



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH**

RYNEK PRACY 2020

Rynek pracy w powiecie pabianickim

Realizacja Powiatowego programu
promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2020

Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2021



Marzec 2021



Szanowni Państwo,

Początek ubiegłego roku zapowiadał kontynuację dobrej i stabilnej sytuacji na pabianickim rynku pracy. Jednak rozwój pandemii COVID-19 spowodował zmiany w światowych gospodarkach, w tym także polskiej i naszej lokalnej. Przed instytucjami wspierającymi na co dzień mieszkańców i przedsiębiorców pojawiły się wyzwania, na które trzeba było odpowiedzieć błyskawicznie. Był to czas pełnej mobilizacji również dla pabianickiego urzędu pracy.

Epidemia wirusa SARS-CoV-2, której nie można było przewidzieć, uniemożliwiła stuprocentową realizację naszych założeń określonych na 2020 rok. Musieliśmy przede wszystkim dostosować program do aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa. Ponadto, niezbędna była reorganizacja pracy urzędu, celem przystosowania obsługi do bieżących ograniczeń i obostrzeń.

W głównej mierze nasze siły skupiliśmy na realizacji tzw. tarczy antykryzysowej, czyli pakietu rozwiązań przygotowanych przez rząd, w celu ochrony miejsc pracy oraz pomocy przedsiębiorcom dotkniętym kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Ale nie pozostawiliśmy też naszych bezrobotnych bez pomocy. Mimo trudnych warunków, kontynuowaliśmy realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Pomoc zarówno osobom bezrobotnym, jak i lokalnym przedsiębiorcom, nie byłaby możliwa, gdyby nie środki finansowe przeznaczone na ten cel. W minionym roku, PUP dysponował niespotykaną do tej pory w historii urzędu kwotą ponad 61 mln złotych. Dzięki tak ogromnym środkom mogliśmy wspomóc ponad 11 tysięcy istniejących już na pabianickim rynku miejsc pracy, a także zaktywizować blisko tysiąc osób bezrobotnych.

W obliczu groźby załamania na rynku pracy, niezbędne było i nadal jest podejmowanie przez pabianickie służby zatrudnienia działań mających na celu złagodzenie tempa wzrostu bezrobocia i zapobieganie negatywnym skutkom społeczno-gospodarczym tego zjawiska. W związku z pogorszeniem sytuacji na lokalnym rynku pracy, w 2021 roku priorytetem naszych działań będzie złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 poprzez wspieranie nowych i utrzymania już istniejących miejsc pracy. Duży nacisk położymy również na przystosowanie zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców oraz ich pracowników do stawianych im przez współczesny rynek pracy wymogów w zakresie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Zachęcamy Państwa do zapoznania się ze szczegółowym opisem wszystkich przedsięwzięć i działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach w 2020 roku oraz priorytetami określonymi na 2021 rok.

Magdalena Werstak
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Centrum Aktywizacji Zawodowej
Zespół analiz, promocji i programów rynku pracy

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
www.puppabianice.praca.gov.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

Pabianice 2021

Spis treści:

strona:

Rozdział I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim	4
1. Ludność i zatrudnienie.....	4
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	5
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	5
4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	6
4.1 EURES.....	7
4.2 Cudzoziemcy	7
4.3 Barometr zawodów	8
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	9
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy.....	9
2. Bezrobocie a wiek.....	12
3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe	14
4. Osoby niepełnosprawne	14
5. Bezrobocie w gminach powiatu.....	15
6. Bezrobocie długotrwałe	15
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	16
1. Działania bezinwestycyjne	17
1.1 Poradnictwo zawodowe	17
1.2 Pośrednictwo pracy.....	18
1.3 Indywidualne Plany Działania.....	18
1.4 Sala Informacji	19
2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i realizacja tarczy antykryzysowej.....	21
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	22
4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	23
5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.....	24
6. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.....	24
7. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	25
Rozdział IV Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2021	26
1. Cel Programu.....	26
2. Priorytety i planowane działania	30
3. Budżet Programu oraz liczba uczestników.....	32
Tabele	34



I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim

1. Ludność i zatrudnienie

Zgodnie z najnowszymi dostępnymi danymi w pierwszym półroczu 2019 roku powiat pabianicki zamieszkiwało ponad 119 tys. osób. Wśród wszystkich mieszkańców dominowały kobiety, które stanowiły 53% ogólnej liczby ludności.

Zdecydowana większość zamieszkuje obszary miejskie czyli miasta Pabianice oraz Konstancinów Łódzki – 69,38%. Tereny te generują też w głównej mierze bezrobocie rejestrowane - ich mieszkańcy w 2020 roku stanowili aż 74,4% wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. Warto jednak podkreślić, że udział ludności miejskiej w porównaniu do lat ubiegłych regularnie maleje.

Wśród najpoważniejszych problemów demograficznych powiatu wymienić należy nadal ujemny przyrost naturalny, utrzymujący się na poziomie -3,7% oraz wzrost wskaźnika obciążenia demograficznego, który w 2019 roku wyniósł 70,5*. Oznacza to, że na każde 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 70 osób w wieku nieprodukcyjnym. Dla porównania w 2018 roku wyniósł on 69,0 a w 2017 roku - 67,1.

Podstawowe dane dotyczące struktury wiekowej ludności powiatu pabianickiego	Rok				
	2015	2016	2017	2018	2019
Wiek przedprodukcyjny (%)	16,2	16,3	16,4	16,5	16,7
Wiek produkcyjny (%)	61,2	60,5	59,8	59,2	58,6
Wiek poprodukcyjny (%)	22,5	23,2	23,7	24,3	24,7
Wiek nieprodukcyjny (%) (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	38,7	39,5	40,1	40,8	41,4

brak nowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

W powiecie pabianickim funkcjonują 2 podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstancynie Łódzkim.

Firmy, które inwestują na tych terenach działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Mimo pandemii powstają nowe firmy, głównie z branży budowlanej, gastronomicznej, usług kurierskich.

Ludność powiatu pabianickiego w podziale na jednostki terytorialne	Rok				
	2015	2016	2017	2018	2019
Konstancinów Łódzki	17 807	17 892	18 013	18 096	18 206
Miasto Pabianice	66 895	66 265	65 823	65 823	64 757
Dłutów	4 495	4 535	4 567	4 632	4 657
Dobroń	7 544	7 600	7 653	7 707	7 728
Ksawerów	7 673	7 704	7 684	7 694	7 668
Lutomiersk	8 129	8 198	8 707	8 473	8 639
Pabianice	6 975	7 105	7 238	7 404	7 636
Razem powiat pabianicki	119 518	119 518	119 299	119 289	119 291

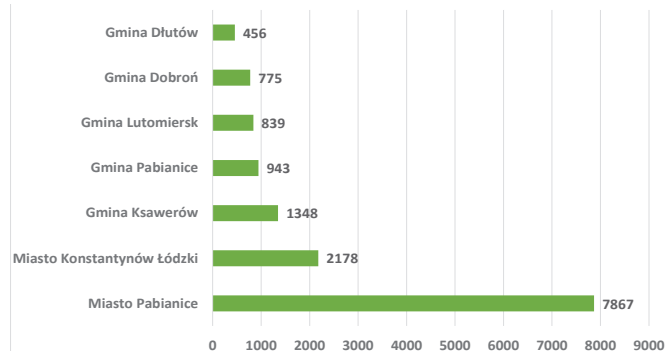
brak nowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim w 2019* roku wyniosło 4.408,23 zł i było wyższe niż rok wcześniej o 361,36 zł. Kwota ta stanowiła 85,1% średniej krajowej.

* brak nowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Zgodnie z danymi Urzędu Skarbowego w Pabianicach w 2020 roku nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych. Mimo pandemii w końcu 2020 roku w powiecie pabianickim figurowało 14.406 podmiotów gospodarczych – o 288 więcej niż rok wcześniej i o 1060 więcej niż w roku 2018. Zdecydowaną większość - 83,08% stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (12.078 podmiotów).

Liczba podmiotów gospodarczych wg rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w podziale na jednostki administracyjne (wg stanu na koniec grudnia 2020)



Liczba pracujących wśród mieszkańców powiatu pabianickiego systematycznie rośnie. W 2019 roku zatrudnionych było 31.022* osób – o 1.336 więcej niż rok wcześniej, z czego 51,5% stanowiły kobiety.

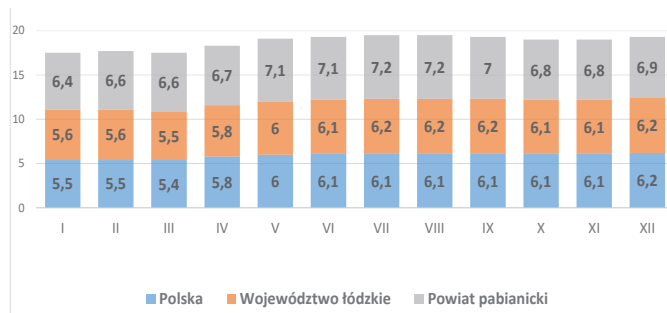
Niewątpliwie na sytuację społeczno-gospodarczą powiatu wpływa jego położenie w bliskiej odległości od łódzkiej aglomeracji. Łódź i jej okolice dają miejsca pracy wielu mieszkańcom powiatu. Z drugiej jednak strony stolica województwa przejmuje szereg funkcji instytucjonalnych czy usługowych, co utrudnia rozwój lokalnym przedsiębiorcom.

2. Poziom bezrobocia rejestrowanego

Rok 2020 charakteryzował się systematycznym wzrostem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach. Zmiany w utrzymującej się od 2013 roku tendencji spadkowej spowodowane były w głównej mierze epidemią koronawirusa.

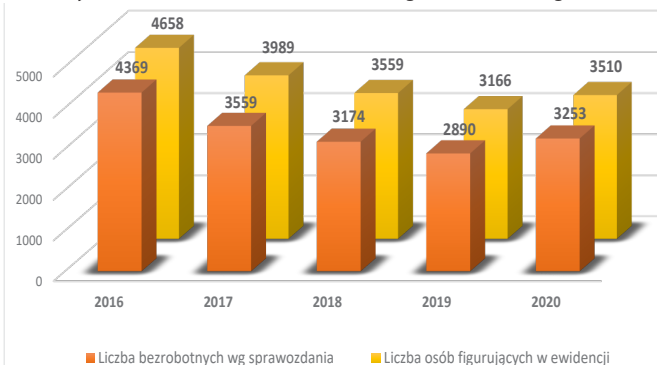
Już w styczniu odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych w powiecie pabianickim, który poza nieznacznym spadkiem w październiku i listopadzie utrzymywał się do końca roku. 31 grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było **3.253 bezrobotnych** – o 363 osoby więcej niż w grudniu 2019 roku i 79 osób więcej niż w roku 2018. **Stopa bezrobocia** w naszym powiecie wzrosła do poziomu **6,9%** i była o 0,7 punktu procentowego wyższa od średniej krajowej.

Stopa bezrobocia w 2020 roku



*brak nowych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Liczba bezrobotnych oraz osób figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2016 - 2020 (wg stanu na koniec grudnia)



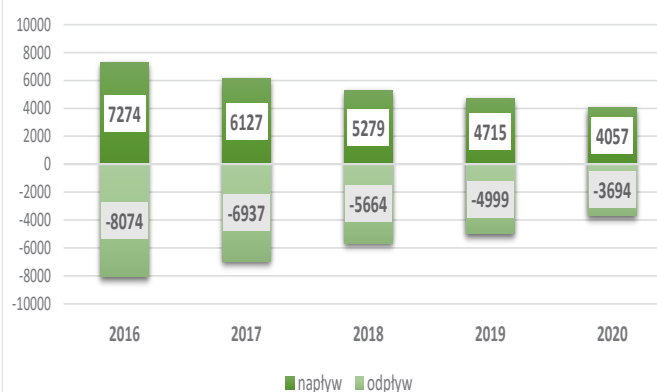
Do liczby osób bezrobotnych, wykazywanych w statystyce, nie zaliczane są osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałaniach bezrobociu takich jak: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne oraz osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy. Zatem faktyczna liczba osób obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach jest zawsze o kilkaset osób większa.

3. Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2020 roku po raz pierwszy od kilku lat mieliśmy do czynienia z przewagą napływu do ewidencji nad odpływem z bezrobocia. Na przestrzeni całego roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęło 4.057 osób, w tym samym czasie z rejestrów wyłączyliśmy 3.694 bezrobotnych. Dla porównania w 2019 roku w naszym urzędzie zarejestrowało się 4.715 bezrobotnych, a 4.999 osób opuściło ewidencję.

