

Szanowni Państwo,

Zmiany społeczno-gospodarcze i nakładające się na nie sytuacje kryzysowe, z którymi mamy do czynienia od blisko trzech lat, powodują konieczność szybkiej i trafnej diagnozy uwarunkowań na rynku pracy, tak aby błyskawicznie reagować na potrzeby jego uczestników.

Rok 2022 był kolejnym rokiem wyzwań dla pabianickich służb zatrudnienia. Po pandemicznych latach 2020 i 2021, które dotknęły niemal każdą branżę, wszyscy myśleli, że sytuacja w gospodarce i na rynku pracy zacznie się stabilizować. Nikt nie przewidział jednak konfliktu zbrojnego na Ukrainie oraz lawiny zdarzeń, które za sobą pociągnie, w tym m.in. odpływu tysięcy ukraińskich mężczyzn z polskiego rynku pracy, fali migracji ukraińskich kobiet, czy wreszcie inflacji i kryzysu energetycznego. Jednak dzięki pełnej mobilizacji i ogromnemu zaangażowaniu pracowników pabianickiego urzędu pracy, udało się zminimalizować negatywne skutki tych zjawisk. Nie byłoby to możliwe, gdyby nie środki finansowe przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W minionym roku, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach dysponował kwotą ponad 13 mln złotych, dzięki której udało się zaktywizować ponad 1.300 osób bezrobotnych oraz sfinansować kształcenie ustawiczne dla ponad 530 osób pracujących.

W roku 2023 będziemy kontynuować aktywizację osób bezrobotnych, w tym uchodźców, szczególnie tych, którym najtrudniej znaleźć pracę, długotrwale bezrobotnych i z brakiem motywacji i wiary we własne siły na poprawę swojej sytuacji na rynku pracy. Ponadto, będziemy w dalszym ciągu wspomagać lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy, w tym także dla cudzoziemców oraz w utrzymaniu istniejących miejsc zatrudnienia. Niepewność, która od wybuchu pandemii towarzyszy przedsiębiorcom, w 2022 roku przybrała dodatkowo na sile za sprawą m.in. wojny w Ukrainie, rosnącej inflacji oraz kryzysu energetycznego. W bieżącym roku pracodawcy będą musieli mierzyć się z długofalowymi konsekwencjami tych zdarzeń, a także stawiać czoło rosnącym oczekiwaniom pracowników. Istotnym elementem będzie wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych, zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców i ich pracowników.

Zachęcamy Państwa do zapoznania się ze szczegółowym opisem wszystkich przedsięwzięć i działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w 2022 roku oraz priorytetami określonymi na 2023 rok.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach
Magdalena Werstak



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11

www.pabianice.praca.gov.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

Pabianice 2023

Spis treści:

strona:

Rozdział I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim	4
1. Ludność i zatrudnienie.....	4
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	5
3. Napływ i odpływ z bezrobociaOferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	6
4. EURES	6
5. Cudzoziemcy	7
6. Barometr zawodów	8
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	9
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy.....	9
2. Bezrobocie a wiek.....	11
3. Osoby niepełnosprawne	12
4. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe	13
5. Bezrobocie w gminach powiatu.....	14
6. Bezrobocie długotrwałe	14
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego ryнку pracy....	15
1. Podstawowe usługi rynku pracy	15
2. Poradnictwo zawodowe.....	15
3. Wsparcie psychologa.....	17
4. Pośrednictwo pracy.....	17
5. Europejskie Dni Pracodawców	18
6. Aktywne formy wsparcia.....	19
7. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	20
8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	20
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.....	21
10. Wsparcie obywateli Ukrainy	22
11. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	24
Rozdział IV Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego ryнку pracy 2023	25
1. Cel Programu.....	25
2. Planowane działania w Programie.....	26
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28
4. Budżet Programu oraz liczba uczestników.....	29
Tabele.....	30

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim

Ludność i zatrudnienie

Zgodnie z najnowszymi dostępnymi danymi na koniec grudnia 2021 roku powiat pabianicki zamieszkiwało ponad 119,7 tys. osób. Wśród wszystkich mieszkańców dominowały kobiety, które stanowiły 53% ogólnej liczby ludności.

Zdecydowana większość zamieszkuje obszary miejskie – blisko 68%. Tereny te generują też w głównej mierze bezrobocie rejestrowane - ich mieszkańcy w 2022 roku stanowili ponad 75% wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy.

W powiecie pabianickim funkcjonują 2 podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstantynowie Łódzkim.

Firmy, które inwestują na tych terenach działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Lista inwestorów poszerza się z roku na rok.

Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim w 2022 roku wyniosło 5097,18 zł i było wyższe niż rok wcześniej o 422,01 zł. Kwota ta stanowiła 84,9% średniej krajowej.

Niewątpliwie na sytuację społeczno-gospodarczą powiatu wpływa jego położenie w bliskiej odległości od łódzkiej aglomeracji. Łódź i jej okolice dają miejsca pracy wielu mieszkańcom powiatu. Z drugiej jednak strony stolica województwa przejmuje szereg funkcji instytucjonalnych czy usługowych, co utrudnia rozwój lokalnym przedsiębiorcom.



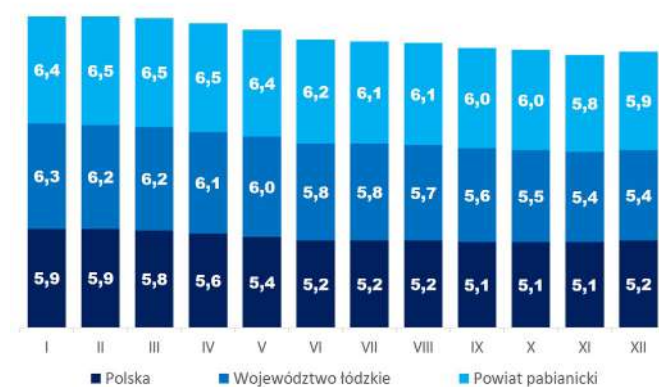
Ludność powiatu pabianickiego w podziale na jednostki terytorialne	ROK		
	2019	2020	2021
Konstantynów Łódzki	18 206	18 921	19 117
Miasto Pabianice	64 757	63 163	62 238
Dłutów	4 657	4 861	4 896
Dobroń	7 728	7 989	8 055
Ksawerów	7 668	7 649	7 596
Lutomiersk	8 639	9 179	9 292
Pabianice	7 636	8 311	8 557
Razem powiat pabianicki	119 291	120 073	119 751

brak nowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Poziom bezrobocia rejestrowanego

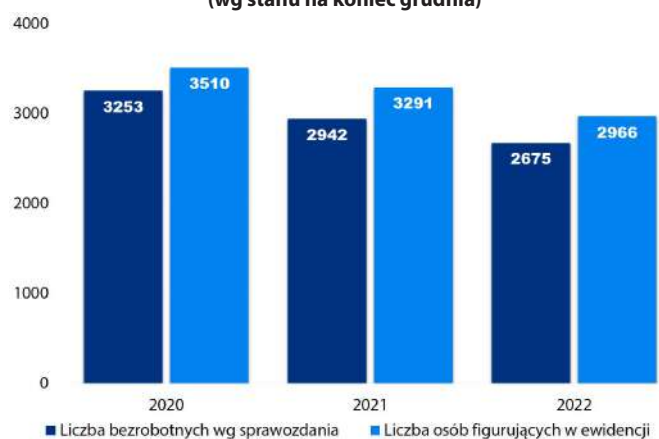
Rok 2022 był rokiem, w którym bezrobocie zarówno w Polsce, jak i w powiecie pabianickim dalej miało tendencję spadkową. 31 grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było 2.675 bezrobotnych – o 267 osób mniej niż w grudniu 2021 roku i 578 osób mniej niż w roku 2020. Stopa bezrobocia w naszym powiecie spadła do poziomu 5,8% i była o 0,7 punktu procentowego wyższa od średniej krajowej.

Stopa bezrobocia w 2022 roku



Do liczby osób bezrobotnych wykazywanych w statystyce, nie zaliczane są osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu takich jak: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne oraz osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy. Zatem faktyczna liczba osób obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach jest zawsze o kilkaset osób większa.

Liczba bezrobotnych oraz osób figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2020-2022 (wg stanu na koniec grudnia)

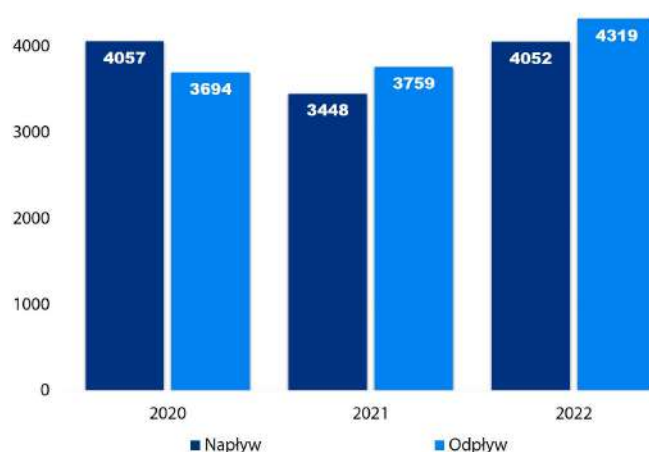


Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2022 roku mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu bezrobocia nad napływem do ewidencji. W minionym roku zarejestrowano 4.052 osoby. W tym samym czasie z rejestrów wyłączyliśmy 4.319 bezrobotnych. Dla porównania w 2021 roku w naszym urzędzie zarejestrowało się 3.448 bezrobotnych a 3.759 osób opuściło ewidencję.

