

Załącznik
do Uchwały Nr.....
Rady Powiatu Pabianickiego
z dnia 25 marca 2021 r.



Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2021

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2021 jest rocznym dokumentem opracowanym w oparciu o diagnozę bieżącej sytuacji na rynku pracy.

W programie zdefiniowano cele strategiczne i kluczowe potrzeby oraz określono priorytety lokalnej polityki rynku pracy, służące przede wszystkim wzrostowi liczby trwałych miejsc pracy w powiecie pabianickim. Jednocześnie program wpisuje się w realizację priorytetów i celów zawartych w dokumentach strategicznych na poziomie regionalnym i krajowym. Opracowanie adresowane jest w szczególności do bezrobotnych mieszkańców Powiatu Pabianickiego, w tym zarówno osób bezrobotnych jak i osób pracujących zainteresowanych rozwojem zawodowym oraz do pracodawców tworzących miejsca pracy i partnerów publicznych służb zatrudnienia zainteresowanych włączeniem się w realizację programu.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2021 jest złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 na lokalnym rynku pracy.

Ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu głównego jest współpraca różnorodnych instytucji z terenu powiatu pabianickiego m.in. jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, pracodawców. Tylko dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów szczegółowych na wszystkich płaszczyznach. Obecna sytuacja na rynku pracy, w tym przede wszystkim niskie bezrobocie, wymaga również intensywnej pracy ze strony pracowników PUP oraz zastosowania kompleksowych działań.

Struktura pozostających w ewidencji urzędu bezrobotnych jest bardzo niekorzystna. W rejestrach pozostają głównie osoby, które najtrudniej zaktywizować. Są to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, które często charakteryzuje brak pewności siebie i wycofanie. Długie pozostawanie w rejestrze osób bezrobotnych grozi bowiem utratą kompetencji i kwalifikacji, co znacznie utrudnia powrót na rynek pracy. Do kolejnych grup osób będących w szczególnej sytuacji należy młodzież w większości niedysponująca doświadczeniem zawodowym, osoby powyżej 50 roku życia często ze zdezaktualizowanymi uprawnieniami i umiejętnościami, kobiety wychowujące dzieci oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Pandemia koronawirusa przyniosła duże zmiany sytuacji na rynku pracy. Wprowadziła konieczność dostosowania oferty Urzędu do zmieniających się zagrożeń. Do tradycyjnych form działalności PUP dodano wsparcie dla pracowników i przedsiębiorców dotkniętych „koronakryzysem” w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

W ramach celu programowego wyznaczono priorytetowe działania, które wzajemnie się uzupełniają, wzmacniając tym samym swoje oddziaływanie na rynek pracy w powiecie pabianickim:

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczej.

W 2021 roku szczególny nacisk zostanie położony na ścisłą współpracę z klientami urzędu. Kreowanie pozytywnych relacji, szczególnie z przedsiębiorcami, zapewni możliwość pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Informacje te umożliwią przewidywanie luk kwalifikacyjnych oraz trendów na rynku pracy, a tym samym doskonalenie usług świadczonych na rzecz klientów urzędu.

Szczególna uwaga zostanie również zwrócona na promowanie oferty urzędu, motywowanie klientów instytucji do korzystania z oferowanych form pomocy oraz doskonalenie rozwiązań zapewniających wysoką skuteczność wsparcia.

Realizacja aktywnych form będzie odbywała się zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach. Ponadto będą podejmowane czynności zmierzające do eliminowania sytuacji finansowania umów, co do których istnieje duże ryzyko braku oczekiwanych efektów.

Wdrażane działania będą zmierzały do osiągnięcia wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym efektem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie przez uczestnika programu.

W przypadku projektu realizowanego w ramach PO WER priorytetem będzie osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej co najmniej na poziomie:



- 44% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),

- 59,5% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Natomiast w przypadku projektu realizowanego w ramach RPO WŁ co najmniej na poziomie:

- 44,3 % w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),

- 60,4 % w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Skuteczną realizację Programu zapewnią pozostające w dyspozycji urzędu zasoby finansowe.

Kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Ponadto istotne źródło finansowania będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane w ramach tzw. algorytmu. Realizacja działań programowych zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W celu zapewnienia jak największego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy, PUP zamierza aplikować o inne dostępne środki, w tym o środki z rezerwy Ministra.