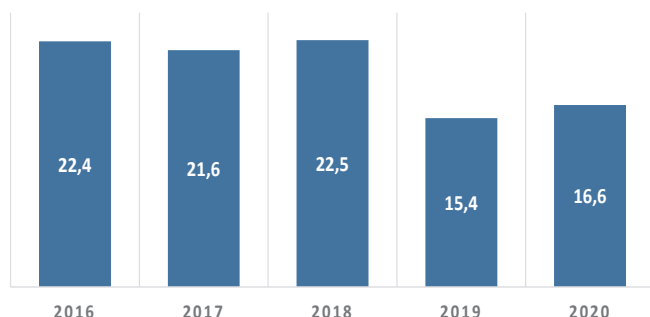
Wśród napływających do ewidencji zdecydowana większość - 82% to osoby, dla których była to już kolejna rejestracja. Wtórny napływ jest efektem podejmowania prac krótkookresowych oraz wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, zasiłku dla bezrobotnych czy pomocy socjalnej, a także chęci skorzystania z pomocy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które oferuje urząd. Jedyne 18% zgłosiło się do urzędu po raz pierwszy, przeważnie były to osoby młode, kończące naukę. Warto zaznaczyć, że do wtórnego napływu wliczane są także osoby kończące udział w stażach, szkoleniach czy pracach społecznie użytecznych, które na czas uczestnictwa w tych formach nie tracą formalnie statusu bezrobotnego, ale do stanu bezrobocia nie są zaliczane i po zakończeniu udziału w aktywizacji automatycznie kwalifikowane są do grupy napływających do rejestrów.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2016 - 2020



Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2020 roku **jedynie 16,6% nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych**. Udział uprawnionych do tego świadczenia wzrósł nieznacznie w stosunku do roku 2019, w którym wyniósł 15,4%.

Udział osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych w ogólnej liczbie napływających do rejestrów w latach 2016-2020 w %



Na przestrzeni całego roku z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach **wyłączono 3.694 osoby** – o 1.305 osób mniej niż przed rokiem.

Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego w ostatnich latach było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Z tego tytułu w 2020 roku wyłączono z ewidencji 2.156 osób – to 58,4% udziału w strukturze odpływu z rejestru. 1.865 osób, skorzystało ze stanowisk niesubsydiowanych ze źródeł publicznych, pozostała część podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wynagrodzeń lub wyposażenia stanowiska pracy, a także prowadzenia własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy.

Kolejnymi co do częstotliwości pojawiającymi się przyczynami utraty statusu bezrobotnego były odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 209 osób, oraz udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, które nie wiążą się z podjęciem zatrudnienia, czyli stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 522 osoby. Podobnie jak przed rokiem, w dalszej kolejności były brak gotowości do pracy - 174 osoby oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu – 158 osób. Jedynie 107 osób, a więc 2,9% przypadków wyłączenia z ewidencji dotyczyło nabycia praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego oraz uzyskania wieku emerytalnego.

Główne przyczyny wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w 2020 roku

Powód wyrejestrowania	Liczba bezrobotnych	%
Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	2.156	58,4
Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (stáže, szkolenia, prace społecznie użyteczne)	522	14,1
Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	209	5,6
Brak gotowości do pracy	174	4,7
Dobrowolna rezygnacja ze statusu	158	4,3
Osiągnięcie wieku emerytalnego	84	2,3
Nabycie praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego	82	2,2

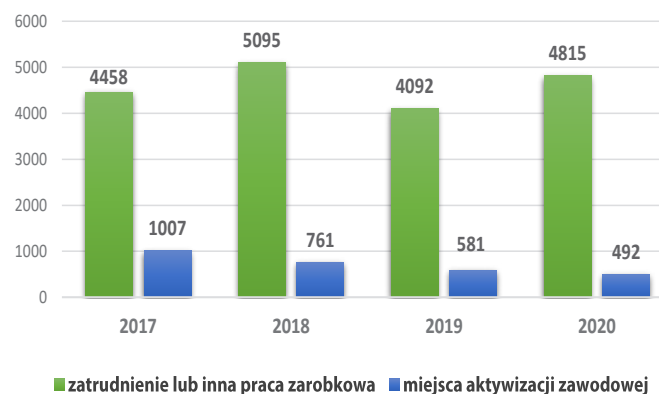
4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2020 roku pracodawcy zgłosili łącznie 5.307 wolnych stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, o 205 ofert więcej, niż w roku 2019. Analogicznie do lat poprzednich zdecydowana większość oferowanych wakatów dotyczyła pracy niesubsydiowanej – 4.815 ofert, czyli aż 91% wszystkich złożonych ofert pracy. Natomiast w przypadku miejsc aktywizacji zawodowej czyli głównie staży i prac społecznie użytecznych, w 2020 roku wpłynęły 492 oferty.

Epidemia wirusa COVID-19 wyłączyła w bardzo krótkim czasie wiele działów gospodarki, co spowodowało znaczące zmiany na lokalnym rynku pracy. Część podmiotów gospodarczych zawiesiło swoją aktywność lub zmodyfikowało profil działalności. Przeobrażeniu uległ też system organizacji pracy. Powszechna stała się praca zdalna i rotacyjna.

Utrzymanie stabilności finansowej w sytuacji, w której decyzje w kraju podejmowane są pod wpływem wydarzeń dotyczących rozprzestrzeniania się wirusa stało się dla większości przedsiębiorców nie lada wyzwaniem. Plany o rozwoju przedsiębiorstwa zostały odłożone w czasie, a pracodawcy skoncentrowali się na zmniejszeniu kosztów pracy.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2017-2020



W minionym roku osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zainteresowane były głównie umowami o pracę, rzadziej godziły się na wykonywanie czynności w ramach umów cywilnoprawnych.

Problematyczna stała się również realizacja ofert stażowych. Osoby bezrobotne często odmawiały przyjęcia propozycji stażu, jako powód wskazując np. sprawowanie opieki nad małymi dziećmi, konieczność dojazdu na staż oraz wysokość stypendium stażowego.

W ogólnym rankingu najbardziej poszukiwanych w 2020 roku zawodów znalazły się takie specjalności jak: robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik magazynowy czy operator urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych. Sporą grupę stanowiły również: robotnik gospodarczy i szwaczka maszynowa.

4.1 EURES

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizował również zadania z zakresu unijnego pośrednictwa pracy. Dzięki sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) dostępne były oferty pracy od pracodawców z terenu Unii Europejskiej oraz krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego przekazane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Łącznie w 2020 roku upowszechniono 207 takich ofert, które obejmowały w sumie 1.405 wakatów. Ze względu na pandemię, na przestrzeni całego roku do urzędu zgłosiło się niewiele osób zainteresowanych usługami sieci EURES. Udzielono im informacji na temat aktualnych ofert i udostępniono materiały informacyjne.

Oferty pracy EURES		
Rok	2019	2020
Liczba ofert pracy	586	207
Liczba wakatów	3.333	1.405

4.2 Cudzoziemcy

W latach ubiegłych obserwowaliśmy systematyczny wzrost liczby ofert pracy dla cudzoziemców spoza terenu państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jednak epidemia COVID-19, a w szczególności ograniczenia w przemieszczaniu oraz obowiązkowe kwarantanny znacząco zmieniły sytuację na rynku pracy.

Również ograniczenie produkcji spowodowało odpływ dużej części pracowników tymczasowych zza wschodniej granicy. W konsekwencji odnotowano spadek liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 7.475

w 2019 roku do 4.513 w roku 2020. W minionym roku, w pabianickim urzędzie pracy, zdecydowaną większość stanowiły oświadczenia dla obywateli Ukrainy – ponad 95%.

Wzrost odnotowano natomiast w przypadku liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. W 2020 roku zarejestrowano 216 takich wniosków – o 82 więcej niż rok wcześniej.

Utrzymała się również spadkowa tendencja liczby ofert pracy składanych przez pracodawców w celu uzyskania informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W minionym roku liczba złożonych ofert zmalała z 289 do 263. Wśród najbardziej poszukiwanych zawodów znalazł się robotnik wykonujący prace proste w przemyśle oraz pracownik ogólnobudowlany.



Miesiąc	2019			2020		
	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców	Liczba informacji Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców	Liczba informacji Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych
Styczeń	149	13	30	643	18	23
Luty	175	10	20	480	18	28
Marzec	592	23	22	405	18	13
Kwiecień	874	6	26	73	4	10
Maj	811	11	26	101	25	8
Czerwiec	659	5	13	262	24	24
Lipiec	851	17	38	444	17	28
Sierpień	750	3	19	461	15	23
Wrzesień	717	5	21	414	9	22
Październik	787	3	27	581	9	33
Listopad	640	32	25	323	35	26
Grudzień	470	6	22	326	24	23
Razem	7475	134	289	4513	216	263

4.3. Barometr zawodów

W 2020 roku przeprowadzono kolejne badanie w ramach Barometru Zawodów. Ze względu na bezpieczeństwo pracowników wojewódzkiego i powiatowego urzędu pracy tegoroczne spotkanie odbyło się za pomocą zdalnego połączenia. Wraz z pogłębiającymi się trudnościami w pozyskaniu odpowiednich pracowników przez lokalnych pra-

codawców wzrosła liczba zawodów prognozowanych jako deficytowe. Zdecydowana większość zawodów pozostała w równowadze. Ustalono również, że w 2021 roku nie wystąpią żadne zawody nadwyżkowe.

Barometr zawodów 2021

powiat pabianicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Graficy komputerowi
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Magazynierzy
Monterzy instalacji budowlanych

Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych

Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Ratownicy medyczni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Ślusarze
Weterynarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentysty
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Obuwicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych

Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

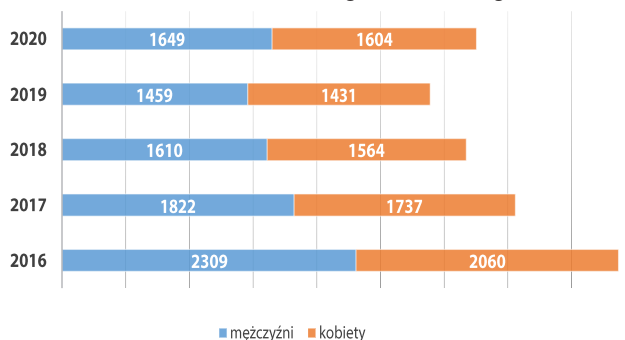


II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

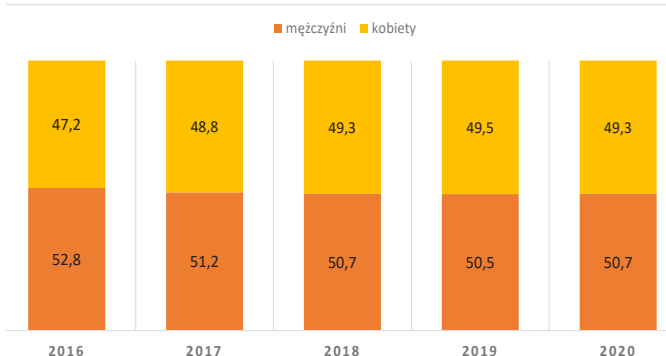
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

Wśród najistotniejszych czynników wpływających na sytuację człowieka na rynku pracy wymienić należy, obok wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, płeć, wiek oraz miejsce zamieszkania. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach od wielu lat dominują mężczyźni. W grudniu 2020 roku w rejestrach tuż urzędu figurowały 1.604 kobiety i 1.649 mężczyzn.

Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia)



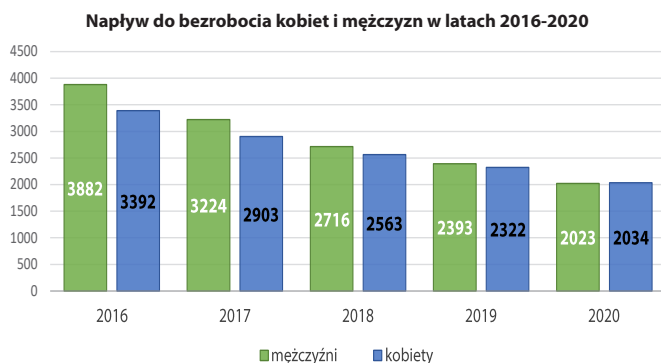
Udział % kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2016-2020 (wg stanu na koniec grudnia)



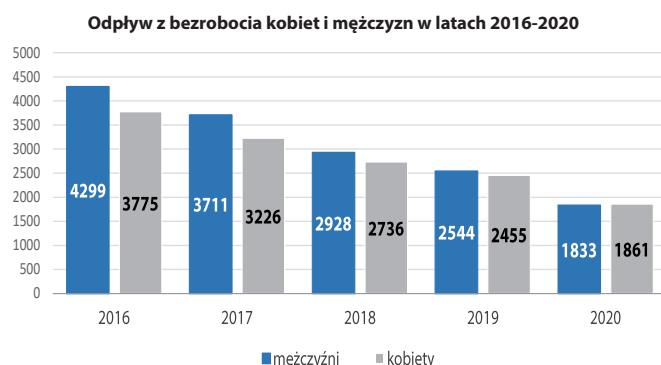
Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 2.023 mężczyzn i 2.034 kobiety – w obu grupach nastąpił spadek liczby napływających do rejestrów.