Sytuacja ta świadczy o zwiększonej fluktuacji, czyli ruchu panującego w zasobach rejestru osób bezrobotnych. Wtórny napływ, to efekt podejmowania przez bezrobotnych prac krótkookresowych, częstych zmian zatrudnienia, a także wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego lub zasiłku dla bezrobotnych.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2020 - 2022



Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2022 roku niepełna 27% nabyła prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego w ostatnich latach było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Z tego tytułu w 2022 roku wyłączono z ewidencji 2.234 osoby – to 51,7% udziału w strukturze odpływu z rejestru. 1.817 osób, skorzystało ze stanowisk nie-subsydiowanych ze źródeł publicznych, pozostała część podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wynagrodzeń lub wyposażenia stanowiska pracy, a także prowadzenia własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy.

Kolejnymi co do częstotliwości pojawiającymi się przyczynami utraty statusu bezrobotnego był udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, które nie wiążą się z podjęciem zatrudnienia, czyli stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 1.050 osób oraz odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 389 osób. Podobnie jak przed rokiem, w dalszej kolejności były: dobrowolna rezygnacja ze statusu – 297 osób oraz brak gotowości do pracy - 236 osoby. Jedynie 175 osób, a więc 3,9% przypadków wyłączenia z ewidencji dotyczyło nabycia praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego oraz uzyskania wieku emerytalnego.

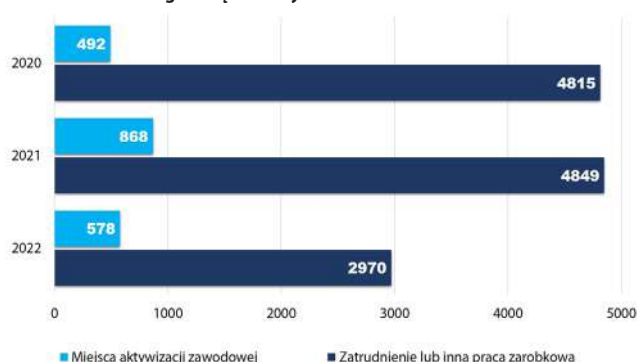
Główne przyczyny wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w 2022 roku

Powód wyrejestrowania	Liczba bezrobotnych	%
Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	2.234	51,7
Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne)	1.050	24,3
Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	389	9,0
Dobrowolna rezygnacja ze statusu	297	6,8
Brak gotowości do pracy	236	5,4
Osiągnięcie wieku emerytalnego	94	2,1
Nabycie praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego	81	1,8

Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2022 roku pracodawcy zgłosili łącznie 3.548 wolnych stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, to blisko połowę mniej, niż w roku 2021. Analogicznie do lat poprzednich zdecydowana większość oferowanych wakatów dotyczyła pracy niesubsydiowanej – 2.644 oferty, czyli aż 74,5% wszystkich złożonych ofert pracy. Natomiast w przypadku miejsc aktywizacji zawodowej, czyli głównie staży i prac społecznie użytecznych, w 2022 roku wpłynęło 578 ofert.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2020-2022



Mniejsza liczba ofert napływających do PUP to przede wszystkim wynik konfliktu zbrojnego na Ukrainie i związane z tym zmiany przepisów dotyczące zgłaszania zapotrzebowania na pracę cudzoziemców, ale także symptom spowolnienia na lokalnym rynku pracy. Przedsiębiorcy z niepokojem patrzą w przyszłość i odkładają plany zatrudnieniowe na później. Ekspertki przewidują, że dobra passa na rynku pracy może się wkrótce skończyć ze względu na rosnące ceny energii, paliw i kosztów pracowniczych, które jeszcze wzrosną z powodu dwukrotnego podniesienia płacy minimalnej.

EURES

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizował również zadania z zakresu unijnego pośrednictwa pracy. Dzięki sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) dostępne były oferty pracy od pracodawców z terenu Unii Europejskiej oraz krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego przekazane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Łącznie w 2022 roku upowszechniono 571 takich ofert, które obejmowały w sumie 3.413 wakatów.

Oferty pracy EURES

Rok	2020	2021	2022
Liczba ofert pracy	207	402	571
Liczba wakatów	1.405	2.212	3.413

Cudzoziemcy

W latach ubiegłych obserwowaliśmy systematyczny wzrost liczby ofert pracy dla cudzoziemców spoza terenu państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jednak konflikt zbrojny na Ukrainie znacząco zmienił sytuację na rynku pracy.

12 marca 2022 roku weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Nowe rozwiązania obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 roku. Ustawa reguluje m.in. zasady powierzania pracy obywatelom Ukrainy, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 roku z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy bez żadnych dodatkowych formalności, tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, czy też składania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy pracodawca składa wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. W 2022 roku wpłynęło 825 takich powiadomień. Najwięcej osób podjęło pracę w branży sezonowej, m.in. na stanowiskach: pracownik prac sezonowych, pracownik prostych prac szkółkarskich, ogrodnik, pomocnik rolnika. Ponadto obywatele Ukrainy znaleźli pracę na stanowiskach: sprzedawca-kasjer, magazynier, młodszy operator produkcji, opiekun osób starszych.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2022 roku			
Styczeń	0	Lipiec	100
Luty	0	Sierpień	76
Marzec	49	Wrzesień	71
Kwiecień	126	Październik	80
Maj	114	Listopad	65
Czerwiec	99	Grudzień	45
Łącznie: 825			

W konsekwencji odnotowano spadek liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6.721 w 2021 roku do 1.452 w roku 2022.

Dodatkową przyczyną spadku liczby oświadczeń była zmiana przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od dnia 29 stycznia 2022 roku, oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący 24 miesięcy, w miejsce dotychczasowych 6 miesięcy.

Zmniejszenie odnotowano także w przypadku liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. W 2022 roku zarejestrowano 73 takie wnioski – o 203 mniej niż rok wcześniej. Wróciła również spadkowa tendencja liczby ofert pracy składanych przez pracodawców w celu uzyskania informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W minionym roku liczba złożonych ofert zmalała z 401 do 212. Wśród najbardziej poszukiwanych zawodów znalazł się robotnik wykonujący prace proste w przemyśle oraz pracownik ogólnobudowlany.

Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w latach 2020 - 2022

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba zezwoleń na pracę sezonową	Informacje Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	
			Liczba ofert	Liczba stanowisk
2020	4.513	216	263	4.262
2021	6.721	276	401	3.935
2022	1.452	73	212	1.705

Barometr zawodów

W 2022 roku przeprowadzono kolejne badanie w ramach Barometru Zawodów. Jest to badanie, dzięki któremu analizujemy obecną sytuację na rynku pracy oraz prognozujemy zmiany, jakie mogą na nim zajść w następnym roku. W związku z postępującym spadkiem bezrobocia liczba zawodów w deficycie ciągle rośnie. Pracodawcom coraz trudniej znaleźć wyspecjalizowanych pracowników. Większość zawodów pozostała jednak w równowadze. Nie wytypowano żadnego zawodu nadwyżkowego.

Barometr zawodów 2023

powiat pabianicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki
Lekarze
Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych

Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy

Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnostycy laboratoryjni medyczni
Diagnostycy samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Opłtycy i pracownicy wytwarzający protezy
Piekarze
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjny i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



województwo
łódzkie



Koordinator wojewódzki

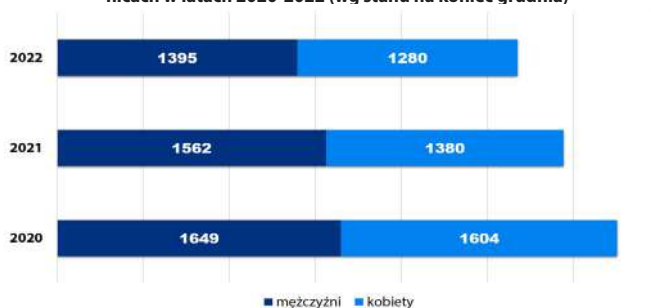
II. Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

Wśród najistotniejszych czynników wpływających na sytuację człowieka na rynku pracy wymienić należy, obok wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, płeć, wiek oraz miejsce zamieszkania. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach od wielu lat dominują mężczyźni. W grudniu 2022 roku w rejestrach tego urzędu figurowało 1.280 kobiet i 1.395 mężczyzn.



Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2020-2022 (wg stanu na koniec grudnia)

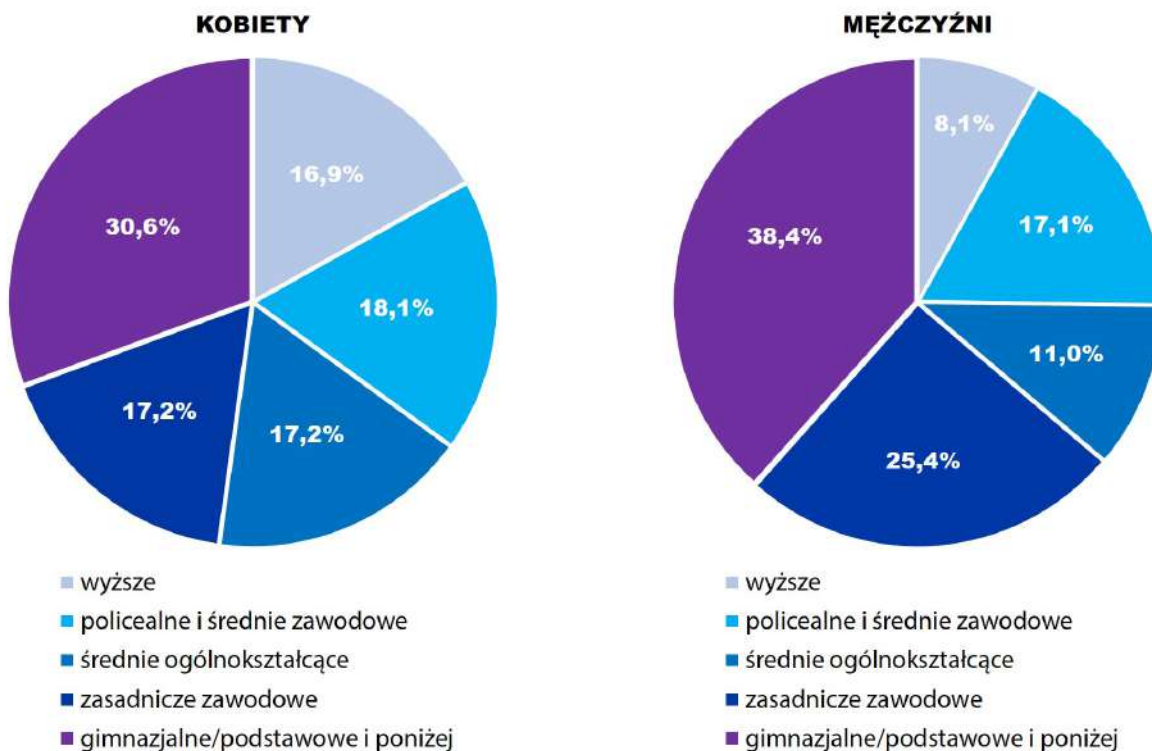


Analogicznie do lat poprzednich, kobietom częściej przysługiwało prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 54,9%, aniżeli mężczyznom – 45,1%. Sytuacja ta świadczy o tym, że kobiety przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej niż mężczyźni pracowały w oparciu o umowy o pracę i dłużej utrzymywały zatrudnienie.

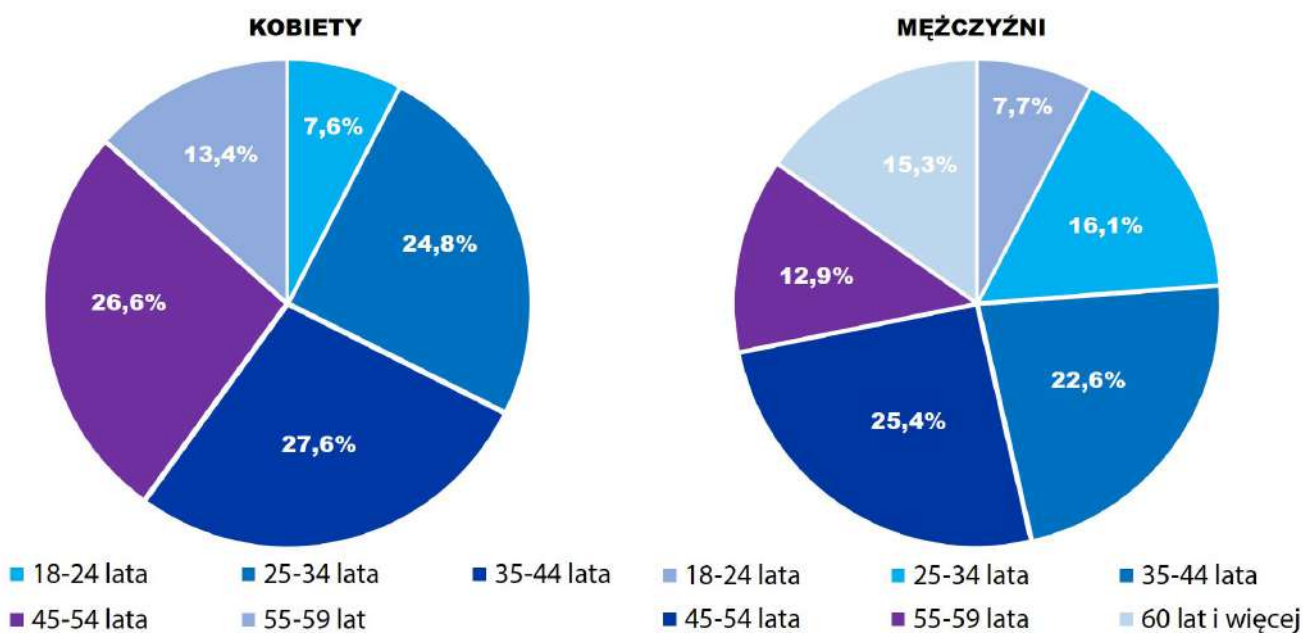
Mimo lepszego wykształcenia, głównymi barierami, na które napotykają one na rynku pracy są obawy pracodawców dotyczące ograniczonej dyspozycyjności kobiet ze względu na pełnione obowiązki domowe oraz nierówność w wysokości zarobków między kobietami i mężczyznami zatrudnionymi na podobnych stanowiskach. Ponadto, czynnikiem wpływającym na sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy jest specyfika ofert pracy. Pomimo tego, że pracodawcy zgłaszając do urzędu wolne stanowisko pracy nie mogą dyskryminować żadnej z grup, to jednak bardzo duża część ofert dotyczy zawodów uznawanych za „typowo męskie” i stanowisk wymagających dużej siły fizycznej, z których kobiety korzystają bardzo rzadko.



Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według poziomu wykształcenia w 2022 roku (według stanu na koniec grudnia)



Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według wieku w 2022 roku (według stanu na koniec grudnia)

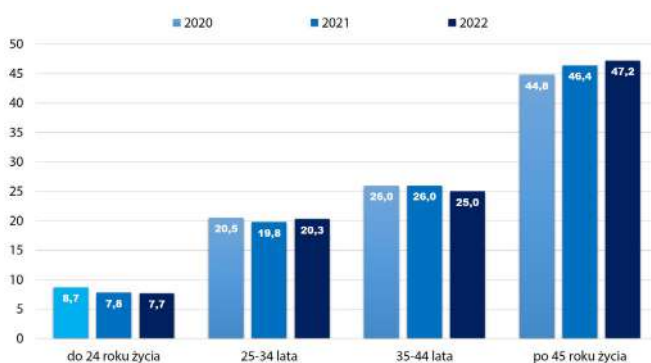


Bezrobocie a wiek

Kolejnym czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach stanowią osoby po 45 roku życia. Wpływ na tą sytuację ma zarówno popyt występujący na lokalnym rynku pracy, jak i procesy demograficzne zachodzące w naszym regionie.

Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe. W 2022 roku, osoby po 45 roku życia stanowiły 47,1% ogólnej liczby bezrobotnych, a ich odsetek z roku na rok wzrasta. Sytuacja taka jest wynikiem tendencji starzenia się społeczeństwa, która jest szczególnie widoczna w naszym powiecie.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według wieku w latach 2020-2022 w % (według stanu na koniec grudnia)

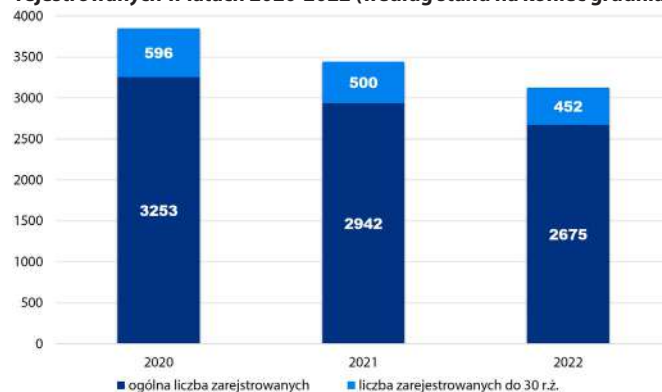


Ustawodawca zwraca uwagę na duże zasadnicze grupy wiekowe - bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które zostały określone jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” co oznacza, że wymagają one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Osoby młode, to grupa najczęściej poszukiwana przez pracodawców. Jedną z istotnych barier w uzyskaniu zatrudnienia jest jednak brak doświadczenia zawodowego. Coraz bardziej widoczne jest także zjawisko beczynności wśród młodzieży charakteryzujące się niechęcią do podejmowania pracy, nauki czy nabywania dodatkowych kwalifikacji w trakcie szkoleń czy kursów. W minionym roku do rejestrów napłynęło 1.166 osób do 30 roku życia – 70 więcej niż rok wcześniej.