Opiekę nad każdą osobą rejestrującą się w urzędzie sprawuje przydzielony pracownik PUP - doradca klienta. Do jego zadań należy m.in. analiza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej, identyfikacja szans na powrót na rynek pracy oraz potrzeb z tym związanych, pomoc w przygotowaniu indywidualnego planu działania, przekazanie informacji o możliwych formach wsparcia oraz ułatwienie uzyskania pomocy od pracowników przygotowanych do świadczenia specjalistycznego wsparcia. Doradca opiekujący się klientem towarzyszy mu od dnia rejestracji w urzędzie do momentu wyrejestrowania z PUP.



Obsługa osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach odbywa się według przyjętego sposobu postępowania tj. każdej osobie rejestrującej się w urzędzie jest przydzielany indywidualny doradca klienta, którego zadaniem jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy. Doradca klienta informuje swojego podopiecznego, z jakich usług i instrumentów oferowanych przez PUP może skorzystać. W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego dla każdego bezrobotnego, w ciągu 60 dni od zarejestrowania, jest przygotowywany Indywidualny Plan Działania. Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb zawodowych są kierowane do doradcy zawodowego celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Doradca klienta pomaga swoim podopiecznym, stosownie do ich potrzeb, uzyskać pomoc od pracowników urzędu pracy, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznego wsparcia oraz informuje o dostępnych ofertach pracy. Z osobami najbardziej oddalonymi od rynku pracy przeprowadzane będą rozmowy z psychologiem lub doradcą zawodowym w formie porad grupowych i indywidualnych.



Program ma charakter otwarty i elastyczny tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.

Prawidłowa analiza potrzeb klienta urzędu oraz trafny dobór form wsparcia stanowi klucz do skutecznej aktywizacji zawodowej.



Pomoc realizowana jest na podstawie opracowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania (IPD), czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Jego zakres obejmuje szereg działań dostosowanych do sytuacji bezrobotnego, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań lokalnego rynku pracy.

IPD określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Celem realizacji Indywidualnego Planu Działania jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.



Realizację przyjętych założeń umożliwi wdrożenie zaplanowanych w Programie usług i instrumentów rynku pracy. Do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP w Pabianicach należą m. in:

- Pośrednictwo pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Szkolenia,
- Staże,
- Bony na zasiedlenie,
- Zwrot kosztów dojazdów na staż,
- Prace interwencyjne,
- Prace społecznie użyteczne,
- Roboty publiczne,
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy.

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca, zatem każdy podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.



Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętym na dany rok priorytetami.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2021 roku.

Priorytety tzw. „puli ministra” (80% puli środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Priorytety Rady Rynku Pracy (20% środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministra ds. pracy, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrow Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

2. Priorytety i planowane działania

W Programie zaplanowano szereg działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Działania te zostały zgrupowane wokół czterech kluczowych priorytetów przewidzianych do realizacji w 2021 roku.

Priorytet I. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1 Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2021-2022] • Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra • Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2 Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby	
3 Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy	
4 Udzielanie porad i informacji grupowych (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
5 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
6 Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia	
7 Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy	
8 Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego	
9 Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
10 Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych	
11 Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem osobom podejmującym zatrudnienie	
12 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych	
13 Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
14 Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
15 Organizowanie spotkań informacyjnych oraz giełd pracy (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
16 Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygosparowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2021-2022] • Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra • Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	
3	Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: <ul style="list-style-type: none"> • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej • organizację prac interwencyjnych 	
4	Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z PUP oraz zasadach, którym podlega pomoc	
5	Udzielanie informacji o możliwości uzyskania pożyczki w Banku Gospodarstwa Krajowego	

Priorytet III. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2021-2022] • Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra • Krajowy Fundusz Szkoleniowy • Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
3	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	

Priorytet IV. Udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczej.

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2021] • Aplikowanie o środki na realizację tarczy antykryzysowej w ramach Rezerwy Ministra
2	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	
3	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne	
4	Udzielanie niskooprocentowanych pożyczek	

3. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Realizację Programu w 2021 roku zapewnią środki pozostające w dyspozycji urzędu:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój [PO WER] oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego [RPO WŁ] - łączna kwota środków przyznana na realizację obu projektów wynosi 5.968.956,94 zł.
- środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu w kwocie 4.596.439,43 zł.
- środki Funduszu Pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej w kwocie 7.900.000,00 zł
- łączna kwota środków to 18.465.396,37 zł.

Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest znacznie wyższa niż w roku ubiegłym. W porównaniu do 2020 roku wielkość podstawowych środków Funduszu Pracy zwiększyła się o blisko 87%.