Analogicznie do lat poprzednich, kobietom częściej przysługiwało prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 58,9%, aniżeli mężczyznom – 41,1%. Sytuacja ta świadczy o tym, że kobiety przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej niż mężczyźni pracowały w oparciu o umowę o pracę i dłużej utrzymywały zatrudnienie. Mimo lepszego wykształcenia, głównymi barierami, na które napotykają one na rynku pracy są obawy pracodawców dotyczące ograniczonej dyspozycyjności kobiet ze względu na pełnione obowiązki domowe oraz nierówność w wysokości zarobków między kobietami i mężczyznami zatrudnionymi na podobnych stanowiskach. Zatrudnienie mężczyzn częściej miało charakter krótkookresowy, dotyczyło wykonywania pracy na podstawie umów

cywilnoprawnych lub też wiązało się z brakiem możliwości przedstawienia świadectwa pracy. 14,3% mężczyzn i 12,1% kobiet przed nabyciem statusu bezrobotnego nie miało żadnego doświadczenia zawodowego, byli to w przeważającej części ludzie młodzi, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

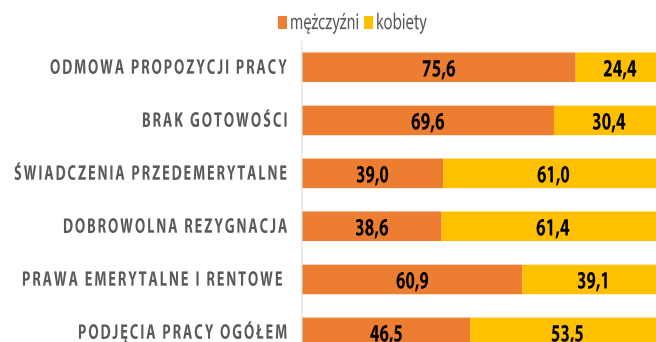


Na przestrzeni całego 2020 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach wyłączono 1.833 mężczyzn i 1.861 kobiet. W obu grupach nastąpił też spadek współczynnika płynności, który wyniósł zarówno dla mężczyzn, jak i dla kobiet 91, co oznacza, że poziom bezrobocia wśród mężczyzn spada w takim samym tempie jak w grupie kobiet. Wśród głównych powodów utraty statusu bezrobotnego, podobnie jak w latach ubiegłych przeważają podjęcia pracy. W 2020 roku z tego powodu wyłączono z ewidencji 61,9% kobiet i 54,7% mężczyzn. Kobiety częściej także korzystały z takich form wsparcia jak staże czy prace społecznie użyteczne. Podkreślić również należy, iż podobnie jak w poprzednim roku, drugą co do częstotliwości przyczyną utraty statusu bezrobotnego wśród mężczyzn była odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Z tego powodu wyrejestrowano w 2020 roku 8,6% mężczyzn, podczas gdy w grupie kobiet odsetek takich przypadków wyniósł tylko 2,7%. Kobiety chętniej korzystały z oferty urzędu i rzadziej odmawiały przyjęcia odpowiedniej pracy. Bardziej sumiennie wypełniały obowiązki wynikające z rejestracji w urzędzie i jeżeli decydowały się na rezygnację ze statusu bezrobotnego, to częściej niż mężczyźni same zgłaszały prośbę o wyrejestrowanie.



Jednym z czynników wpływających na sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy jest specyfika ofert pracy. Pomimo tego, że pracodawcy zgłaszając do urzędu wolne stanowisko pracy nie mogą dyskryminować żadnej z grup, to jednak bardzo duża część ofert dotyczy zawodów uznawanych za „typowo męskie” i stanowisk wymagających dużej siły fizycznej, z których kobiety korzystają bardzo rzadko. Często również na możliwość podjęcia zatrudnienia wpływa sytuacja rodzinna i fakt opieki nad dziećmi.

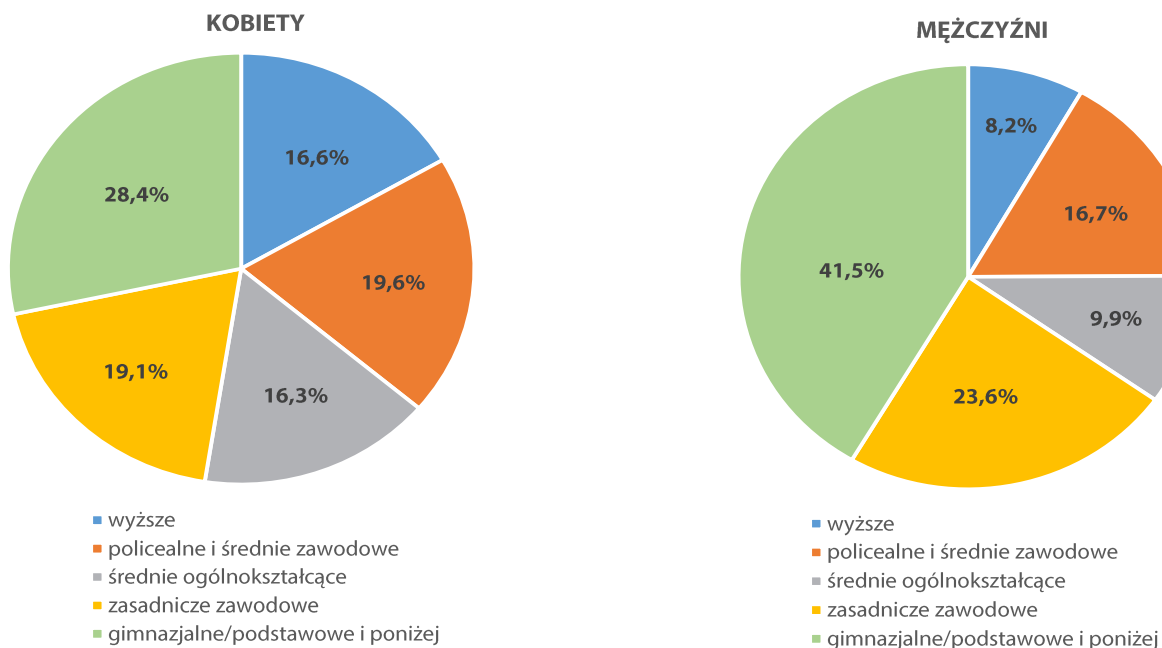
Struktura odpływu z bezrobocia kobiet i mężczyzn w 2020 roku (w %)



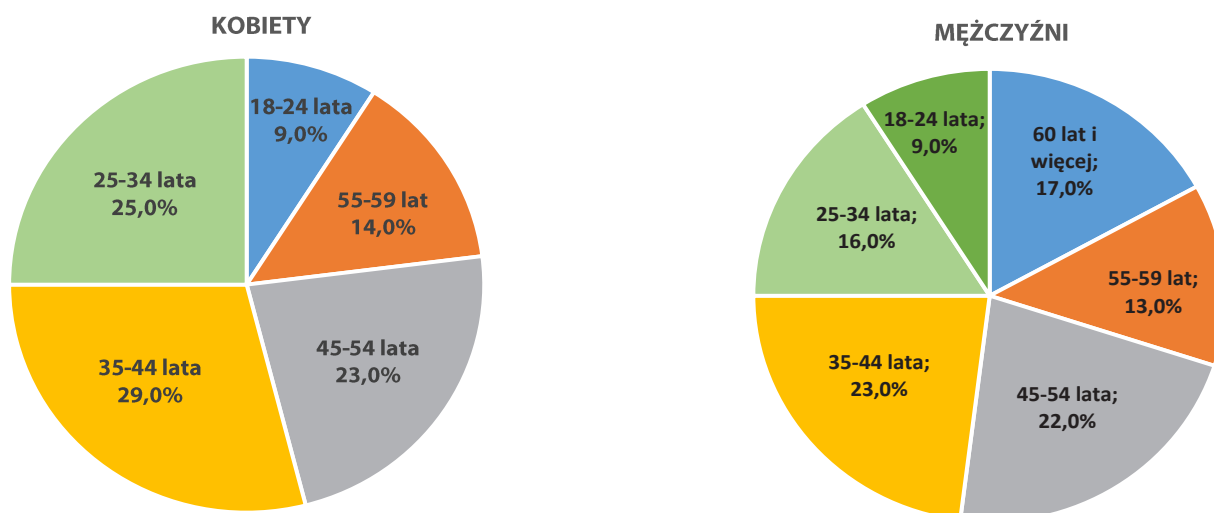
Podobnie jak w poprzednich latach, kobiety charakteryzował wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni. Dyplome wyższej uczelni legitymowało się 16,6% z nich i jedynie 8,2% mężczyzn. Kobiety dominowały również w przypadku wykształcenia policealnego i średniego zawodowego oraz ogólnego. Mężczyźni zaś częściej kończyli szkoły zawodowe, aż 41,8% z nich posiadało wykształcenie co najwyżej gimnazjalne. Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2020 roku długość stażu pracy nie różnicowała znacząco bezrobotnych ze względu na płeć. Zarówno statystyczna kobieta (29,5%) jak i statystyczny mężczyzna (22,6%) posiadający status bezrobotnego mają 35-44 lata.



Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według poziomu wykształcenia w 2020 roku



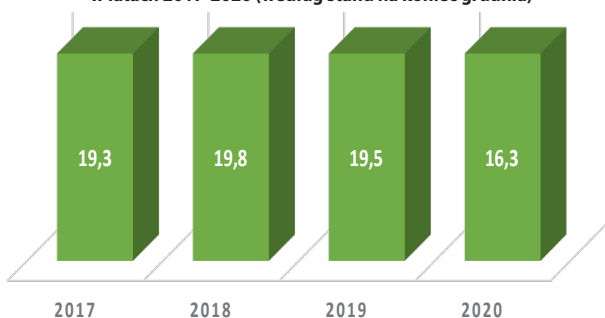
Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według wieku w 2020 roku



Na sytuację kobiet i mężczyzn na rynku pracy istotny wpływ ma fakt sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą zależną. W końcu 2020 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach pozostawało 515 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz 16 osób wychowujących co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (jeśli oboje z rodziców figurowało w ewidencji, dziecko wykazywane było tylko u jednego z nich). Osoby te stanowiły 16,3% wszystkich zarejestrowanych. Zdecydowaną większość stanowiły kobiety – 79,8%. Największą grupą wiekową posiadającą dzieci do 6 roku życia były osoby z przedziału 25-34 lata stanowiące 50% ogółu. Opieka nad dzieckiem nie tylko utrudnia powrót na rynek pracy, ale w wielu przypadkach również opóźnia zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych. W końcu 2020 roku spośród wszystkich zarejestrowanych kobiet 21,1% nie podjęło pracy od czasu urodzenia dziecka, przy czym ta grupa bezrobotnych monitorowana jest bez względu na wiek dzie-

cka, a zatem wśród tych osób były zarówno młode matki, którym właśnie skończył się urlop macierzyński, jak i kobiety, które nie podejmowały zatrudnienia przez wiele lat od czasu urodzenia dziecka. W minionym roku sytuacja ta dotyczyła 338 kobiet, o 3,1% mniej niż w 2019 roku.

Udział % osób sprawujących opiekę nad dzieckiem do 6 roku życia lub dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2017-2020 (według stanu na koniec grudnia)

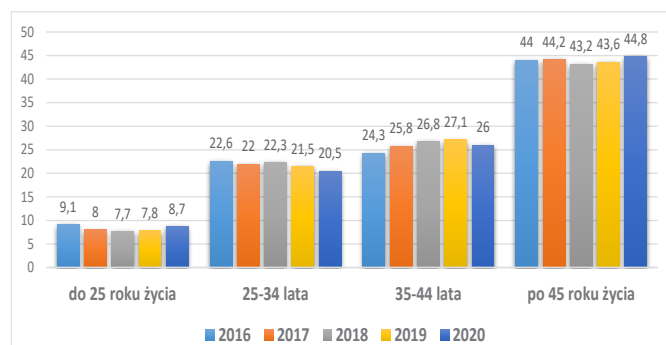


2. Bezrobocie a wiek

Kolejnym czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach stanowią osoby po 45 roku życia. Wpływ na tą sytuację ma zarówno popyt występujący na lokalnym rynku pracy, jak i procesy demograficzne zachodzące w naszym regionie.