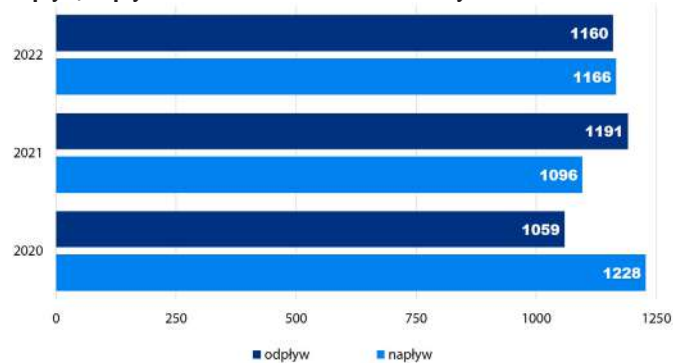
Dla 57,2% była to już kolejna rejestracja w urzędzie, przy czym należy zaznaczyć, że w tej grupie było 188 osób, które powróciły do rejestru automatycznie po ukończonym stażu, szkoleniu lub pracach społecznie użytecznych.

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2020-2022 (według stanu na koniec grudnia)



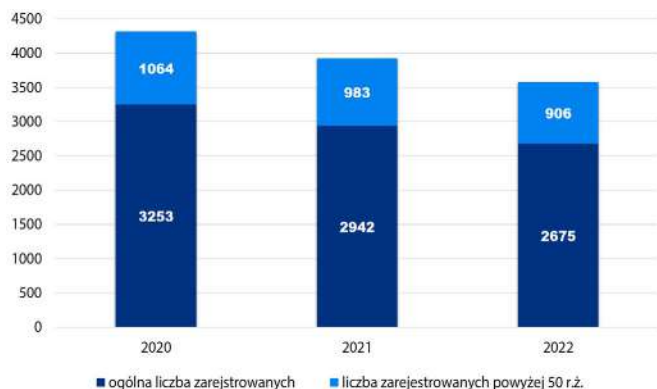
Na przestrzeni całego roku status bezrobotnego utraciło 1.160 osób do 30 roku życia – o 29 więcej niż w 2021 roku. Podobnie jak w latach ubiegłych najczęstszą przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy – 52,4% wszystkich wyrejestrowań, z czego 43,9% dotyczyło pracy niesubsydiowanej.

Napływ, odpływ z bezrobocia osób do 30 roku życia w latach 2020-2022



Jednym z efektów starzenia się społeczeństwa w naszym powiecie jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie w Pabianicach figurowało 906 osób z tej grupy wiekowej, co stanowiło 33,9% wszystkich zarejestrowanych. Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 928 osób po 50 roku życia – o 151 więcej niż rok wcześniej. W tym czasie z ewidencji wykreślono 1.005 bezrobotnych. Dla zdecydowanej większości w tej grupie – 87,2%, była to już druga lub kolejna rejestracja.

Liczba bezrobotnych po 50 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2020-2022 (według stanu na koniec grudnia)

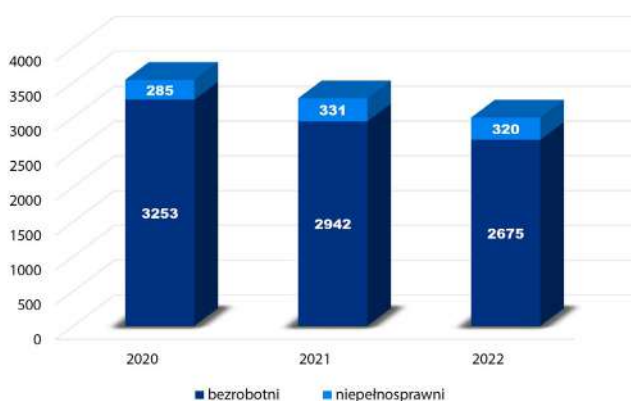


Bezrobotni powyżej 50 roku życia, podobnie jak pozostałe grupy najczęściej tracili status z powodu podjęcia pracy – 42,0% wszystkich wyrejestrowań, z czego 33,9% dotyczyło pracy niesubsydiowanej. Cechą charakterystyczną struktury wyłączeń w tej grupie wiekowej jest wysoki, ponad 8-procentowy udział wyrejestrowań z powodu nabycia prawa do emerytury, renty czy świadczenia przedemerytalnego, co jest zjawiskiem naturalnym ze względu na osiągnięty wiek.

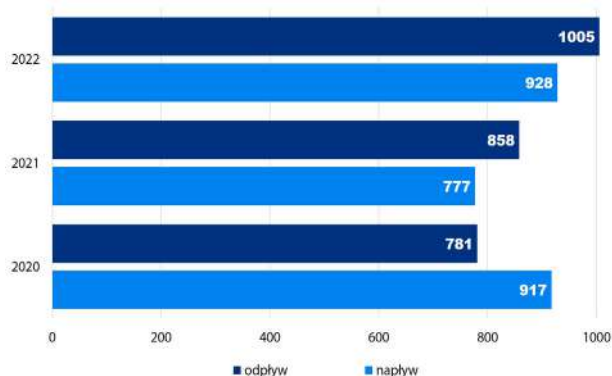
Osoby niepełnosprawne

W końcu 2022 roku odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego wyniósł 12% i wzrósł on w stosunku do roku poprzedniego o 0,7 punktu procentowego. W minionym roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęło 325 osób z niepełnosprawnościami, 336 natomiast opuściło ewidencję.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2020-2022 (według stanu na koniec grudnia)



Napływ, odpływ z bezrobocia osób po 50 roku życia w latach 2020-2022



Bezrobotni, którzy ukończyli 50 lat, rzadziej niż inne grupy korzystali z udziału w aktywnych formach pomocy, a więc w stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 11,7%. Odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy zgłosiło 7,8% bezrobotnych, natomiast 6,6% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu. Brak gotowości do podjęcia pracy zgłosiło jedynie 3,9%.

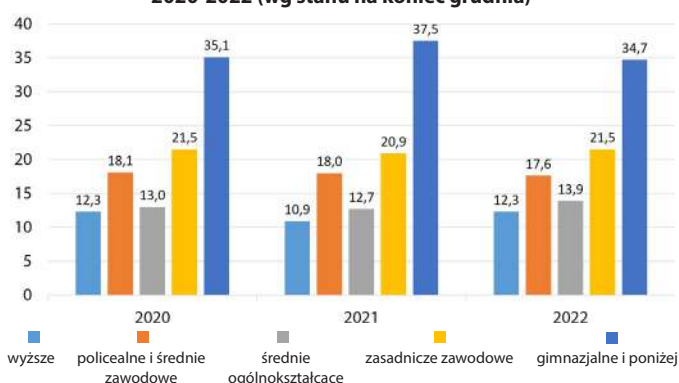


Najwięcej osób niepełnosprawnych posiadało wykształcenie podstawowe - 37,8%, 16,9% stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i zawodowym, a jedynie 5,3% legitymowało się dyplomem wyższej uczelni. Wśród osób niepełnosprawnych w pabianickim urzędzie dominowały osoby posiadające 10-20 letni staż pracy (15,6%).

Wyszkolenie i kwalifikacje zawodowe

Największą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach od lat stanowią osoby z najniższym poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym bądź niższym. W końcu 2022 roku bezrobotni ci stanowili 34,7% wszystkich zarejestrowanych i w porównaniu do 2021 roku liczba ta zmniejszyła się o 2,8 punktu procentowego. Co czwarty bezrobotny ukończył zasadniczą szkołę zawodową, a jedynie 12,3% studia wyższe.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach wg poziomu wykształcenia w% w latach 2020-2022 (wg stanu na koniec grudnia)

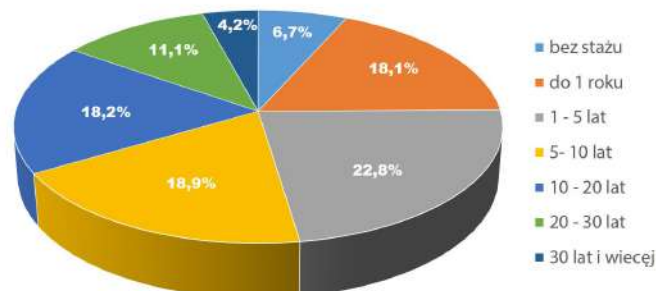


Czynnikiem, który w dużym stopniu utrudniał odnalezienie się na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych oraz niedostosowanie ich do ofert pracy. Sytuacja ta dotyczyła w 2022 roku 37,2% bezrobotnych. Natomiast doświadczenia zawodowego nie posiadało 11,3% zarejestrowanych.

Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w 2022 roku (wg stanu na koniec grudnia)

Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	168
Szwaczka ręczna	70
Krawiec	62
Pomocniczy robotnik budowlany	59
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	53
Robotnik gospodarczy	49
Magazynier	42
Kucharz	36
Dziewiarz	36
Pozostali kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej nieklasyfikowani	35

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w końcu 2022 roku wg stażu pracy



Bezrobocie w gminach powiatu

Jedną z cech powiatu pabianickiego jest specyficzny charakter gmin wiejskich, które w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą, tworząc również miejsca pracy. W końcu 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było 2.075 mieszkańców miast – Pabianic, Konstantinowa Łódzkiego i Lutomierska, który z dniem 01.01.2022 roku, po 151 latach, odzyskał prawa miejskie oraz 600 osób zamieszkujących gminy wiejskie.

Większość gospodarstw rolnych pełni funkcję siedliskową, a ich właściciele pracują poza rolnictwem, dlatego struktura bezrobocia rejestrowanego na terenach miejskich i wiejskich nie jest istotnie zróżnicowana.



