

Załącznik
do Uchwały Nr.....
Rady Powiatu Pabianickiego
z dnia 26 marca 2020 r.



IV Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2020

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2020 jest rocznym dokumentem opracowanym w oparciu o diagnozę bieżącej sytuacji na rynku pracy.

W programie zdefiniowano cele strategiczne i kluczowe potrzeby oraz określono priorytety lokalnej polityki rynku pracy, służące przede wszystkim wzrostowi liczby trwałych miejsc pracy w powiecie pabianickim. Jednocześnie program wpisuje się w realizację priorytetów i celów zawartych w dokumentach strategicznych na poziomie regionalnym i krajowym. Opracowanie adresowane jest w szczególności do bezrobotnych mieszkańców Powiatu Pabianickiego, w tym zarówno osób bezrobotnych jak i osób pracujących zainteresowanych rozwojem zawodowym oraz do pracodawców tworzących miejsca pracy i partnerów publicznych służb zatrudnienia zainteresowanych włączeniem się w realizację programu.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2020 jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności oraz efektywności prowadzonej polityki rynku pracy.

Ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu głównego jest współpraca różnorodnych instytucji z terenu powiatu pabianickiego m.in. jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, pracodawców. Tylko dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów szczegółowych na wszystkich płaszczyznach. Obecna sytuacja na rynku pracy, w tym przede wszystkim niskie bezrobocie, wymaga również intensywnej pracy ze strony pracowników PUP oraz zastosowania kompleksowych działań.

Struktura pozostających w ewidencji urzędu bezrobotnych jest bardzo niekorzystna. W rejestrach pozostają głównie osoby, które najtrudniej zaktywizować. Są to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, które często charakteryzuje brak pewności siebie i wycofanie. Długie pozostawanie w rejestrze osób bezrobotnych grozi bowiem utratą kompetencji i kwalifikacji, co znacznie utrudnia powrót na rynek pracy. Do kolejnych grup osób będących w szczególnej sytu-

acji należy młodzież w większości niedysponująca doświadczeniem zawodowym, osoby powyżej 50 roku życia często ze zdezaktualizowanymi uprawnieniami i umiejętnościami, kobiety wychowujące dzieci oraz osoby z niepełnosprawnościami.

W ramach celu programowego wyznaczono priorytetowe działania, które wzajemnie się uzupełniają, wzmacniając tym samym swoje oddziaływanie na rynek pracy w powiecie pabianickim:

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.

W 2020 roku szczególny nacisk zostanie położony na ścisłą współpracę z klientami urzędu. Kreowanie pozytywnych relacji, szczególnie z przedsiębiorcami, zapewni możliwość pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Informacje te umożliwią przewidywanie luk kwalifikacyjnych oraz trendów na rynku pracy, a tym samym doskonalenie usług świadczonych na rzecz klientów urzędu.

Szczególna uwaga zostanie również zwrócona na promowanie oferty urzędu, motywowanie klientów instytucji do korzystania z oferowanych form pomocy oraz doskonalenie rozwiązań zapewniających wysoką skuteczność wsparcia.

Realizacja aktywnych form będzie odbywała się zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez PUP. Ponadto będą podejmowane czynności zmierzające do eliminowania sytuacji finansowania umów, co do których istnieje duże ryzyko braku oczekiwanych efektów.

Wdrażane działania będą zmierzały do osiągnięcia wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym efektem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie przez uczestnika programu.

W przypadku projektu realizowanego w ramach PO WER priorytetem będzie osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej co najmniej na poziomie:

44% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imi-

granci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),

59,5% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Natomiast w przypadku projektu realizowanego w ramach RPO WŁ co najmniej na poziomie:

- 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),
- 52% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Skuteczną realizację Programu zapewnią pozostające w dyspozycji urzędu zasoby finansowe.

Kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Ponadto istotne źródło finansowania będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane w ramach tzw. algorytmu. Realizacja działań programowych zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W celu zapewnienia jak największego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy, PUP zamierza aplikować o inne dostępne środki, w tym o środki z rezerwy MRPiPS.



Opiekę nad każdą osobą rejestrującą się w urzędzie sprawuje przydzielony pracownik PUP - doradca klienta. Do jego zadań należy m.in. analiza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej, identyfikacja szans na powrót na rynek pracy oraz potrzeb z tym związanych, pomoc w przygotowaniu indywidualnego planu działania, przekazanie informacji o możliwych formach wsparcia oraz ułatwienie uzyskania pomocy od pracowników przygotowanych do świadczenia specjalistycznego wsparcia. Doradca opiekujący się klientem towarzyszy mu od dnia rejestracji w urzędzie do momentu wyrejestrowania z PUP.



Obsługa osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach odbywa się według przyjętego sposobu postępowania tj. każdej osobie rejestrującej się w urzędzie jest przydzielany indywidualny doradca klienta, którego zadaniem jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy. Doradca klienta informuje swojego podopiecznego, z jakich usług i instrumentów oferowanych przez PUP może skorzystać. W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego dla każdego bezrobotnego, w ciągu 60 dni od zarejestrowania, jest przygotowywany Indywidualny Plan Działania. Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb zawodowych są kierowane do doradcy zawodowego celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Doradca klienta pomaga swoim podopiecznym, stosownie do ich potrzeb, uzyskać pomoc od pracowników urzędu pracy, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznego wsparcia oraz informuje o dostępnych ofertach pracy. Z osobami najbardziej oddalonymi od rynku pracy przeprowadzane będą rozmowy z psychologiem w formie porad grupowych i indywidualnych.



Program ma charakter otwarty i elastyczny tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.

Prawidłowa analiza potrzeb klienta urzędu oraz trafny dobór form wsparcia stanowi klucz do skutecznej aktywizacji zawodowej.



Pomoc realizowana jest na podstawie opracowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania (IPD), czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Jego zakres obejmuje szereg działań dostosowanych do sytuacji bezrobotnego, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań lokalnego rynku pracy.

IPD określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Celem realizacji Indywidualnego Planu Działania jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.



Realizację przyjętych założeń umożliwi wdrożenie zaplanowanych w Programie usług i instrumentów rynku pracy. Do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP w Pabianicach należą m. in:

- Pośrednictwo pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Szkolenia,
- Staże,
- Bony na zasiedlenie,
- Zwrot kosztów dojazdów na staż,
- Prace interwencyjne,
- Prace społecznie użyteczne,
- Roboty publiczne,
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy.

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca, zatem każdy podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.

Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętym na dany rok priorytetami.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2020 roku.

Priorytety tzw. „puli ministra” (80% puli środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Priorytety Rady Rynku Pracy (20% środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrow Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej; Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

2. Priorytety i planowane działania

W Programie zaplanowano szereg działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Działania te zostały zgrupowane wokół trzech kluczowych priorytetów przewidzianych do realizacji w 2020 roku.

Priorytet I. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych		
Działania	Projekty/programy planowane do realizacji	
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2021] Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020] Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2020 Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
2	Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby	
3	Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia	
7	Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy	
8	Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego	
9	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
10	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych	
11	Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem osobom podejmującym zatrudnienie	
12	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych	
13	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
14	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
15	Organizowanie spotkań informacyjnych oraz giełd pracy	
16	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości
oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2021]
2	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020]
3	Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: <ul style="list-style-type: none"> refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej organizację prac interwencyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2020 Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra
4	Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z PUP oraz zasadach, którym podlega pomoc	<ul style="list-style-type: none"> Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON
5	Udzielanie informacji o możliwości uzyskania pożyczki w Banku Gospodarstwa Krajowego	

Priorytet III. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2020-2021]
2	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020]
3	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	<ul style="list-style-type: none"> Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2020 Aplikowanie o środki na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra Krajowy Fundusz Szkoleniowy Aplikowanie o środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach PFRON



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygosparowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

3. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Realizację Programu w 2020 roku zapewnią środki pozostające w dyspozycji urzędu.