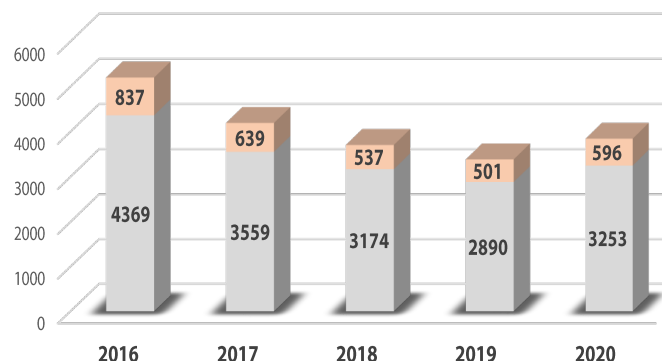
Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe. W 2020 roku, osoby po 45 roku życia stanowiły 44,8% ogólnej liczby bezrobotnych, a ich odsetek wzrósł w porównaniu do 2019 roku o 1,2 punktu procentowego. Sytuacja taka jest wynikiem tendencji starzenia się społeczeństwa, która jest szczególnie widoczna w naszym powiecie. Uwagę należy zwrócić na 2 zasadnicze grupy wiekowe - bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które zostały określone przez ustawodawcę jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, co oznacza, że wymagają one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według wieku w latach 2016-2020 w % (według stanu na koniec grudnia)



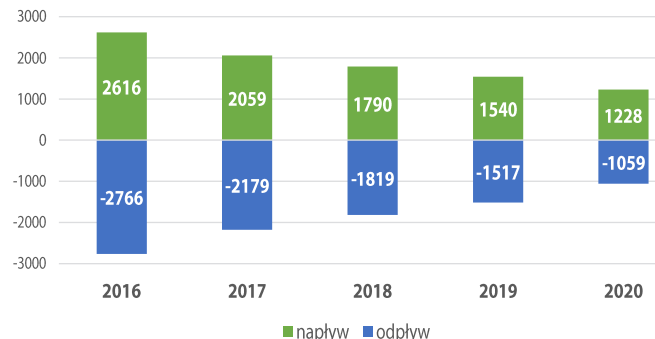
Osoby młode, to grupa najczęściej poszukiwana przez pracodawców. Jedną z istotnych barier w uzyskaniu zatrudnienia jest jednak brak doświadczenia zawodowego. Coraz bardziej widoczne jest także zjawisko bezczynności wśród młodzieży charakteryzujące się niechęcią do podejmowania pracy, nauki czy nabywania dodatkowych kwalifikacji w trakcie szkoleń czy kursów. W 2020 roku średnio co szósty bezrobotny zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach nie ukończył 30 roku życia. Udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 18,3% i był o 1 punkt procentowy większy niż przed rokiem. W minionym roku do rejestrów napłynęło 1.228 osób do 30 roku życia – 312 mniej niż rok wcześniej. Dla 61% było to już kolejna rejestracja w urzędzie, przy czym należy zaznaczyć, że w tej grupie było 137 osób, które powróciły do rejestru automatycznie po ukończonym stażu, szkoleniu lub pracach społecznie użytecznych.

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2016-2020 (według stanu na koniec grudnia)



Na przestrzeni całego roku status bezrobotnego utraciło 1.059 osób do 30 roku życia – o 458 mniej niż w 2019 roku. Różnica pomiędzy wielkością napływu i odpływu z rejestrów dlatego uległa znacznemu zmniejszeniu, tym samym zmalała wartość wskaźnika płynności bezrobocia i w 2020 roku wyniosła ona 0,86, co oznacza, że na każde 100 osób napływających do ewidencji, status traciło 86 bezrobotnych. Podobnie jak w latach ubiegłych najczęstszą przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy – 58,7% wszystkich wyrejestrowań. W porównaniu do 2019 roku odsetek ten wzrósł o 5,4 punktu procentowego, a młodzi bezrobotni najczęściej podejmowali pracę niesubsydiowaną.

Napływ, odpływ z bezrobocia osób do 30 roku życia w latach 2016-2020

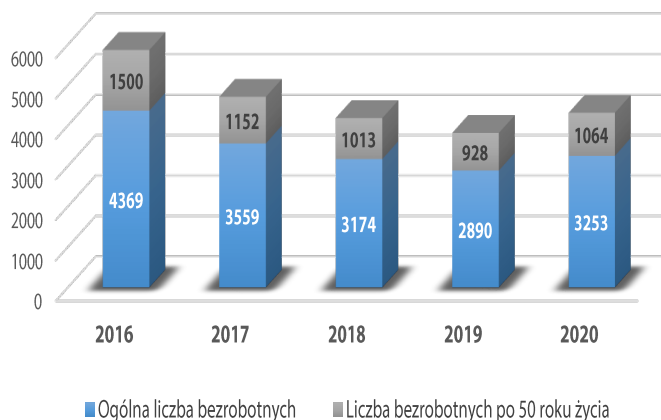


Osoby młode, to grupa bezrobotnych najczęściej kierowana do udziału w aktywnych formach, które nie wiążą się z zawarciem umowy o pracę, czyli szkoleniach, stażach oraz pracach społecznie użytecznych. W minionym roku wyłączenia z powyższych powodów stanowiły 11,1%. Łącznie 15,0% młodych bezrobotnych zostało pozbawionych statusu z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez doradcę klienta, niepotwierdzenia gotowości do pracy i dobrowolnej rezygnacji. Jedynie w przypadku 1,04% wyrejestrowań w tej grupie jako powód podawano podjęcie nauki. Jednym z czynników istotnie utrudniających wejście na rynek pracy osób młodych jest brak doświadczenia zawodowego. Pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby z praktyką na danym stanowisku lub chociażby w danej branży. Wśród bezrobotnych do 30 roku życia figurujących w kartotekach urzędu w 2020 roku 22,8% nie wykazało się żadnym stażem pracy, 39,3,1% posiadało staż nieprzekraczający 1 roku, 33,4% wykazywało 1-5 letnie doświadczenie, a jedynie 4,5% posiadało 5-10 letni

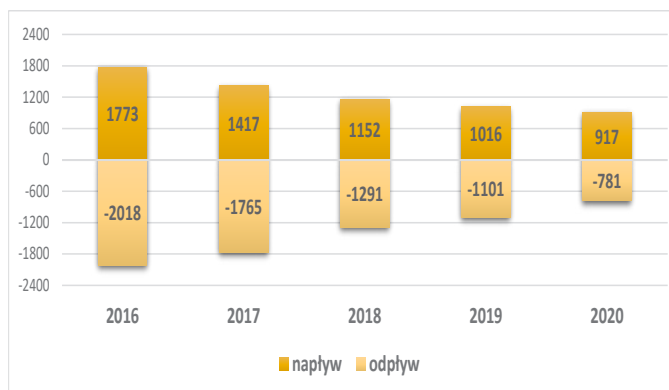
staż pracy. Stosunkowo wysoki odsetek osób młodych posiada wykształcenie co najwyżej gimnazjalne – 35,1%. Średnią szkołę ogólnokształcącą ukończyło 21,1%, 18,9% posiadało wykształcenie policealne lub średnie zawodowe, 13,8% wyższe, a tylko 11,1% zasadnicze zawodowe. Należy nadmienić, że część osób pozostających w rejestrach urzędu kontynuuje naukę w trybie niestacjonarnym niekolidującym z gotowością do podjęcia pracy.

Jednym z efektów starzenia się społeczeństwa w naszym powiecie jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie w Pabianicach figurowało 1064 osoby z tej grupy wiekowej, co stanowiło 32,7% wszystkich zarejestrowanych. Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 917 osób po 50 roku życia – o 48 więcej niż rok wcześniej. W tym czasie z ewidencji wykreślono 781 bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobocia wyniósł 0,85, a więc na 100 zarejestrowanych, wyłączone z rejestrów 85 bezrobotnych. Dla zdecydowanej większości w tej grupie – 91,9%, była to już druga lub kolejna rejestracja.

Liczba bezrobotnych po 50 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2016-2020 (według stanu na koniec grudnia)



Napływ, odpływ z bezrobocia osób po 50 roku życia w latach 2016-2020



Bezrobotni powyżej 50 roku życia, podobnie jak pozostałe grupy najczęściej tracili status z powodu podjęcia pracy lub innej pracy zawodowej – 46,5% wszystkich wyrejestrowań, z czego 40,8% dotyczyło pracy niesubsydiowanej. Cechą charakterystyczną struktury wyłączeń w tej grupie wiekowej jest wysoki, ponad 9 -procentowy udział wyrejestrowań z powodu nabycia prawa do emerytury, renty czy świadczenia przedemerytalnego, co jest zjawiskiem naturalnym ze względu na osiągnięty wiek.

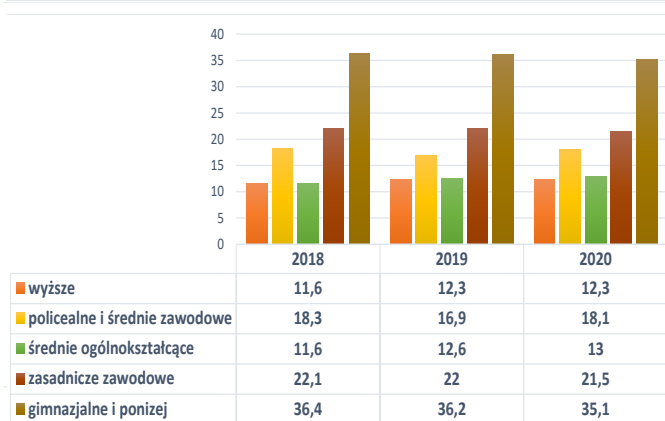
Bezrobotni, którzy ukończyli 50 lat, rzadziej niż inne grupy korzystali z udziału w aktywnych formach pomocy, a więc w stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 14,5%. Brak gotowości do podjęcia pracy zgłosiło jedynie 2,7% bezrobotnych z tej grupy, 4,3% odmówiło przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, natomiast 3,7% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu. Należy zwrócić uwagę, że zdecydowaną większość roku wizyty w urzędzie były ograniczone, a większość spraw obsługiwanych było telefonicznie lub za pomocą internetowych środków komunikacji, co nie pozostało bez znaczenia dla opisywanych wskaźników. Osoby po 50 roku życia zarejestrowane w pabianickim urzędzie to w większości osoby posiadające wykształcenie podstawowe – 37,1% oraz zasadnicze zawodowe – 32,4%. Zdecydowanie niższy niż przeciętny jest tu odsetek ludzi z wykształceniem wyższym – jedynie 5,5% oraz średnim ogólnokształcącym – 4,8%. Pozostałe 20,2% to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Grupa „50 plus” to w większości osoby z ponad dwudziestoletnim stażem pracy (43,2% ogółu). Jednocześnie 31,9% w momencie rejestracji nie udokumentowało stażu pracy dłuższego niż 10 lat. Osoby mające bardzo krótki staż pracy lub nieposiadający go w ogóle, to w dużej mierze grupa zatrudniona w tzw. „szarej strefie” lub osoby obciążone różnego rodzaju patologiami społecznymi, niezainteresowane zatrudnieniem, korzystające z pomocy społecznej i rejestrujące się w urzędzie ze względu na potrzebę uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego lub świadczeń socjalnych.



3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

Największą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach od lat są osoby z najniższym poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym bądź niższym. W końcu 2020 roku bezrobotni ci stanowili 35,1% wszystkich zarejestrowanych i w porównaniu do 2019 roku liczba ta zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego. Co czwarty bezrobotny ukończył zasadniczą szkołę zawodową, a jedynie 12,3% studia wyższe.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według poziomu wykształcenia (w %) w latach 2016-2020 (według stanu na koniec grudnia)

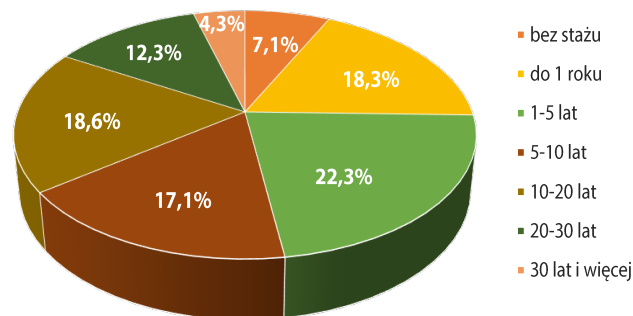


Czynnikiem, który w dużym stopniu utrudniał odnalezienie się na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych oraz niedostosowanie ich do ofert pracy. Sytuacja ta dotyczyła w 2020 roku 45,6% bezrobotnych. Natomiast doświadczenia zawodowego nie posiadało 12,0% zarejestrowanych.

Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w 2020 roku (wg stanu na koniec grudnia)

Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	202
Szwaczka ręczna	108
Krawiec	91
Pozostali robotnicy wykonujący prace prostew przemysle	82
Pomocniczy robotnik budowlany	78
Robotnik gospodarczy	55
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	52
Dziewiarz	51
Mechanik pojazdów samochodowych	48
pozostali kierownicy ds. innych typów usług	43
Ślusarz	43
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	42
Kucharz	40

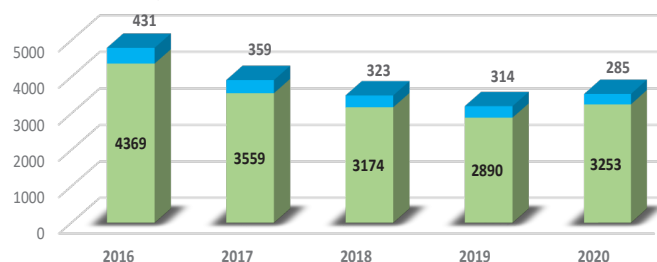
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2020 roku według stażu pracy



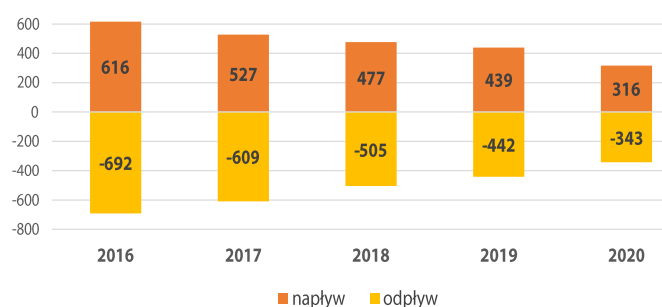
4. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2020 roku odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego wyniósł 8,8 i zmalał on w stosunku do roku poprzedniego o 2,1 punktu procentowego. W minionym roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęło 316 osób z niepełnosprawnościami, 343 natomiast opuściły ewidencję. Nieznacznie zwiększeniu uległ wskaźnik płynności bezrobocia, który wyniósł 1,01.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2016-2020 (według stanu na koniec grudnia)



Napływ, odpływ z bezrobocia osób niepełnosprawnych w latach 2016-2020



W grupie tej, podobnie jak w latach poprzednich zdecydowanie dominowały osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiące aż 74,7%. 24,9% to niepełnosprawni ze stopniem umiarkowanym, a jedynie 0,4% ze znacznym. Proporcje te wynikają w dużej mierze z faktu, iż osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności w znacznej części pobierają renty stałe, co uniemożliwia im nabycie statusu bezrobotnego, dlatego też rejestrują się jako poszukujący pracy. W końcu 2020 roku w ewidencji urzędu figurowało 109 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu ze statusem poszukującego pracy. W grupie tej dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 83,5%, 11,0% posiadało stopień lekki, a 5,5% znaczny.



Najwięcej osób niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe - 36,5%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i podstawowym nieukończonym – 33,7%, 13,3% posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Jedynie 8,8% stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, a 5,3 % legitymowało się dyplomem wyższej uczelni. Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania było podjęcie pracy – 48,6%. Wśród osób niepełnosprawnych w pabianickim urzędzie dominowały osoby posiadające 10-20 letni staż pracy (23,1%).

5. Bezrobocie w gminach powiatu

Jedną z cech powiatu pabianickiego jest specyficzny charakter gmin wiejskich, które w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą, tworząc również miejsca pracy. Mieszkańcy gmin wiejskich coraz częściej pracują poza rolnictwem. W końcu 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było 2.422 mieszkańców miast – Pabianic i Konstątnowa Łódzkiego oraz 831 osób zamieszkujących gminy wiejskie.

W 2020 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w odniesieniu do 2019 roku zarówno wśród mieszkańców wsi – o 120 osób, jak i miast - o 243 osoby. Podobnie jak w latach ubiegłych mieszkańcy miast stanowili 74,4% wszystkich zarejestrowanych, a osoby z gmin wiejskich 25,6%. Wzrost poziomu bezrobocia odnotowaliśmy w gminach Dobroń (1,5%), Dłutów (0,3%), Pabianice (0,3%) oraz w mieście Pabianice (2%). W gminie Lutomiersk oraz w gminie Ksawerów poziom bezrobocia spadł o 0,6%, natomiast w Konstątnowie Łódzkim o 0,7%.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według miejsca zamieszkania (wg stanu na koniec grudnia)

Jednostka administracyjna	Ogółem	Kobiety
Miasto Pabianice	1682	822
Konstątnów Łódzki	497	229
Gmina Dłutów	68	32
Gmina Dobroń	130	62
Gmina Ksawerów	159	90
Gmina Lutomiersk	236	128
Gmina Pabianice	118	68

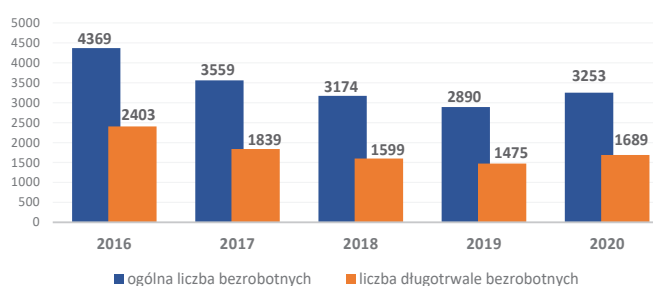
Prawo do zasiłku dla bezrobotnych częściej przysługiwało mieszkańcom wsi niż miast. Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w Ksawerowie -14,5%, najwyższy zaś w gminie Dobroń – 22,8%. Obszary miejskie, podobnie jak w ubiegłych latach, charakteryzował wyższy niż na wsi odsetek bezrobotnych po 50 roku życia – 37,0%, z kolei wśród mieszkańców gmin wiejskich więcej było młodych bezrobotnych.

6. Bezrobocie długotrwałe

Osoba długotrwałe bezrobotna zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to bezrobotny, pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Długotrwałe bezrobocie to zjawisko bardzo wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwałe pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie osób, których dotyczy ten problem. Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej. W końcu 2020 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało 1.689 długotrwałe bezrobotnych – o 214 więcej niż w roku 2019. Długość okresu poszukiwania pracy zależy m.in. od szeregu czynników o charakterze społeczno-demograficznym, tj. płci, wieku, poziomu wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych, a także od aktualnego popytu na rynku pracy. Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem, dlatego najkrócej w ewidencji pozostają ludzie młodzi do 25 roku życia.

Liczba osób długotrwałe bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2016-2020





III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2020 rok został przyjęty Uchwałą Nr XXII/164/20 Rady Powiatu Pabianickiego z 2 kwietnia 2020 roku. Głównym celem Programu było utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności oraz efektywności prowadzonej polityki rynku pracy.

Podczas tworzenia Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2020 rok, nie była znana jeszcze sytuacja związana z pandemią. Przełom I i II kwartału minionego roku przyniósł ze sobą duże zmiany w gospodarce oraz rynku pracy ze względu na pojawienie się i szybkie rozprzestrzenianie wirusa SARS-CoV-2. W marcu 2020 roku został ogłoszony w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan pandemii. W związku z tym nastąpiło „zamrażanie” gospodarki i utrudnienia w przekraczaniu granic państw, w związku z koniecznością izolacji obywateli. Wpłynęło to na wszystkie wskaźniki rynku pracy. Niestety wraz z wybuchem epidemii COVID-19 sytuacja we wszystkich urzędach pracy w Polsce uległa diametralnej zmianie.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach stanął w obliczu zupełnie nowych wyzwań. Poza standardowymi usługami rynku pracy realizowanymi przez nasz urząd, należało skoncentrować siły na pomocy i wsparciu dla przedsiębiorców w celu utrzymania miejsc pracy. Było to bardzo duże wyzwanie zarówno dla kadry kierowniczej, jak i pozostałych pracowników.

Rok rozpoczęliśmy tradycyjnie, ogłaszając zaplanowane wcześniej nabory na kolejne formy wsparcia. Część naszych klientów zdążyła złożyć wnioski. Wydano bony na zasiedlenie, rozpoczęły się pierwsze staże i inne aktywne formy wsparcia. Ale marcowe spotkania dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą musieliśmy już odwołać.

Przed nami pojawiło się kolejne duże zadanie, realizacja tarczy antykrzysowej dla przedsiębiorców. Rozpoczął się nabór wniosków o pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, chwilę później zaczął się nabór na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne – w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców. Wiele niewiadomych, ciągle zmieniające się przepisy, wzory formularzy i wytyczne z ministerstwa, nie pomagały w płynnym załatwianiu spraw. Jednak pracownicy dawali z siebie wszystko, aby jak najszybciej rozpatrzyć wnioski i pomóc osobom w nowej, kryzysowej sytuacji. Pracowaliśmy po godzinach, w soboty. Aby szybko i płynnie realizować kolejne zadania, w kluczowym momencie, kiedy napływało do nas ponad 400 wniosków dziennie, pracownikom urzędu pomagali stażysty oraz pracownicy pabianickiego Starostwa.

Pomimo tak trudnej sytuacji, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach podejmowali szereg działań na rzecz osiągnięcia jak najlepszych wyników w zakresie efektywności. Doradcy klienta utrzymywali częste kontakty z bezrobotnymi, którzy zakończyli udział w aktywizacji i nie podjęli zatrudnienia w celu przedstawienia im propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. Poza tym, systematycznie kontaktowali się z pracodawcami i prowadzili monitoring związany z podejmowaniem zatrudnienia przez uczestników poszczególnych form wsparcia.

1. Działania bezinwestycyjne

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, a także lokalni przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie pośredniczenia w zatrudnieniu oraz poradnictwa zawodowego. Formy te pełnią kluczową rolę w poznaniu potrzeb i predyspozycji klientów tak, aby zaoferowane instrumenty rynku pracy były jak najbardziej efektywne.

Z uwagi na obostrzenia sanitarne wynikające z pandemii, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wprowadził zaostrożone środki ostrożności i ograniczenia dla zarejestrowanych osób. Większość spraw realizowana była drogą elektroniczną, a bezpośrednia obsługa klientów odbywała się po uprzednim telefonicznym umówieniu swojej wizyty w Urzędzie.

1.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to w szczególności pomoc w wyborze lub zmianie zawodu i kształtowaniu ścieżki kariery zawodowej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Usługa ta jest również adresowana do pracodawców, którzy mogą uzyskać kompleksowe wsparcie w prowadzeniu procesu rekrutacyjnego oraz doborze kandydatów do pracy na stanowiskach wymagających określonych predyspozycji i kwalifikacji.

W 2020 roku doradcy zawodowi udzielili 171 indywidualnych porad zawodowych. Każda porada dopasowana została do problemów i potrzeb zgłoszonych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Indywidualne porady zawodowe		
Rok	2019	2020
Liczba porad zawodowych	551	171



Tradycyjna forma realizacji usług poradnictwa zawodowego w postaci osobistych spotkań została zastąpiona formą zdalną, wykorzystującą nowoczesne narzędzia multimedialne.

W minionym roku, do czasu ogłoszenia epidemii, zdążyło się odbyć 5 spotkań w ramach poradnictwa grupowego pn. „Pierwsze kroki z PUP” skierowane do osób, które po raz pierwszy lub po długiej przerwie zarejestrowały się w urzędzie pracy. Łącznie w spotkaniach w Pabianicach i Konstantynowie Łódzkim udział wzięło 31 osób.

Ponadto, mimo obostrzeń sanitarnych, udało się przeprowadzić spotkania konsultacyjne dla osób ubiegających się o dotację. W 10 takich spotkaniach uczestniczyły 182 osoby. Dwa z nich odbyły się w użyczonej przez Miejski Ośrodek Kultury w Pabianicach sali widowiskowej, pozostałe zrealizowane zostały w formule on-line.

W styczniu i lutym, nasi klienci mogli wziąć udział również w treningu motywacyjnym prowadzonym przez wykwalifikowanego psychologa. W ramach 3 spotkań udział wzięło 36 osób.

W I kwartale w urzędzie organizowane były także zajęcia komputerowe, mające na celu podniesienie umiejętności obsługi komputera przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W 2020 roku skorzystały z nich 22 osoby.

W związku z sytuacją epidemiologiczną ogłoszoną od 20.03.2020 r. dotyczącą rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach ograniczył wizyty osobiste osób zarejestrowanych do minimum, co spowodowało również ograniczenie usług poradnictwa zawodowego.



1.2 Pośrednictwo pracy

Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Doradcy klienta z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o dostępnych ofertach i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w zrekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, kierując osoby, które najlepiej spełniają stawiane wymagania.



Pracownicy Urzędu, mimo poważnego zagrożenia epidemicznego nieprzerwanie działali, wspierając osoby bezrobotne i lokalnych przedsiębiorców.

Aby zapewnić bezpieczeństwo sanitarne interesantom i pracownikom, bezpośrednia obsługa odbywała się w specjalnie przygotowanej do tego strefie buforowej, a wizyty nie wymagające osobistego spotkania realizowane były za pomocą kontaktu telefonicznego.

Doradcy klienta, poza świadczeniem standardowych usług aktywnie współpracowali z lokalnymi szkołami, gdzie podczas różnorodnych spotkań przybliżali przyszłym absolwentom specyfikę pracy Urzędu oraz zapoznawali ich z katalogiem form pomocy. W 2020 roku już po raz dziesiąty uczestniczyliśmy przy organizacji Powiatowego Konkursu o Zawodach „TWÓJ ZAWÓD - TWOJA KARIERA”, którego celem jest propagowanie wiedzy o świecie zawodów i rynku pracy.