Realizacja Programu zostanie wsparta dodatkowymi środkami, na które złożą się środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na wzmocnienie potencjału kadrowego firm – 1.000.000,00 zł oraz środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych – 70.000,00 zł.

Całkowity koszt realizacji Programu zamyka się kwotą **19.535.396,37 zł** i jest on niemal dwukrotnie większy niż w roku ubiegłym.

Mając na uwadze trudną sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie zamierzamy na bieżąco reagować na zgłaszane przez nich potrzeby i aktywnie aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy.

Liczba uczestników Programu:

W 2021 roku planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji **2.472** osoby.

Największa część budżetu przeznaczona zostanie na pomoc przedsiębiorcom i pracodawcom w celu utrzymania działalności gospodarczej i ochronę miejsc pracy w czasach pandemii - **46,3%**. Ponadto, wzorem lat ubiegłych, znaczna część budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie staży. Zarezerwowana na ten cel kwota **4.496.988,96 zł** stanowi prawie **24,5%** wyjściowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem **370** osób.

Wdrażanie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia zapewni kwota **2.400.000,00 zł**, stanowiąca trzecią co do wielkości pozycję w budżecie. Udział wskazanych środków w planie finansowym wynosi **15,3 %**, co pozwoli na udzielenie **100** osobom bezzwrotnych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia **17** stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Zasadniczą część budżetu stanowią także fundusze zaplanowane na realizację robót publicznych. Kwota **1.540.464,13 zł** pozwoli objąć wsparciem **100** bezrobotnych.

Ponadto w planie finansowym zarezerwowano środki na realizację prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, bonów na zasiedlenie oraz szkoleń zawodowych. Łączna kwota środków zaplanowanych na realizację wskazanych form wynosi **1.343.892,83 zł**.

Budżet zamykają fundusze zaplanowane na środki wydzielonej rezerwy, w tym: na finansowanie kosztów dojazdu, badań lekarskich, opieki nad dzieckiem.

Źródła finansowania Programu w 2021 roku	Kwota w zł
Algorytm	4 596 439,43
Tarcza antykryzysowa	7 900 000,00
PO WER – Poddziałanie 1.1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	3 132 281,86
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	300 000,00
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)”	2 536 675,08
Razem:	18 465 396,37
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 000 000,00
Razem:	19 465 396,37
PFRON (planowane - brak decyzji)	70 000
Razem:	19 535 396,37



Program ma charakter otwarty i elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2021 roku

Formy aktywizacji osób bezrobotnych

Forma wsparcia	FP Algorytm		PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	40 000,00	14	40 000,00	14	30 000,00	10	110 000,00	38
Prace interwencyjne	281 092,83	41	60 000,00	7	169 800,00	20	510 892,83	68
Roboty publiczne	1 540 464,13	129	-	-	-	-	1 540 464,13	129
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	360 000,00	15	720 000,00	30	1 320 000,00	55	2 400 000,00	100
Wyposażenie stanowiska pracy	408 000,00	17	-	-	-	-	408 000,00	17
Staże	1 695 304,47	137	1 799 809,41	143	1 001 875,08	90	4 496 988,96	370
Prace społecznie użyteczne	215 000,00	100	-	-	-	-	215 000,00	100
Bony na zasiedlenie			100 000,00	10			100 000,00	10
Rezerwa [w tym: koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie]	56 578,00	-	15 000,00	-	15 000,00	-	86 578,00	-
RAZEM	4 596 439,43	453	2 734 809,41	204	2 536 675,08	175	9 867 923,92	832

Tarcza antykrzysowa

Forma wsparcia	FP Tarcza antykrzysowa		PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców	700 000,00	119	100 000,00	17	100 000,00	17	900 000,00	153
Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej	600 000,00	102	200 000,00	34	200 000,00	34	1 000 000,00	170
Jednorazowa pożyczka na koszty działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców	400 000,00	80	-	-	-	-	400 000,00	80
Jednorazowa pożyczka na koszty działalności gospodarczej dla organizacji pozarządowych i kościelnych	100 000,00	20	-	-	-	-	100 000,00	20
Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych i kościelnych	100 000,00	17	-	-	-	-	100 000,00	17
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów działalności gosp. mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	6 000 000,00	1200	-	-	-	-	6 000 000,00	1200
RAZEM	7 900 000,00	1538	300 000,00	51	300 000,00	51	8 500 000,00	1 640
OGÓŁEM	12 496 439,43	1 991	3 034 809,41	255	2 836 675,08	226	18 367 923,92	2 472