

**UCHWAŁA NR ...../...../16**  
**RADY POWIATU PABIANICKIEGO**  
**z dnia .....2016 roku**

**w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia  
i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016”**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (jednolity tekst ustawy: Dz. U. z 2015 r. poz. 1445, zmiany: Dz. U. z 2015 r. poz. 1890) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst ustawy: Dz. U. z 2015, poz. 149, zmiany: Dz. U. z 2015 r. poz. 357, 1066, 1217, 1240, 1268, 1567, 1582, 1607, 1767, 1814, 1830, 2199) **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016” w brzmieniu określonym załącznikiem do Uchwały.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Pabianicach.

**Uzasadnienie**  
**do projektu uchwały Rady Powiatu Pabianickiego**  
**w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia**  
**i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016”**

Do zadań samorządu powiatu należy, zgodnie z art. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, opracowanie i realizacja „*Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy*”. Przedłożony Program został przygotowany jako plan działań na rok 2016, wpisując się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym oraz dokumentów Unii Europejskiej.

Celem „*Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016*” jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

W celu osiągnięcia tak sprecyzowanego założenia wyznaczone zostały priorytety grupujące działania, wyszczególnione w oparciu o diagnozę pabianickiego rynku pracy:

1. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia
2. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia,
3. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych,
4. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów
5. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych,
6. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy,
7. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce,
8. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy,
9. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy.

Pomyślna realizacja planowanych działań przyczyniających się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w sferze zatrudnienia będzie w dużym stopniu uzależniona od posiadanych zasobów finansowych. W 2016 roku kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowią będą środki Algorytmu i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przewidywany podstawowy koszt realizacji działań określonych w *Programie* zamyka się kwotą **15.725.900**, z czego:

- 15.218.000 zł - to kwota bazowa przeznaczona na realizację aktywnych form wynikających z ustawy; składają się na nią środki algorytmu oraz EFS przyznane w ramach dwóch priorytetów inwestycyjnych 8ii PO WER i RPO WŁ
- 507.900 zł - to kwota, w oparciu o którą realizowane będą wszelkie dodatkowe działania; składają się na nią zewnętrzne źródła finansowania, tj. PFRON oraz KFS.

Oprócz tego planuje się aktywnie aplikować o dodatkowe środki finansowe m.in.:

1. z tzw. „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:
  - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
  - w wieku 30-50 lat,
  - oraz programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.
2. w ramach Poddziałania VIII.3.1. RPO WŁ – dofinansowanie projektu „Siłą biznesu – dotacje na start”.

Wysokość zasobów finansowych zaplanowana w *Programie* ma charakter szacunkowy, a ostateczna kwota środków przeznaczonych na realizację oferowanych form wsparcia uzależniona jest od wyników aplikacji. W roku 2016, podobnie jak w roku poprzednim, szczególny nacisk zostanie położony na efektywność zatrudnieniową i kosztową podejmowanych działań. Wykonanie wskaźnika efektywności będzie miało istotny wpływ na wysokość środków w 2017 roku, dlatego też sprawą priorytetową będzie osiągnięcie wysokiej efektywności podejmowanych działań.

Oprócz działań wymagających zaangażowania nakładów finansowych, wszystkim zarejestrowanym oferowane będą działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

*Program* ma charakter elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

W imieniu Zarządu Powiatu Pabianickiego do referowania projektu uchwały upoważniona jest Danuta Skwirowska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.