1.3 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej. Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

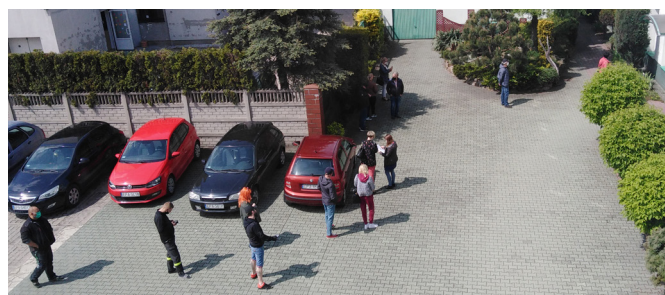
IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej nie później niż 60 dni od dnia rejestracji w urzędzie.

Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego, jaki osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter zatrudnienia – stałe czy tymczasowe, rodzaj pracy, warunki tj. miejsce, godziny pracy, potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.



W 2020 roku Indywidualny Plan Działania został przygotowany lub zaktualizowany dla **3.678** osób figurujących w rejestrach PUP.

Urząd pracy w okresie realizacji IPD ma obowiązek kontaktowania się z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.



Klienci mieli możliwość osobistego kontaktu z pracownikami Urzędu, jednakże z zachowaniem reżimu sanitarnego .

1.4 Sala Informacji

Do czasu wybuchu pandemii, w Urzędzie na I piętrze, działała Sala Informacji, w której nasi klienci mogli nieodpłatnie skorzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do internetu oraz telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z pracodawcami. Niestety sytuacja epidemiologiczna, uniemożliwiła dalsze funkcjonowanie Sali Informacji. Osobiste wizyty klientów Urzędu zostały ograniczone do minimum, a sala została zamknięta. Pomieszczenie zmieniło swoją funkcję i zostało przekształcone w salę do obsługi tzw. tarczy antykrzysowej.

Jednak w dobie panującej pandemii, istotnym było, aby klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach mieli możliwość osobistego, a zarazem bezpiecznego kontaktu z pracownikami urzędu. I tak powstał pomysł na stworzenie sali do obsługi petentów, której funkcjonalność spełnia dzisiejsze, niezwykle wymagające oczekiwania.

3 lutego 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach nastąpiło oficjalne otwarcie nowoczesnej Sali Informacji. W uroczystej inauguracji wzięli udział przedstawiciele władz Powiatu, Dyrekcja oraz pracownicy pabianickiego Urzędu.



Nowa sala spełnia warunki ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i ma na celu przede wszystkim poprawę standardu obsługi klientów Urzędu.



Nadzór nad nową Salą Informacji sprawuje zatrudniona od stycznia 2020 r. Zastępca Dyrektora - Pani Sylwia Gawrońska - Zdzienicka.

Petenci mogą nieodpłatnie skorzystać ze stanowiska komputerowego z dostępem do internetu w celu wyszukania ofert pracy oraz telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z pracodawcami. Osoby bezrobotne korzystające z Sali Informacji uzyskują pomoc w przygotowaniu swojego CV, listu motywacyjnego, w szukaniu ofert pracy na portalach internetowych czy pozyskaniu danych kontaktowych pracodawców. Przygotowane dokumenty będzie można nieodpłatnie wydrukować, zeskanować lub przesłać do pracodawcy drogą elektroniczną.



W Sali dostępna jest również lokalna prasa z aktualnymi ogłoszeniami o pracę oraz biuletyny, informatory szkolne i teczki zawodowe, w których można znaleźć informacje o kierunkach kształcenia i szkoleniach zawodowych. Ponadto, w Sali Informacji będą odbywały się nabory wniosków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.



2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i realizacja tarczy antykryzysowej

Podstawowe źródło finansowania programów rynku pracy stanowią zarówno środki Funduszu Pracy, jak i środki Europejskiego Funduszu Społecznego. W działaniach podejmowanych przez PUP w Pabianicach w minionym roku, szczególny akcent został położony na realizację zadań odpowiadających na bieżące potrzeby lokalnego rynku pracy, wynikające przede wszystkim z panującej pandemii. W tym celu pozyskaliśmy dodatkowe środki zewnętrzne, które umożliwiły rozszerzenie oferty skierowanej do naszych klientów.



Kwota, jaką Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wydatkował w 2020 roku, to ponad **61.210.000,00 zł**. Jeszcze nigdy w historii Urząd nie dysponował takimi środkami.

- Najwyższy udział w wydatkach ubiegłego roku miały środki pochodzące z Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy pozyskane dodatkowo przez PUP w ramach ogłaszanych naborów na realizację tzw. tarczy antykryzysowej - łącznie na realizację wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii, ze środków rezerwy wydatkowano **49.817.093,44 zł**;
- Drugą co do wielkości pulę stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przeznaczone na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 (RPO WŁ). Na finansowanie różnorodnych form wsparcia, również dla przedsiębiorców, w obu projektach wydatkowano w minionym roku 7.776.000,65 zł, w tym w ramach POWER – **3.164.016,76 zł**, w ramach RPO WŁ – **4.611.983,89 zł**;
- Dopiero trzecią co do wielkości sumę stanowiły środki Funduszu Pracy przyznawane tzw. algorytmem w wysokości **2.267.535,96 zł**;
- Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowana była również ze środków pochodzących z Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy pozyskanych dodatkowo na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - łączna pula wydatkowana w ramach tego Programu to **350.000,00 zł**.

Tarcza Antykryzysowa

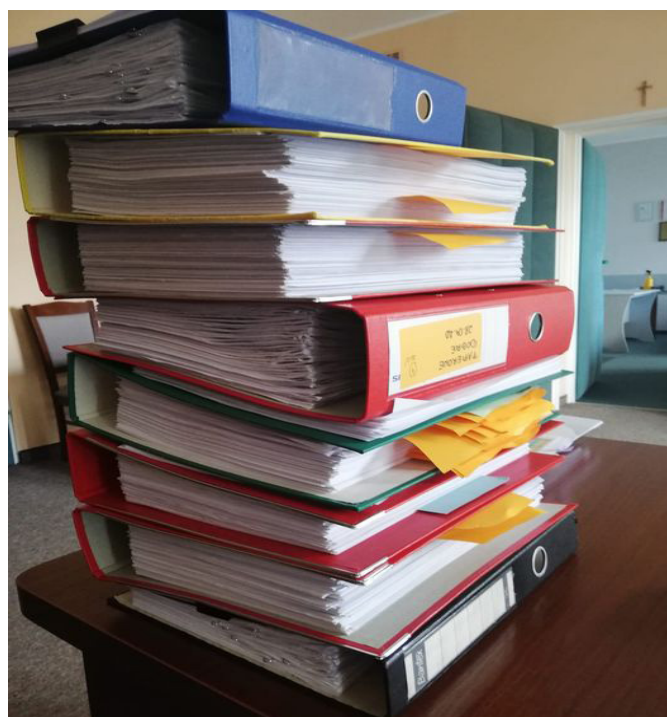
Poza środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na wdrażanie aktywnych form i realizację tarczy antykryzysowej, PUP w Pabianicach dysponował dodatkowymi funduszami na finansowanie pozostałych działań zapisanych w Programie na 2020 rok.

Do wyżej wymienionych środków należy doliczyć:

- **47.336,00 zł** na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON, oraz
- **1.000.000,00 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, czyli wydzielonej części Funduszu Pracy przeznaczonej na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Na wsparcie lokalnych przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej w 2020 roku PUP w Pabianicach przeznaczył łącznie **53.371.134,27 zł**. Środki te zostały wydatkowane na:

- dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS - **16.444.422,89 zł**;
- dofinansowanie kosztów jednoosobowej działalności gospodarczej - **5.102.500,00 zł**;
- wypłatę jednorazowych mikropożyczek - **31.730.919,52 zł**;
- dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w organizacji pozarządowej (NGO) - **83.291,86 zł**;
- wypłatę dotacji branżowych - **10.000,00 zł**;



Codzienna liczba dokumentów do podpisu w trakcie realizacji tarczy była bardzo duża.

Liczba uczestników Programu

W 2020 roku we wszystkich aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz tzw. algorytmu uczestniczyło jedynie **996** osób bezrobotnych. Rok wcześniej było to **1.296** osób. Spowodowane to było oczywiście sytuacją epidemiologiczną panującą w kraju i skupieniem większej uwagi na pomocy przedsiębiorcom i istniejącym już miejscom pracy.

W minionym roku, najczęściej realizowanym instrumentem rynku pracy były staże. Uczestnicy staży stanowili ponad **40%** - **401** osób. Forma ta od lat cieszy się największym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak i osób bezrobotnych. Niemniej jednak, należy zaznaczyć, iż w minionym roku skorzystało z niej blisko **200** osób mniej, niż w 2019 roku.

Drugim w kolejności instrumentem były prace społecznie użyteczne. Na przestrzeni ubiegłego roku do odbycia prac skierowano łącznie **155** osób bezrobotnych.

Duża grupa odbiorców pomocy została skierowana do pracy w ramach robót publicznych. Na przestrzeni ubiegłego roku udział w tej formie rozpoczął **131** osób.

W 2020 roku sfinansowano również założenie **106** jednoosobowych działalności gospodarczych, a także wyposażono lub doposażono **18** stanowisk pracy.

Oprócz tego, **91** osób podjęło prace interwencyjne, **88** osób uzyskało kwalifikacje bądź kompetencje dzięki udziałowi w szkoleniach zawodowych, 4 bezrobotnych skorzystało z bonu na zasiedlenie oraz 1 osoba miała kontynuowane finansowanie studiów podyplomowych. Zgodnie z założeniami i priorytetami określonymi w Programie na 2020 rok, wsparciem obejmowane były w pierwszej kolejności osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli bezrobotni do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne oraz bezrobotni z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.



Ze wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej skorzystało łącznie **11.313** osób.

Najwięcej, bo aż **6.355** mikroprzedsiębiorców uzyskało jednorazową pożyczkę w wysokości do 5 tys. złotych.

4.024 pracownikom mikro, małych i średnich przedsiębiorstw dofinansowano część kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne.

Ponadto, **910** samozatrudnionych uzyskało dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz **22** pracowników organizacji pozarządowych otrzymało dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne.

Poza tym, 19 grudnia ubiegłego roku uruchomiono nową pomoc finansową dla przedsiębiorców, tzw. dotacje branżowe w wysokości 5 tys. złotych. O wsparcie mogli wnioskować mikro i mali przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15z4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Z tego instrumentu pomocy, jeszcze w 2020 roku, skorzystały dwie firmy.

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2020 roku powiat pabianicki na działania związane z finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS miał do dyspozycji kwotę **1.000.000,00 zł**, tj. o 80.000,00 zł więcej, niż w roku 2019. Mimo panującej pandemii, wsparcie dofinansowywane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Środki zostały wydatkowane w 100%.

Aby uzyskać dofinansowanie wnioski pracodawców musiały spełniać co najmniej jeden z priorytetów ustalonych przez Ministra, tj.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem prowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.



W ramach trzech naborów do PUP wpłynęło łącznie 266 wniosków na ponad **1.726.000,00 zł**, z czego:

- 194 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 18 wniosków - odmownie,
- 54 wnioski zostały wycofane przez pracodawców.

Duża liczba rezygnacji z przyznanych środków spowodowana była odwoływaniem kształcenia ustawicznego przez organizatorów, na co z kolei miała wpływ panująca sytuacja epidemiologiczna.

Na przestrzeni minionego roku, dzięki środkom z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, swoje kwalifikacje podniosło **340** osób, w tym:

- 312 osób uczestniczyło w szkoleniach/kursach,
- 28 osób rozpoczęło studia podyplomowe.

Tematyka szkoleń, które uzyskały wsparcie w ramach KFS była bardzo różnorodna. Pracodawcy i ich pracownicy doskonalili swoje umiejętności przede wszystkim w branży finansowej, budowlanej, transportowej, informatycznej i fryzjerskiej. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy poprawiło pozycję lokalnych firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach co roku aktywnie pozyskuje środki unijne. Stanowią one istotne źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, a w 2020 roku również były wsparciem dla borykających się ze skutkami pandemii lokalnych przedsiębiorców.

W minionym roku kontynuowaliśmy realizację dwóch projektów pozakonkursowych – finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (RPO WŁ), których celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego. Wsparcie podejmowane w ramach PO WER stanowi odpowiedź na problemy osób do 30 roku życia, w szczególności tzw. młodzieży NEET (ang. Not in Education, Employment or Training), czyli osób pozostających bez pracy, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu. Działania realizowane w projekcie RPO WŁ są z kolei adresowane do osób po 30 roku życia, które pozostają bez pracy. Oba przedsięwzięcia cechuje wysoka efektywność zatrudnieniowa, co dowodzi, że uzyskane wsparcie, dobrane do indywidualnych potrzeb uczestników, przynosi wymierne rezultaty w postaci wejścia lub powrotu na rynek pracy. Z kolei środki na podjęcie działalności gospodarczej, jakie otrzymali uczestnicy powyższych projektów, umożliwiły realizowanie 80 pomysłów na założenie własnej firmy.