Na przestrzeni ostatnich trzech lat obserwowaliśmy niewielkie wahania w proporcji bezrobotnych mieszkańców miast i wsi z nieznaczną tendencją spadku udziału osób zamieszkałych na obszarach miejskich.

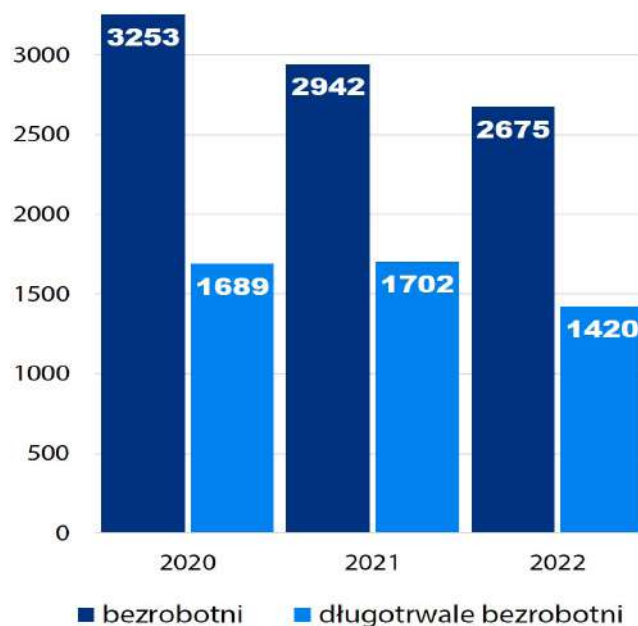
Bezrobocie długotrwałe

Osoba długotrwałe bezrobotna zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to bezrobotny, pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Długotrwałe bezrobocie to zjawisko bardzo wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Przedłużający się okres pozostawania bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie osób, których dotyczy ten problem. Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej. W końcu 2022 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało 1.420 długotrwałe bezrobotnych – o 282 mniej niż w roku 2021. Długość okresu poszukiwania pracy zależy m.in. od szeregu czynników o charakterze społeczno-demograficznym, tj. płci, wieku, poziomu wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych, a także od aktualnego popytu na rynku pracy. Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem, dlatego najkrócej w ewidencji pozostają ludzie młodzi do 25 roku życia.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w końcu 2022 roku według miejsca zamieszkania			
Jednostka administracyjna		Ogółem	Kobiety
obszary miejskie	Pabianice	1545	758
	Konstantynów Łódzki	483	218
	Lutomiersk	47	15
obszary wiejskie	Gmina Dłutów	75	30
	Gmina Dobroń	125	59
	Gmina Ksawerów	130	63
	Gmina Lutomiersk	160	84
	Gmina Pabianice	110	53

Liczba osób długotrwałe bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2020-2022



III. Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2022 rok został przyjęty Uchwałą Nr XLVII/342/22 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 29 marca 2022 roku. Głównym celem Programu było złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 na lokalnym rynku pracy.

Podejmowane w 2022 rok działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jak również udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczych, przyczyniły się do osiągnięcia celów założonych w ubiegłorocznym Programie. Nie bez znaczenia pozostawała również współpraca z partnerami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy, a także realizowanie projektów i programów odpowiadających na bieżące potrzeby pracodawców oraz osób bezrobotnych.

Podstawowe usługi rynku pracy

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano wsparcie bezinwestycyjne. W minionym roku, bezrobotni, poszukujący pracy, a także lokalni przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej i grupowej oraz w zakresie pośrednictwa w zatrudnieniu.

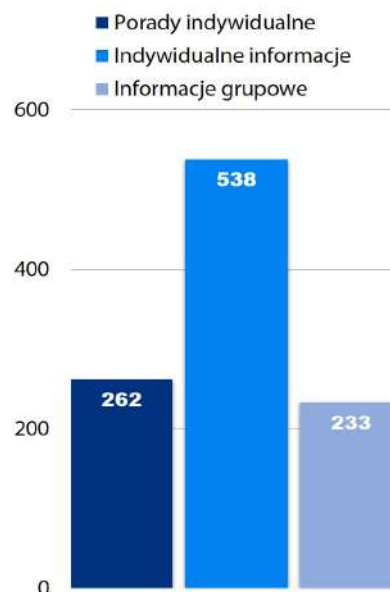


Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi, wspólnie z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy pracowali nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które dotyczyły m.in.:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

W czasie pandemii ze względu na bezpieczeństwo doradztwo zawodowe stało się kwestią drugoplanową. Rok 2022 był okresem, w którym ponownie wznowiliśmy grupowe informacje i porady zawodowe, porady indywidualne oraz doradztwo dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych.



Podczas obsługi osób bezrobotnych widzimy, że czas lockdownu nie tylko wpłynął na gospodarkę, ale także na nastroje społeczne. Zwiększył się lęk społeczny, lęk dotyczący bezpieczeństwa zdrowia i życia, ale także bezpieczeństwa ekonomicznego i zawodowego. Takie lęki społeczne sprawiają, że osoby bezrobotne nie tylko obawiają się, że nie znajdą odpowiedniego zatrudnienia, ale kwestionują często dotychczasowe wybory związane z posiadanym lub wykonywanym dotychczas zawodem, jak i posiadanym wykształceniem. Indywidualne doradztwo zawodowe pomaga w wyciszeniu negatywnych nastrojów dotyczących stabilizacji zawodowej i często daje nadzieję na ustabilizowanie sytuacji ekonomicznej poprzez wskazanie perspektyw na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

Wykonywane testy predyspozycji zawodowej pomagają w wybraniu lub zweryfikowaniu drogi kształcenia, jak i drogi zawodowej w przypadkach gdy bezrobotni chcą zmienić wykonywany zawód, lub muszą to zrobić z przyczyn zdrowotnych bądź rodzinnych. Badania testowe dotyczące osobowości, motywacji do podjęcia pracy, to także sposób na poznanie siebie i swoich reakcji na sytuację, która jest od nas niezależna, a zmusza nas do zmian, na które często nie jesteśmy gotowi.

W roku 2022 zaobserwowaliśmy najczęściej wśród osób młodych problemy z odnalezieniem się w strukturach administracyjnych, nie tylko państwowych. Podczas porad i informacji grupowych osoby bezrobotne oswajane są z procedurami związanymi z zasadami rozmów kwalifikacyjnych, zasadami starania się o środki na otwarcie działalności gospodarczej. Osoby, które rejestrują się po raz pierwszy w urzędzie pracy kierowane są na spotkania grupowe, których tematyka skupia się na prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz formach wsparcia. Dzięki takiej formie osoby znajdujące się w sytuacji zmiany w życiu nie są narażone na stres związany z nieznanym.

Podczas wizyt w szkołach ponadpodstawowych w ubiegłym roku informowaliśmy uczestników spotkań o działalności urzędu, formach wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia i o perspektywach po zakończeniu nauki. Uczestnikom spotkań w szkołach podstawowych wyjaśnialiśmy jaką instytucją jest urząd pracy i czym się zajmuje. Podczas rozmów z młodzieżą zauważono, iż niezbędne

są zajęcia dotyczące zawodoznastwa, gdyż dzieci miały problem z rozpoznawaniem podstawowych zawodów typu hydraulik czy ślusarz.



Wnioski, które nasuwają się po analizie prowadzenia doradztwa zawodowego w 2022 roku sugerują, iż sfera nastrojów społecznych i nastawienia jednostki jest znacząca w poszukiwaniu pracy. Chęć znalezienia pracy i aktywne jej poszukiwanie wraz z chęciami działania ma wpływ na lokalnych przedsiębiorców poszukujących pracowników, co z kolei w części przekłada się na funkcjonowanie gospodarki. Kładziemy zatem nacisk na rozwój działań doradczych w 2023 roku, ponieważ działania miękkie w konsekwencji mają swoje przełożenie na twarde dane ekonomiczne.



W 2022 roku, już po raz dwunasty uczestniczyliśmy przy organizacji powiatowego konkursu „Twój zawód – twoja kariera”. Konkurs organizowany jest pod Patronatem Starosty Pabianickiego – Krzysztofa Habury, przy współdziałaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, Cechu Rzemiosł Różnych w Pabianicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pabianicach oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi. W tegorocznej edycji konkursu wzięło udział 38 uczniów reprezentujących 6 szkół (4 podstawowych, 2 ponadpodstawowe).

Wsparcie psychologa

W minionym roku, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zauważył duże problemy u osób bezrobotnych z przystosowaniem zawodowym, szczególnie po zniesieniu obostrzeń związanych z epidemią COVID19. Po długiej izolacji, często związanej z utratą zatrudnienia, braku możliwości rozwoju zawodowego i poszukiwania pracy, osoby nie potrafią odnaleźć się w nowej sytuacji życiowej. Stąd od października 2022 roku doradca zawodowy - psycholog pomaga osobom w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Na wizyty zgłaszają się osoby długotrwale zarejestrowane, jak i takie, które straciły zatrudnienie w ostatnich miesiącach. Na pierwszym spotkaniu określany zostaje problem zawodowy osoby bezrobotnej. Psycholog musi określić, czy osoba przejawia deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania pracy oraz z czego mogą wynikać kłopoty z przystosowaniem zawodowym. Podczas porady możliwe jest określenie predyspozycji zawodowych, osobowości, temperamentu przy pomocy testowych narzędzi badawczych. Pozwala to na ukierunkowanie działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia. Ponadto, osoba bezrobotna zostaje zapoznana ze sposobami poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy, a także z informacjami dotyczącymi prawidłowego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych oraz prawidłowego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.