Czynnikiem zupełnie nowym w realizacji projektów unijnych w minionym roku było finansowanie tzw. tarczy antykrzysowej. W związku z wprowadzoną na terenie Polski pandemią, Wytyczne w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 zostały na szczeblu krajowym częściowo zawieszane. Umożliwiło to realizację wsparcia na podstawie innych przepisów niż ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Efektem tych działań była realizacja w ramach projektów unijnych instrumentów dofinansowania dla przedsiębiorców, które wprowadzone zostały ustawą z 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.



Ze wsparcia oferowanego w projektach finansowanych z EFS skorzystało na przestrzeni minionego roku łącznie **1.180 osób**, w tym: **432** bezrobotnych oraz **748** pracujących.

Na ich realizację wydatkowano **7.776.000,65 zł**, z czego:

- **4.221.959,82 zł** na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- **3.554.040,83 zł** na pomoc lokalnym przedsiębiorcom zmagającym się ze skutkami pandemii.

Koszty realizacji projektu PO WER w 2020 roku

Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane (w zł)		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	7	18.474,86	18.474,86	100,00
Stáže	141	1.021.507,00	1.021.473,57	99,99
Środki na podjęcie dział. gosp.	35	768.700,00	768.700,00	100,00
Bony na zasiedlenie	4	32.000,00	32.000,00	100,00
Instrumenty dofinansowania w ramach tarczy antykrzysowej	325	1.323.368,33	1.323.368,33	100,00
Razem:	512	3.164.050,19	3.164.016,76	99,99

Koszty realizacji projektu RPO WŁ w 2020 roku

Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane (w zł)		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	12	21.174,34	21.174,34	100,00
Stáže	125	885.635,91	885.433,57	99,98
Środki na podjęcie dział. gosp.	45	973.300,00	973.000	99,97
Prace interwencyjne	47	147.866,70	147.315,48	99,63
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	16	344.888,00	344.888,00	100,00
Instrumenty dofinansowania w ramach tarczy antykrzysowej	423	2.230.672,50	2.230.672,50	100,00
Koszty pośrednie		9.500,00	9.500,00	100,00
Razem:	668	4.613.037,45	4.611.983,89	99,98



5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Po dokonaniu analizy potrzeb lokalnego rynku pracy w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach pozyskał dodatkowe środki z Rezerwy Ministra ds. pracy w wysokości 350.000,00 zł.

Poza realizacją tarczy anty kryzysowej, celem Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach była kontynuacja działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz wsparcie rozwoju trwałych miejsc pracy. Dodatkowe środki finansowe pozwoliły na zaspokojenie aktualnego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, tj. wypłatę 15 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, głównie osobom do 30 roku życia oraz realizację 13 szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne m.in. do prowadzenia własnej firmy.

Składane przez bezrobotnych wnioski o udzielenie wsparcia podlegały szczegółowej analizie m.in. pod kątem spójności wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego wnioskodawcy z planowanym przedsięwzięciem, stopnia przygotowania przedsięwzięcia do jego wdrożenia, stopnia znajomości rynku oraz konkurencji, przewidywanych efektów ekonomicznych, a efektem przyznanych dotacji było powstanie 15 firm o różnych profilach działalności.



6. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Namocą Uchwały Rady Powiatu Pabianickiego Nr XXIII/172/20 z dnia 30 kwietnia 2020 roku w sprawie określenia zadań i wysokości środków otrzymanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach dysponował środkami PFRON w kwocie **70.000,00 zł**. Środki te podzielono w następujący sposób:

- 1) 26.000,00 zł – zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy,
- 2) 44.000,00 zł – środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Nabory wniosków zostały uruchomione w II kwartale. Do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynął 1 wniosek osoby niepełnosprawnej o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 22.000,00 zł oraz 3 wnioski o zorganizowanie stażu na łączną kwotę 25.336,00 zł. Wszystkie wnioski



rozpatrzono pozytywnie.

W 2020 roku zorganizowaniem stażu dla osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy, zainteresowanych było trzech pracodawców.

Stáže zostały zorganizowane na następujących stanowiskach: pracownik ds. promocji, pomoc biurowa, stanowisko ds. obsługi tarczy anty kryzysowej.

W ramach środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej osoba niepełnosprawna otworzyła własną firmę związaną z branżą budowlaną.

W październiku 2020 roku poinformowano Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pabianicach o niewykorzystaniu środków w wysokości 22.664,00 zł z powodu braku zainteresowania ze strony pracodawców i osób niepełnosprawnych, wnioskując tym samym o przeniesienie ich na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej.

7. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach jest ciałem opiniodawczo-doradczym Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie. Głównym zadaniem Rady jest aktywny udział partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Rada współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Powiatowa Rada Rynku Pracy II kadencji powołana została w 2019 roku. Jej członkowie to:

Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Górny Krzysztof – NSZZ „Solidarność” Region Ziemia Łódzka
2. Wlazeł Mariola - OPZZ Województwa Łódzkiego

Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

3. Kiljański Marek - Pracodawcy RP
4. Dziębowski Arkadiusz - RZPP Ziemi Łódzkiej „Lewiatan”
5. Hanczka Mariusz - ZPPM „Lewiatan”
6. Otomański Roman - Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach
7. Ostrowska Beata - Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa w Łodzi
8. Taborowska Ewa - Biznes Center Club

Przedstawiciele społeczno - zawodowych organizacji rolników:

9. Dzieran Jarosław - ZZ Rolnictwa Samoobrona Zarząd Wojewódzki w Łodzi
10. Dzierżawski Czesław - Izba Rolnicza Województwa Łódzkiego

Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

11. Brzyszczy Henryk - Zarząd Powiatu Pabianickiego
12. Różga Paweł - Gmina Miejska Pabianice
13. Kaleta Liliana - Gmina Lutomiersk

Funkcję Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach pełni Pan Henryk Brzyszczy, a Wiceprzewodniczącą Pan Paweł Różga.



W roku 2020 odbyły się cztery posiedzenia Rady. Ze względu na rozprzestrzenienie się na terytorium Polski koronawirusa SARS-CoV-2 i wprowadzenie stanu epidemii, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, trzy posiedzenia PRRP odbyły się w trybie obiegowym, tj. z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej umożliwiających wymianę informacji na odległość.

Udział członków w posiedzeniach rady był aktywny - we wszystkich posiedzeniach odnotowano quorum, co pozwalało na podejmowanie prawomocnych decyzji.

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2020 roku były następujące kwestie:

1. Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2019.
2. Zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2020.
3. Zaopiniowanie kryteriów i zasad realizacji usług i instrumentów rynku pracy w 2020 roku.
4. Sytuacja na pabianickim rynku pracy oraz sprawozdanie z realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
5. Zaopiniowanie wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracowników Starostwa Powiatowego w Pabianicach ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
6. Tarcza antykryzysowa.

Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w roku 2020 wpływały w sposób realny na kształt prowadzonej polityki rynku pracy, zwłaszcza dzięki wiedzy i kompetencji jej członków oraz różnorodności reprezentowanych przez nich środowisk i organizacji, co przyczyniło się do uzyskania pozytywnych efektów w zakresie rozwoju gospodarczego powiatu oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy.



IV Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2021

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2021 jest rocznym dokumentem opracowanym w oparciu o diagnozę bieżącej sytuacji na rynku pracy.

W programie zdefiniowano cele strategiczne i kluczowe potrzeby oraz określono priorytety lokalnej polityki rynku pracy, służące przede wszystkim wzrostowi liczby trwałych miejsc pracy w powiecie pabianickim. Jednocześnie program wpisuje się w realizację priorytetów i celów zawartych w dokumentach strategicznych na poziomie regionalnym i krajowym. Opracowanie adresowane jest w szczególności do bezrobotnych mieszkańców Powiatu Pabianickiego, w tym zarówno osób bezrobotnych jak i osób pracujących zainteresowanych rozwojem zawodowym oraz do pracodawców tworzących miejsca pracy i partnerów publicznych służb zatrudnienia zainteresowanych włączeniem się w realizację programu.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2021 jest złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 na lokalnym rynku pracy.

Ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu głównego jest współpraca różnorodnych instytucji z terenu powiatu pabianickiego m.in. jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, pracodawców. Tylko dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów szczegółowych na wszystkich płaszczyznach. Obecna sytuacja na rynku pracy, w tym przede wszystkim niskie bezrobocie, wymaga również intensywnej pracy ze strony pracowników PUP oraz zastosowania kompleksowych działań.

Struktura pozostających w ewidencji urzędu bezrobotnych jest bardzo niekorzystna. W rejestrach pozostają głównie osoby, które najtrudniej zaktywizować. Są to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, które często charakteryzuje brak pewności siebie i wycofanie. Długie pozostawanie w rejestrze osób bezrobotnych grozi bowiem utratą kompetencji i kwalifikacji, co znacznie utrudnia powrót na rynek pracy. Do kolejnych grup osób będących w szczególnej sytuacji należy młodzież w większości niedysponująca doświadczeniem zawodowym, osoby powyżej 50 roku życia często ze zdezaktualizowanymi uprawnieniami i umiejętnościami, kobiety wychowujące dzieci oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Pandemia koronawirusa przyniosła duże zmiany sytuacji na rynku pracy. Wprowadziła konieczność dostosowania oferty Urzędu do zmieniających się zagrożeń. Do tradycyjnych form działalności PUP dodano wsparcie dla pracowników i przedsiębiorców dotkniętych „koronakryzysem” w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

W ramach celu programowego wyznaczono priorytetowe działania, które wzajemnie się uzupełniają, wzmacniając tym samym swoje oddziaływanie na rynek pracy w powiecie pabianickim:

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczej.

W 2021 roku szczególny nacisk zostanie położony na ścisłą współpracę z klientami urzędu. Kreowanie pozytywnych relacji, szczególnie z przedsiębiorcami, zapewni możliwość pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Informacje te umożliwią przewidywanie luk kwalifikacyjnych oraz trendów na rynku pracy, a tym samym doskonalenie usług świadczonych na rzecz klientów urzędu.

Szczególna uwaga zostanie również zwrócona na promowanie oferty urzędu, motywowanie klientów instytucji do korzystania z oferowanych form pomocy oraz doskonalenie rozwiązań zapewniających wysoką skuteczność wsparcia.

Realizacja aktywnych form będzie odbywała się zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach. Ponadto będą podejmowane czynności zmierzające do eliminowania sytuacji finansowania umów, co do których istnieje duże ryzyko braku oczekiwanych efektów.

Wdrażane działania będą zmierzały do osiągnięcia wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym efektem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie przez uczestnika programu.

W przypadku projektu realizowanego w ramach PO WER priorytetem będzie osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej co najmniej na poziomie:



- 44% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),

- 59,5% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Natomiast w przypadku projektu realizowanego w ramach RPO WŁ co najmniej na poziomie:

- 44,3 % w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),

- 60,4 % w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Skuteczną realizację Programu zapewnią pozostające w dyspozycji urzędu zasoby finansowe.

Kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Ponadto istotne źródło finansowania będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane w ramach tzw. algorytmu. Realizacja działań programowych zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W celu zapewnienia jak największego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy, PUP zamierza aplikować o inne dostępne środki, w tym o środki z rezerwy Ministra.



Opiekę nad każdą osobą rejestrującą się w urzędzie sprawuje przydzielony pracownik PUP - doradca klienta. Do jego zadań należy m.in. analiza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej, identyfikacja szans na powrót na rynek pracy oraz potrzeb z tym związanych, pomoc w przygotowaniu indywidualnego planu działania, przekazanie informacji o możliwych formach wsparcia oraz ułatwienie uzyskania pomocy od pracowników przygotowanych do świadczenia specjalistycznego wsparcia. Doradca opiekujący się klientem towarzyszy mu od dnia rejestracji w urzędzie do momentu wyrejestrowania z PUP.

Prawidłowa analiza potrzeb klienta urzędu oraz trafny dobór form wsparcia stanowi klucz do skutecznej aktywizacji zawodowej.



Obsługa osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach odbywa się według przyjętego sposobu postępowania tj. każdej osobie rejestrującej się w urzędzie jest przydzielony indywidualny doradca klienta, którego zadaniem jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy. Doradca klienta informuje swojego podopiecznego, z jakich usług i instrumentów oferowanych przez PUP może skorzystać. W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego dla każdego bezrobotnego, w ciągu 60 dni od zarejestrowania, jest przygotowywany Indywidualny Plan Działania. Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb zawodowych są kierowane do doradcy zawodowego celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Doradca klienta pomaga swoim podopiecznym, stosownie do ich potrzeb, uzyskać pomoc od pracowników urzędu pracy, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznego wsparcia oraz informuje o dostępnych ofertach pracy. Z osobami najbardziej oddalonymi od rynku pracy przeprowadzane będą rozmowy z psychologiem lub doradcą zawodowym w formie porad grupowych i indywidualnych.



Program ma charakter otwarty i elastyczny tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.

Pomoc realizowana jest na podstawie opracowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania (IPD), czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Jego zakres obejmuje szereg działań dostosowanych do sytuacji bezrobotnego, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań lokalnego rynku pracy.