W miesiącach październik - grudzień 2022 roku na poradę psychologiczną zgłosiło się 71 osób – odbyli oni 114 wizyt u doradcy zawodowego psychologa.

Pośrednictwo pracy

Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców oraz inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych z pracodawcami. W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach pozyskano aż 5.717 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko, organizowane są giełdy pracy. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zorganizował 4 takie spotkania.



W dniu 14.12.2022 roku w naszym urzędzie gościliśmy Funkcjonariuszy z Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Łodzi. W pierwszej części spotkania osobom poszukującym pracy zostały przedstawione informacje dotyczące trwającego naboru do jednostki. Druga część poświęcona była konsultacjom indywidualnym, podczas których zainteresowani mogli dowiedzieć się o korzyściach i dodatkowych uprawnieniach wynikających z wstąpienia do służby.



Europejskie Dni Pracodawców

Europejskie Dni Pracodawców są wyrazem polityki europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, które wzmacniają współpracę pomiędzy urzędami pracy a pracodawcami. Współpraca ta odgrywa kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

Po raz kolejny Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach włączył się w obchody Europejskich Dni Pracodawców, w ramach których w dniach 17-18 maja w urzędzie odbyły się Dni Otwarte. Podczas wydarzenia nasi goście mogli skorzystać z punktów konsultacyjnych i giełdy pracy. Nie zabrakło również pracodawców, którzy przedstawiali swoją ofertę zainteresowanym klientom.



Nie zabrakło również inicjatyw dedykowanych obywatelom Ukrainy. W punkcie konsultacyjnym w siedzibie PUP w Pabianicach mogli m.in. uzyskać informacje na temat form wsparcia w zakresie rozwoju zawodowego, a także otrzymać informacje na temat aktualnych ofert pracy.



Podczas specjalnego spotkania miało miejsce wręczenie statuetek dla pracodawców wyróżniających się we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach. Wyróżnienia przyznano w następujących kategoriach:

„SUKCES Z DOTACJĄ” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy uruchomili działalność ze środków Urzędu Pracy, prężnie ją rozwijają wpływając tym samym na pozytywny wizerunek lokalnej przedsiębiorczości.

„AKTYWNY ZAUFANY PARTNER” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy współpracują z Urzędem Pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również biorą czynny udział w działaniach na lokalnym rynku pracy wspomagając Urząd w realizacji statutowych zadań.

„EFEKTYWNY PRACODAWCA” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy którzy współpracują z Urzędem Pracy, korzystają ze środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również wywiązują się ze zobowiązań względem Urzędu w zakresie rozliczania środków i osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej.

„EFEKTYWNA INWESTYCJA W KAPITAŁ LUDZKI” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy współpracują z Urzędem w zakresie korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i wywiązują się ze zobowiązań względem Urzędu w zakresie rozliczania środków.



Aktywne formy wsparcia

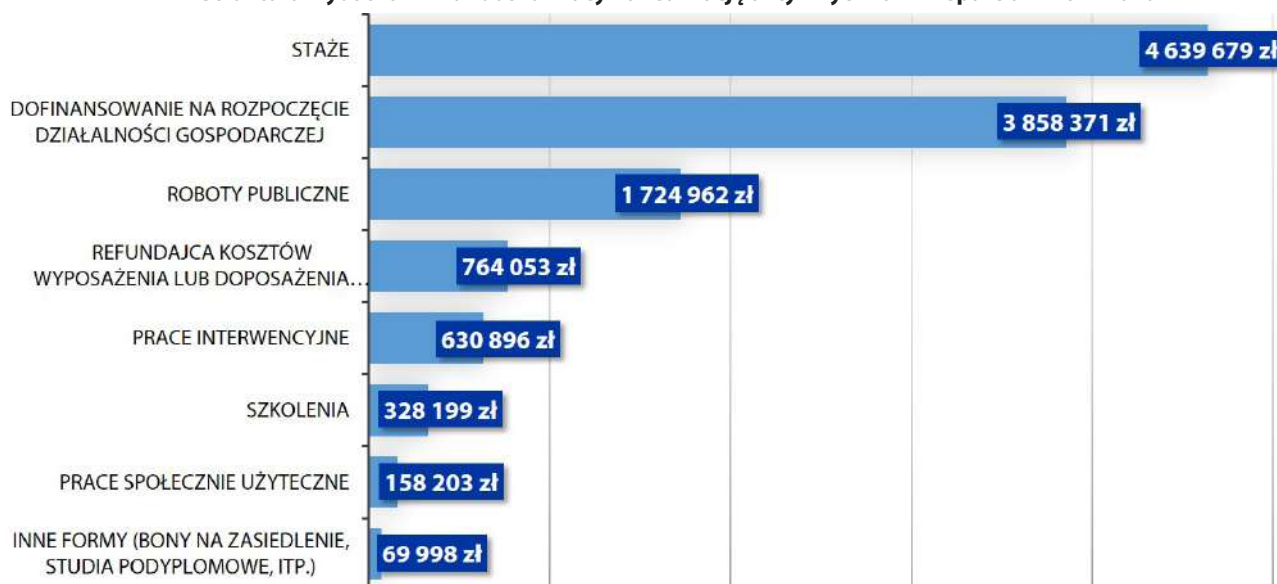
Publiczne służby zatrudnienia podejmują działania w celu aktywizacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie zarówno osoby poszukujące zatrudnienia, jak również przedsiębiorców borykających się ze znalezieniem pracowników. Poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym są to subsydiowane formy zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy.

Podstawowym źródłem finansowania aktywnych form są środki Funduszu Pracy przyznawane tzw. algorytmem, a także środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Poza tym, PUP w Pabianicach każdego roku pozyskuje dodatkowe środki zewnętrzne, które umożliwiają rozszerzenie oferty skierowanej do naszych klientów.

W 2022 roku we wszystkich aktywnych formach wsparcia uczestniczyły 1.334 osoby bezrobotne. Rok wcześniej było to 1.100 osób.

Liczba osób uczestnicząca w aktywnych formach wsparcia w latach 2021 - 2022		
	2021	2022
Szkolenia	56	117
Prace interwencyjne	87	144
Roboty publiczne	135	207
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	159	133
Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	33	24
Staże	473	579
Prace społecznie użyteczne	152	127
Bony na zasiedlenie	4	2
Studia podyplomowe	1	1

Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form wsparcia w 2022 roku



Środki finansowe wydatkowane na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2022 roku



Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W minionym roku kontynuowaliśmy realizację dwóch unijnych projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Był to jednocześnie ostatni rok realizacji ww. projektów. Wsparcie podejmowane w ramach PO WER stanowiło odpowiedź na problemy osób do 30 roku życia, zaś działania realizowane w projekcie RPO WŁ były adresowane do osób po 30 roku życia. Oba przedsięwzięcia wykazały się wysoką efektywnością zatrudnieniową, co dowodzi, że uzyskane wsparcie, dobrane do indywidualnych potrzeb uczestników, przynosi wymierne rezultaty w postaci wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Koszty realizacji Projektu PO WER w 2022 roku		
Formy wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane
Szkolenia	11	22.092,22
Stáže	134	1.499.080,27
Prace interwencyjne	13	46.398,81
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27	747.700,00
Bony na zasiedlenie	2	20.000,00
Razem	187	2.335.271,30

Koszty realizacji Projektu RPO WŁ w 2022 roku		
Formy wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane
Szkolenia	34	88.184,02
Stáže	79	704.639,84
Prace interwencyjne	32	174.405,24
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	58	1.716.800,00
Razem	203	2.684.029,10

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2022 roku powiat pabianicki na działania związane z finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS miał do dyspozycji kwotę 923.084 zł z podstawowego limitu i 293.689 zł z rezerwy KFS. Wsparcie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Środki zostały wydatkowane w 100%.



Na przestrzeni minionego roku, dzięki środkom z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, swoje kwalifikacje podniosły 533 osoby, w tym: 515 osób uczestniczyło w szkoleniach/kursach, 18 osób rozpoczęło studia podyplomowe. Tematyka szkoleń, które uzyskały wsparcie w ramach KFS była bardzo różnorodna. Pracodawcy i ich pracownicy doskonalili swoje umiejętności przede wszystkim w branży finansowej, budowlanej, transportowej, informatycznej i fryzjerskiej.

W ramach dziewięciu naborów do PUP wpłynęło 346 wniosków na ponad 2.000.000 zł, z czego:

280	wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie
46	wniosków zostało rozpatrzonych odmownie
20	wniosków zostało wycofanych przez pracodawców

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.



**Wsparcie dla osób
niepełnosprawnych
ze środków PFRON**

Na mocy Uchwały Rady Powiatu Pabianickiego Nr XLVII/345/22 z dnia 29 marca 2022 roku w sprawie określenia zadań i wysokości środków na ich realizację otrzymanych w 2022 roku z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach dysponował środkami PFRON w kwocie 100.000,00 zł.