IPD określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Celem realizacji Indywidualnego Planu Działania jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.



Realizację przyjętych założeń umożliwi wdrożenie zaplanowanych w Programie usług i instrumentów rynku pracy. Do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP w Pabianicach należą m. in:

- Pośrednictwo pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Szkolenia,
- Staże,
- Bony na zasiedlenie,
- Zwrot kosztów dojazdów na staż,
- Prace interwencyjne,
- Prace społecznie użyteczne,
- Roboty publiczne,
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy.

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca, zatem każdy podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.



Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętym na dany rok priorytetami.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2021 roku.

Priorytety tzw. „puli ministra” (80% puli środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Priorytety Rady Rynku Pracy (20% środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministra ds. pracy, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

2. Priorytety i planowane działania

W Programie zaplanowano szereg działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Działania te zostały zgrupowane wokół czterech kluczowych priorytetów przewidzianych do realizacji w 2021 roku.

Priorytet I. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1 Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2021-2022] • Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra • Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2 Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby	
3 Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy	
4 Udzielanie porad i informacji grupowych (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
5 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
6 Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia	
7 Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy	
8 Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego	
9 Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
10 Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych	
11 Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem osobom podejmującym zatrudnienie	
12 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych	
13 Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
14 Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
15 Organizowanie spotkań informacyjnych oraz giełd pracy (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
16 Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

**Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości
oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy**

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1 Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2021-2022] • Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra • Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2 Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	
3 Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: <ul style="list-style-type: none"> • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej • organizację prac interwencyjnych 	
4 Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z PUP oraz zasadach, którym podlega pomoc	
5 Udzielanie informacji o możliwości uzyskania pożyczki w Banku Gospodarstwa Krajowego	

Priorytet III. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1 Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2021-2022] • Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra • Krajowy Fundusz Szkoleniowy • Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP (w zależności od sytuacji pandemicznej)	
3 Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	

Priorytet IV. Udzielanie wsparcia podmiotom na ochronę miejsc pracy i przedsiębiorcom na utrzymanie działalności gospodarczej.

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1 Udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2022] • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2021] • Aplikowanie o środki na realizację tarczy antykryzysowej w ramach Rezerwy Ministra
2 Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	
3 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne	
4 Udzielanie niskoprocentowanych pożyczek	

3. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Realizację Programu w 2021 roku zapewnią środki pozostające w dyspozycji urzędu:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój [PO WER] oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego [RPO WŁ] - łączna kwota środków przyznana na realizację obu projektów wynosi 5.968.956,94 zł.
- środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu w kwocie 4.596.439,43 zł.
- środki Funduszu Pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej w kwocie 7.900.000,00 zł
- Łączna kwota środków to 18.465.396,37 zł.

Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest znacznie wyższa niż w roku ubiegłym. W porównaniu do 2020 roku wielkość podstawowych środków Funduszu Pracy zwiększyła się o blisko 87%.

Realizacja Programu zostanie wsparta dodatkowymi środkami, na które złożą się środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na wzmocnienie potencjału kadrowego firm – 1.000.000,00 zł oraz środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych – 70.000,00 zł.

Całkowity koszt realizacji Programu zamyka się kwotą **19.535.396,37 zł** i jest on niemal dwukrotnie większy niż w roku ubiegłym.

Mając na uwadze trudną sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie zamierzamy na bieżąco reagować na zgłaszane przez nich potrzeby i aktywnie aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy.

Liczba uczestników Programu:

W 2021 roku planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji **2.472** osoby.

Największa część budżetu przeznaczona zostanie na pomoc przedsiębiorcom i pracodawcom w celu utrzymania działalności gospodarczej i ochronę miejsc pracy w czasach pandemii - **46,3%**. Ponadto, wzorem lat ubiegłych, znaczna część budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie staży. Zarezerwowana na ten cel kwota **4.496.988,96 zł** stanowi prawie **24,5%** wyjściowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem **370** osób.

Wdrażanie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia zapewni kwota **2.400.000,00 zł**, stanowiąca trzecią co do wielkości pozycję w budżecie. Udział wskazanych środków w planie finansowym wynosi **15,3 %**, co pozwoli na udzielenie **100** osobom bezzwrotnych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia **17** stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Zasadniczą część budżetu stanowią także fundusze zaplanowane na realizację robót publicznych. Kwota **1.540.464,13 zł** pozwoli objąć wsparciem **100** bezrobotnych.

Ponadto w planie finansowym zarezerwowano środki na realizację prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, bonów na zasiedlenie oraz szkoleń zawodowych. Łączna kwota środków zaplanowanych na realizację wskazanych form wynosi **1.343.892,83 zł**.

Budżet zamykają fundusze zaplanowane na środki wydzielonej rezerwy, w tym: na finansowanie kosztów dojazdu, badań lekarskich, opieki nad dzieckiem.

Źródła finansowania Programu w 2021 roku	Kwota w zł
Algorytm	4 596 439,43
Tarcza antykryzysowa	7 900 000,00
PO WER – Poddziałanie 1.1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	3 132 281,86
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	300 000,00
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (VI)”	2 536 675,08
Razem:	18 465 396,37
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 000 000,00
Razem:	19 465 396,37
PFRON (planowane - brak decyzji)	70 000
Razem:	19 535 396,37



Program ma charakter otwarty i elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2021 roku

Formy aktywizacji osób bezrobotnych

Forma wsparcia	FP Algorytm		PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	40 000,00	14	40 000,00	14	30 000,00	10	110 000,00	38
Prace interwencyjne	281 092,83	41	60 000,00	7	169 800,00	20	510 892,83	68
Roboty publiczne	1 540 464,13	129	-	-	-	-	1 540 464,13	129
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	360 000,00	15	720 000,00	30	1 320 000,00	55	2 400 000,00	100
Wyposażenie stanowiska pracy	408 000,00	17	-	-	-	-	408 000,00	17
Staże	1 695 304,47	137	1 799 809,41	143	1 001 875,08	90	4 496 988,96	370
Prace społecznie użyteczne	215 000,00	100	-	-	-	-	215 000,00	100
Bony na zasiedlenie			100 000,00	10			100 000,00	10
Rezerwa [w tym: koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie]	56 578,00	-	15 000,00	-	15 000,00	-	86 578,00	-
RAZEM	4 596 439,43	453	2 734 809,41	204	2 536 675,08	175	9 867 923,92	832

Tarcza antykryzysowa

Forma wsparcia	FP Tarcza antykryzysowa		PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców	700 000,00	119	100 000,00	17	100 000,00	17	900 000,00	153
Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej	600 000,00	102	200 000,00	34	200 000,00	34	1 000 000,00	170
Jednorazowa pożyczka na koszty działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców	400 000,00	80	-	-	-	-	400 000,00	80
Jednorazowa pożyczka na koszty działalności gospodarczej dla organizacji pozarządowych i kościelnych	100 000,00	20	-	-	-	-	100 000,00	20
Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych i kościelnych	100 000,00	17	-	-	-	-	100 000,00	17
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów działalności gosp. mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	6 000 000,00	1200	-	-	-	-	6 000 000,00	1200
RAZEM	7 900 000,00	1538	300 000,00	51	300 000,00	51	8 500 000,00	1 640
OGÓŁEM	12 496 439,43	1 991	3 034 809,41	255	2 836 675,08	226	18 367 923,92	2 472

Tabela 1. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne																					
Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2020 roku																				
	w tym:													Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej							
	Ogółem	Kobiety	Z przerwem do zasiłku	Poszukujący pracy	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Oso- by, w okresie 12 m-cy od ukoń- czenia nauki	Ko- biety, które nie pod- jęły pracy po ur- dzie- cka	do 30 roku życia	do 25 roku życia	Powy- żej 50 roku życia	Nie- pełno- sprawni	Długo- trwale bezro- botni		posiadający co najmniej 1 dziecko	Fluktuacja I-XII					
													do 6 roku życia	nie- pełno- spraw- ne do 18 roku życia	Na- pływ	Od- pływ	Pod- jęcia pracy	Od- mowa przyję- cia pro- pozycji pracy lub innej formy po- mocy	Brak goto- wości do pod- jęcia pracy		
Miasto Pabianice	1886	947	308	114	859	189	22	200	307	133	634	180	993	305	9	2439	2243	1298	137	102	4507
Konstantynów Łódzki	536	246	87	16	264	88	8	58	100	46	173	48	292	81	1	617	576	315	39	36	390
Gm. Dłutów	84	34	17	0	41	7	2	5	21	14	27	7	34	11	1	138	121	83	2	2	57
Gm. Dobroń	197	101	45	9	65	22	4	12	38	23	69	19	79	34	1	239	168	109	8	7	68
Gm. Ksawerów	159	78	23	3	61	20	6	15	31	15	46	11	83	18	1	205	203	120	10	9	126
Gm. Lutomiersk	246	122	36	2	131	44	8	32	64	31	66	12	137	42	2	234	223	132	11	11	66
Gm. Pabianice	145	76	26	4	63	22	5	16	35	21	49	8	71	24	1	185	160	99	2	7	93
Razem powiat pabianicki	3253	1604	542	148	1484	392	55	338	596	283	1064	285	1689	515	16	4057	3694	2156	209	174	5307
w tym: filia w Konstantyno- wie Łódzkim	782	368	123	18	395	132	16	90	164	77	239	60	429	123	3	851	799	447	50	47	456

Tabela 2. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego									
Jednostki terytorialne	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dofinansowanie dla bezrobotnych	Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	Stáže	Prace społecznie użyteczne	Bony (szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie)	Razem
Miasto Pabianice	44	34	57	52	23	184	130	4	528
Konstantynów Łódzki	14	6	7	19	5	28	15	0	94
Gmina Dłutów	6	2	8	8	0	14	2	0	40
Gmina Dobroń	5	5	4	5	2	11	1	0	33
Gmina Ksawerów	7	2	9	5	3	14	3	0	43
Gmina Lutomiersk	5	0	3	7	2	10	0	0	27
Gmina Pabianice	7	4	3	10	1	18	4	0	47
Razem powiat pabianicki	88	53	91	106	36	279	155	4	812
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	19	6	10	26	7	38	15	0	121

Tabela 3. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2020 roku - WYKONANIE																						
Lp.	Forma wsparcia	Kontynuacja umów z 2019 roku				Umowy zawarte w 2020 roku				Kontynuacja umów z 2019 roku				Umowy zawarte w 2020 roku				Rezerwa Ministra -		Rezerwa Mini-		
		Kwota		Liczba osób		Kwota		Liczba osób		Kwota		Liczba osób		Kwota		Liczba osób		Kwota		Liczba osób		
1.	Szkolenia			56	32 086,54	7	18 474,86					12	21 174,34	22 300,00	13						94 035,74	88
2.	Prace interwencyjne	59 974,75	20	24	68 345,96							47	147 315,48								275 636,19	91
3.	Roboty publiczne	155 574,61	40	91	763 737,62																919 312,23	131
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.			11	240 000,00	35	768 700,00					45	973 000,00	327 700,00	15						2 309 400,00	106
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy			2	44 000,00							16	344 888,00								388 888,00	18
6.	Staże	395 034,94	72	63	347 465,61	141	1 015 915,07					75	585 873,92								2 640 348,12	401
7.	Prace społecznie użyteczne			155	154 464,55																154 464,55	155
8.	Bon na zasiedlenie						32 000,00	4													32 000,00	4
9.	Rezerwa (w tym studia podyplomowe, koszty dojazdu na staż, egzaminów, badań lekarskich)	1 312,70	1	1	5 538,68		5 558,50						3 501,07								15 910,95	2
10.	Koszty pośrednie												9 500,00								9 500,00	0
11.	RAZEM	611 897,00	133	403	1 655 638,96	187	1 840 648,43	50	296 058,58	195	2 085 252,81	350 000,00	28								6 839 495,78	996
12.	TARCZA ANTYKRYZYSOWA, w tym:						1 323 368,33	325		423	2 230 672,50										49 817 093,44	10 565
13.	art. 15zzb - dof. pracodawcy						1 018 128,33	272		174	843 572,50										14 582 722,06	3 578
14.	art. 15zzc - dof. samozatrudnieni						305 240,00	53		249	1 387 100,00										3 410 160,00	608
15.	art. 15zdd - mikropożyczki																				31 730 919,52	6 355
16.	art. 15zze - dof. organizacje pozarządowe																				83 291,86	22
17.	art. 15zzez - dotacje branżowe																				10 000,00	2
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy			340	1 000 000,00																	340
19.	OGÓŁEM	611 897,00	133	743	2 655 638,96	512	3 164 016,76	50	296 058,58	618	4 315 925,31	350 000,00	28								49 817 093,44	10 565
																					61 210 630,05	12 649

Zapraszamy do współpracy



**POWIATOWY
URZĄD PRACY**



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH**

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
sekretariat@puppabianice.pl
www.pabianice.praca.gov.pl