Środki te podzielono w następujący sposób:

34.000,00 zł – zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy,

66.000,00 zł – środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2022 roku zorganizowaniem stażu dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy zainteresowany był jeden pracodawca – Centrum Sportu i Rekreacji w Konstancynie Łódzkim. Osoba niepełnosprawna podjęła tam staż na stanowisku: pracownik ds. kultury fizycznej i sportu. Sześć osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zostało skierowanych na szkolenia. Tematyka szkoleń była różnorodna. Niepełnosprawni nabyli nowe kompetencje m.in. w zakresie stylizacji paznokci, groomingu, rewalidacji uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz obsługi komputera.

W ramach środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dwie osoby niepełnosprawne otworzyły własne firmy, jedna w zakresie wynajmu sprzętu budowlanego, druga w zakresie usług informatycznych dla osób prawnych i firm.



Nabory wniosków zostały uruchomione w maju 2022 roku. Do PUP wpłynął:

1	wniosek o zorganizowanie stażu, na łączną kwotę 9.977,00 zł
6	wniosków o skierowanie na szkolenie na kwotę 14.106,00 zł
2	wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 66.000,00 zł

Wszystkie złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Wsparcie obywateli Ukrainy

Agresja Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy i związany z tym napływ uchodźców wojennych do Polski sprawiły, że przed urzędami pracy pojawiło się dużo nowych wyzwań. Mając na celu pomoc osobom, które przybyły na teren naszego powiatu w wyniku konfliktu zbrojnego Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach podjął wiele inicjatyw.

Jeszcze przed wejściem w życie specustawy legalizującej pobyt uchodźców z Ukrainy, nasz urząd wystosował apel do lokalnych przedsiębiorców o zgłaszanie ofert pracy. Uruchomiony został też punkt konsultacyjny, gdzie można było uzyskać informacje o możliwościach wsparcia Ukraińców na rynku pracy. W tym jednym pokoju odbywała się kompleksowa obsługa uchodźców. Zatrudniono osobę mówiącą w języku ukraińskim i rosyjskim, aby każdy zainteresowany mógł uzyskać pomoc i niezbędne wsparcie.



W dniu 19 kwietnia 2022 w Miejskim Ośrodku Kultury w Pabianicach odbyło się spotkanie dla obywateli Ukrainy w temacie rynku pracy w powiecie pabianickim. Swoje wystąpienie miała Państwowa Inspekcja Pracy oraz Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach. Na stoiskach można było zapoznać się z ofertami pracy bezpośrednio u lokalnych pracodawców. Pracownicy PUP zapisywali do rejestracji, na szkolenia z języka polskiego, przedstawiali oferty pracy. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród uchodźców.



Po 24 lutego 2022 roku do rejestrów w PUP w Pabianicach trafiło blisko 250 obywateli Ukrainy, z czego 95% stanowiły kobiety.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP w Pabianicach w 2022 roku (stan na koniec miesiąca)

Marzec	40	Sierpień	86
Kwiecień	89	Wrzesień	75
Maj	119	Październik	71
Czerwiec	101	Listopad	59
Lipiec	99	Grudzień	48



W ramach podstawowej puli środków z tzw. „algotymu” objęliśmy wsparciem ponad 100 osób. Ponadto, w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców finansowanego z tzw. „rezerwy Ministra” pozyskaliśmy dodatkowe 200 tys. złotych. Dzięki tym środkom zaktywizowanych zostało kolejnych 40 osób, m.in. poprzez staże, szkolenia i prace interwencyjne.



Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy w 2022 roku	
Forma wsparcia	Liczba osób
staże	65
szkolenia	41
prace interwencyjne	27
roboty publiczne	11
dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	1

We współpracy ze Szkołą Języka Polskiego „Polski Na Czasie” zorganizowaliśmy 4 edycje kursu języka polskiego. 37 osób ukończyło 50-godzinny kurs, dzięki któremu podniosło swoje umiejętności komunikacyjne.

4 Ukrainki ukończyły szkolenie pod nazwą „Stylizacja paznokci”.

Dzięki naszym intensywnym działaniom, w kartotece wg stanu na 31.12.2022 roku pozostawało jedynie 48 obywateli Ukrainy, w tym 45 kobiet.



Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy 2022

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach jako ciało opiniodawcze – doradcze Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie, w sposób aktywny uczestniczyła w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Współpracowała w tym zakresie z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach, pomagając rozwiązywać problemy występujące na lokalnym rynku pracy oraz wspierając kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Rada Rynku Pracy wyrażała swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady.

W roku 2022 odbyły się 4 posiedzenia Rady. Ze względu obowiązujący na terenie RP stan epidemii, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, 2 posiedzenia PRRP odbyły się w trybie obiegowym, tj. z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej umożliwiających wymianę informacji na odległość.

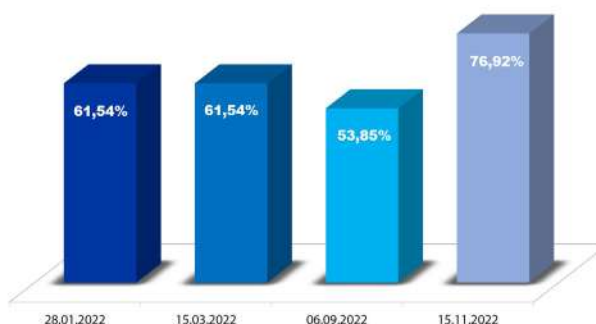
Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2022 roku były następujące kwestie:

1.	Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2021
2.	Zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2022
3.	Zaopiniowanie kryteriów i zasad realizacji usług i instrumentów rynku pracy w 2022 roku
4.	Sytuacja na pabianickim rynku pracy oraz sprawozdanie z realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
5.	Zaopiniowanie wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracowników Starostwa Powiatowego w Pabianicach ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
6.	Wsparcie osób przybywających z Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym
7.	Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa jako element oceny działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji zawodowej
8.	Wykorzystanie wyników badań społecznych przeprowadzonych w województwie łódzkim przez Radę OPZZ Województwa Łódzkiego w ramach projektu pn. „Dialog oparty o wiedzę”
9.	Zlecenie bankom dokonywania ze środków Funduszu Pracy wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w ciągu 2022 roku podjęli 3 prawomocne uchwały oraz wpisali do protokołu wypracowane wspólne stanowiska.

Udział członków w posiedzeniach rady był aktywny – we wszystkich posiedzeniach odnotowano quorum, co pozwalało na podejmowanie prawomocnych decyzji. Frekwencję na poszczególnych sesjach pabianickiej Rady Rynku Pracy przedstawia poniższy wykres.

Udział członków w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2022 roku



Przyjęte w 2022 roku rozwiązania w funkcjonowaniu Rady, wynikające z sytuacji epidemicznej w kraju a wymuszające obiegowy tryb pracy, umożliwiły członkom Rady prowadzenie dialogu społecznego i komplementarnego podejścia do problematyki rynku pracy.

W konsekwencji prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w roku 2022 wpływały w sposób realny na kształt prowadzonej polityki rynku pracy, zwłaszcza dzięki wiedzy i kompetencji jej członków oraz różnorodności reprezentowanych przez nich środowisk i organizacji. Jednocześnie przyczyniły się do uzyskania pozytywnych efektów w zakresie rozwoju gospodarczego powiatu oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy, pomimo trudnej sytuacji ekonomiczno-społecznej wynikającej z pandemii oraz napływu uchodźców z Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na jej terytorium.

IV. Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2023

Powiatowy Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2023 powstał w oparciu o diagnozę bieżącej sytuacji na rynku pracy. W dokumencie sprecyzowano cele strategiczne i kluczowe potrzeby oraz określono priorytety lokalnej polityki rynku pracy. Adresatami są w szczególności mieszkańcy powiatu pabianickiego, którzy chcieliby poprawić swoją sytuację na rynku pracy (w tym zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby pracujące zainteresowane rozwojem zawodowym) oraz pracodawcy tworzący miejsca pracy.

Cel Programu

Głównym celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2023 jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu pabianickiego.

Osiągnięcie celu głównego wspomogą priorytetowe działania:

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz uchodźców.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.

Najlepsze efekty przy rozwiązywaniu problemów lokalnego rynku pracy daje partnerstwo lokalne, czyli aktywizowanie i zachęcanie do współpracy instytucji, organizacji, pracodawców z terenu powiatu pabianickiego. W 2023 roku kluczowym zadaniem na poziomie powiatu jest dalsze współdziałanie partnerów i kreowanie pozytywnych relacji z klientami Urzędu.

Niepewna sytuacja rynku pracy wymaga wsparcia dla osób bezrobotnych, ale również w istotnym stopniu, wsparcia przedsiębiorców. Systematycznie spadające bezrobocie i towarzyszący mu wzrost przeciętnej płacy oznacza, że wyzwaniem dla pracodawców jest obecnie ograniczenie rotacji i pozyskanie nowych pracowników. Bez skutecznych programów aktywizacji osób obecnie pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, z problemami w podjęciu zatrudnienia lub nie szukających czynnie pracy, lokalny rynek pracy będzie musiał zmierzyć się z negatywnymi skutkami braku rąk do pracy.



Planowane działania w Programie

Działania zaplanowane w Programie wzajemnie się uzupełniają, mają na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dla każdego z trzech kluczowych priorytetów przypisano odpowiadające im zadania.

Priorytet I. Aktywizacja zawodowa osób młodych, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz uchodźców	
Działania bezinwestycyjne	
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem Powiatowego Urzędu Pracy
2	Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby
3	Podjęcie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy
4	Udzielanie porad i informacji grupowych
5	Organizowanie spotkań informacyjnych, m.in. z młodzieżą szkolną
6	Organizowanie giełd pracy oraz spotkań z lokalnymi pracodawcami
7	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia
8	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej
Działania inwestycyjne	
1	Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego
2	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu
3	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych
4	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych
5	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
6	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
7	Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania bezinwestycyjne

- 1 Udzielanie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy oraz w zasadach, którym podlega pomoc
- 2 Uczestnictwo w targach pracy, konferencjach oraz imprezach plenerowych
- 3 Organizacja dni otwartych i spotkań z pracodawcami

Działania inwestycyjne

- 1 Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez:
refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej
organizację prac interwencyjnych
- 2 Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej

Priorytet III. Wspieranie rozwoju kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania bezinwestycyjne

- 1 Udzielanie informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia z zakresu rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych
- 2 Współpraca z instytucjami szkoleniowymi
- 3 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu wzrost kompetencji cyfrowych klientów urzędu

Działania inwestycyjne

- 1 Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia
- 2 Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy.

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca, zatem każdy podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.



Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętymi na dany rok priorytetami.

Priorytety Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2023

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2023

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Budżet Programu oraz liczba uczestników

Skuteczną realizację programu zapewnią środki finansowe pozostające w dyspozycji Urzędu.

Istotnym źródłem finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku stanowią środki Funduszu Pracy przyznane w ramach tzw. Algorytmu w wysokości 4 197 749,04 zł. Ponadto, urzędowi przyznano dużą pulę środków Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację pozakonkursowego projektu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 w wysokości 6 348 021,63 zł.

Realizacja działań programowych wsparta jest również środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Urząd zamierza też aplikować o dodatkowe środki z Rezerwy Ministra.

Program ma charakter otwarty i elastyczny, w zależności od potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy może więc podlegać niezbędnym modyfikacjom.

Suma środków przeznaczonych na realizację Programu w 2023 roku wynosi 12 492 651,67 zł, z tego największą część stanowią środki Europejskiego Funduszu Społecznego. W nowej perspektywie wsparcie będzie udzielane w ramach jednego programu, tj. Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (FEŁ2027), bez względu na wiek uczestnika. Nowy projekt zastąpi dotychczas realizowane dwa projekty pozakonkursowe w ramach programów operacyjnych PO WER i RPO WŁ 2014-2020.

W 2023 roku planowane jest objęcie wsparciem 926 osób. Największa część budżetu zostanie przeznaczona na organizację staży. Zarezerwowana na ten cel kwota stanowi 38,4% budżetu i umożliwi wsparcie 463 osób.

Źródła finansowania Programu w 2023 roku	kwota w zł
Projekt FEŁ2027	6 348 021,63
Algorytm FP	4 197 749,04
RAZEM	10 545 770,67
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 846 881,00
PFRON (planowane, brak decyzji)	100 000,00
RAZEM	12 492 651,67

Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2023 roku

Forma wsparcia	FP Algorytm		EFS		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	40 000,00	10	85 000,00	21	125 000,00	31
Prace interwencyjne	499 478,19	78	200 000,00	21	699 478,19	99
Roboty publiczne	1 218 905,35	125			1 218 905,35	125
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	730 000,00	23	2 695 000,00	77	3 425 000,00	100
Wyposażenie stanowiska pracy			700 000,00	20	700 000,00	20
Stáže	1 471 856,60	203	2 578 021,63	260	4 049 878,23	463
Prace społecznie użyteczne	220 000,00	82			220 000,00	82
Bony na zasiedlenie			50 000,00	5	50 000,00	5
Rezerwa [w tym: koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie i inne]	17 508,90	1	40 000,00		57 508,90	1
RAZEM	4 197 749,04	522	6 348 021,63	404	10 545 770,67	926

Tabela 1. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne																					
Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2022 roku																				
	w tym:												Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej								
	Ogółem	Kobiety	Z praniem do zasiłku	Poszukujący pracy	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Oso- by, w okresie 12 m-cy od ukoń- czenia nauki	Kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	do 30 roku życia	do 25 roku życia	Powy- żej 50 roku życia	Nie- pełno- sprawni		Długo- trwale bezro- botni	posiadający co najmniej 1 dziecko						
													do 6 roku życia	nie- pełno- spraw- ne do 18 roku życia	Na- pływ	Od- pływ	Pod- jęcia pracy	Od- mowa przyję- cia pro- pozycji pracy lub innej formy po- mocy	Brak go- tości do pod- jęcia pracy		
Miasto Pabianice	1545	758	233	110	570	149	26	168	239	94	528	187	804	233	8	2589	2751	1384	223	162	2008
Konstantynów Łódzki	483	218	69	13	209	75	9	52	81	44	155	60	265	74	2	558	560	293	74	18	959
Gm. Dłutów	75	30	8	1	25	6	4	6	18	11	28	7	32	15	0	137	142	87	7	8	62
Gm. Dobroń	125	59	19	6	36	10	3	7	34	18	39	23	68	16	0	186	221	131	25	12	204
Gm. Ksawerów	130	63	22	4	29	12	1	13	17	3	51	15	68	17	3	196	201	97	14	16	162
Gm. Lutomiersk	207	99	23	0	94	31	6	31	38	20	67	19	133	39	1	200	247	141	34	12	38
Gm. Pabianice	110	53	24	3	33	20	6	7	25	15	38	9	50	20	1	186	197	101	12	8	115
Razem powiat pabianicki	2675	1280	398	137	996	303	55	284	452	205	906	320	1420	414	15	4052	4319	2234	389	236	3548
w tym: filia w Konstantyno- wie Łódzkim	690	317	92	13	303	106	15	83	119	64	222	79	398	113	3	758	807	434	108	30	997

Tabela 2. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego									
Jednostki terytorialne	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dofinansowanie dla bezrobotnych	Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	Stáže	Prace społecznie użyteczne	Bony (szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie)	Razem
Miasto Pabianice	86	68	100	74	16	283	102	0	729
Konstantynów Łódzki	10	8	13	16	6	29	16	0	98
Gmina Dłutów	2	1	13	7	4	14	1	0	42
Gmina Dobroń	4	4	9	5	1	13	2	1	39
Gmina Ksawerów	4	4	1	8	3	20	3	0	43
Gmina Lutomiersk	5	6	1	13	4	9	0	0	38
Gmina Pabianice	6	6	11	10	1	23	3	1	61
Razem powiat pabianicki	117	97	148	133	35	391	127	2	1050
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	15	14	14	29	10	38	16	0	136

Tabela 3. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2022 roku - WYKONANIE

Lp.	Forma wsparcia	Algorytm						PO WER (V)						RPO Wł (VI)						Rezerwa Ministra-cudzoziemcy		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2021 roku		Umowy zawarte w 2022 roku		Kontynuacja umów z 2021 roku		Umowy zawarte w 2022 roku		Kontynuacja umów z 2021 roku		Umowy zawarte w 2022 roku		Kontynuacja umów z 2021 roku		Umowy zawarte w 2022 roku		Umowy zawarte w 2022 roku		Umowy zawarte w 2022 roku			
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób		
1.	Szkolenia			150 819,15	51			22 092,22	11			88 184,02	34			67 103,29	21			328 198,68	117		
2.	Prace interwencyjne	132 739,24	24	268 579,27	73	12 454,41	8	33 944,40	5	35 994,69	15	138 410,55	17			8 773,01	2			630 895,57	144		
3.	Roboty publiczne	285 005,51	59	1 439 956,18	148			747 700,00	27			1 716 800,00	58							1 724 961,69	207		
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.			1 393 870,84	48															3 858 370,84	133		
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy			764 052,99	24															764 052,99	24		
6.	Stáže	584 764,04	73	1 727 071,11	276	882 620,97	91	616 459,30	43	141 818,49	24	562 821,35	55			124 123,70	17			4 639 678,96	579		
7.	Prace społecznie użyteczne			158 203,20	127															158 203,20	127		
8.	Bon na zasiedlenie							20 000,00	2											20 000,00	2		
9.	Rezerwa, w tym: studia podyplomowe			4 760,12	1															4 760,12	1		
10.	koszty dojazdu na staż			19 919,24				10 710,04				1 995,00								32 624,28	0		
11.	opieka na dziecko			2 600,00																2 600,00	0		
12.	badania lekarskie przed szkoleniami			6 417,54																6 417,54	0		
13.	wkład własny do Rezerwy Ministra			3 596,01																3 596,01	0		
14.	RAZEM	1 002 508,79	156	5 939 845,65	748	895 075,38	99	1 450 905,96	88	177 813,18	39	2 508 210,92	164			200 000,00	40			12 174 359,88	1 334		
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy			1 216 773,00	533															1 216 773,00	533		
16.	OGÓŁEM	1 002 508,79	156	7 156 618,65	1 281	895 075,38	99	1 450 905,96	88	177 813,18	39	2 508 210,92	164			200 000,00	40			13 391 132,88	1 867		
17.	Razem Algorytm	1 002 508,79	156	7 156 618,65	1 281															8 159 127,44	1 437		
18.	Razem EFS					895 075,38	99	1 450 905,96	88	177 813,18	39	2 508 210,92	164							5 032 005,44	390		
19.	Razem Rezerwa Ministra															200 000,00	40			200 000,00	40		