Podstawę finansowania będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój [PO WER] oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego [RPO WŁ] - łączna kwota środków przyznana na realizację obu projektów wynosi 5.684.646,81 zł. Podstawowy budżet Programu dopełnią środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu w kwocie 2.267.553,19 zł. Łączna kwota środków na 2020 rok to 7.952.200,00 zł.

Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest niższa niż w roku ubiegłym. W porównaniu do 2019 roku wielkość podstawowych środków Funduszu Pracy zmniejszyła o 17,2%.

Podstawę finansowania działań programowych będą stanowiły środki przyznane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (wsparcie osób do 30 roku życia) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (wsparcie osób powyżej 30 roku życia) – 71,5% kwoty wyjściowego budżetu. Pozostały składnik budżetu - Algorytm stanowi 28,5% całościowej kwoty.

Realizacja Programu zostanie wsparta dodatkowymi środkami, na które złożą się:

- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na wzmocnienie potencjału kadrowego firm – 1.000.000,00 zł;
- środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych – 90.000,00 zł.

Całkowity koszt realizacji Programu zamyka się kwotą 9.042.200,00 zł.

W celu zwiększenia puli środków przeznaczonych na realizację zadań nakreślonych w Programie, zamierzamy aplikować o dodatkowe fundusze.

Z początkiem stycznia br. złożyliśmy także zapotrzebowanie na środki rezerwy KFS w kwocie 300.000,00 zł oraz wstępne zapotrzebowanie na środki rezerwy MRPiPS na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- bezrobotnych zamieszkujących na wsi
- bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia
- program aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+
- program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Na realizację programów z rezerwy MRPiPS zamierzamy pozyskać kwotę 700.000,00 zł.

Mając na uwadze trudną sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie zamierzamy na bieżąco reagować na zgłaszane przez nich potrzeby i aktywnie aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą 10 042 200,00 zł. Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych umożliwiających realizację wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2020 roku	Kwota
Algorytm	2 267 553,19 zł
PO WER – Poddziałanie 1.1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	3 132 281,86 zł
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	2 552 364,95 zł
Razem:	7 952 200,00zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 000 000,00 zł
Razem:	8 952 200,00 zł
PFRON (planowane - brak decyzji)	90 000 zł
Razem:	9 042 200,00 zł
Dodatkowe środki KFS - Rezerwa KFS (planowane - brak decyzji)	300 000 zł
Dodatkowe środki Funduszu Pracy – Rezerwa MRPiPS (planowane - brak decyzji)	700 000 zł
Razem:	10 042 200,00 zł

Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2020 roku

Forma wsparcia	Algorytm		PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	40 000,00	55	40 000,00	17	40 000,00	17	120 000,00	89
Prace interwencyjne	191 034,98	35	70 000,00	12	240 240,00	43	501 274,89	90
Roboty publiczne	1 161 369,35	122	-	-	-	-	1 161 369,35	122
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	66 000,00	3	924 000,86	42	924 000,95	42	1 914 001,81	87
Wyposażenie stanowiska pracy	44 000,00	2			286 000,00	13	330 000,00	15
Staże	535 917,67	85	1 963 281,00	170	1 041 553,00	145	3 540 751,67	400
Prace społecznie użyteczne	210 000,00	137	-	-	-	-	210 000,00	137
Bony na zasiedlenie			120 000,00	15			120 000,00	15
Rezerwa [w tym koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie, wkład do Programu Regionalnego]	19 231,28	-	15 000,00	-	10 121,00	-	44 352,28	-
Koszty pośrednie	-	-			10 450,00	-	10 450,00	-
RAZEM	2 267 553,19	439	3 132 281,86	256	2 552 364,95	260	7 952 200,00	955

Liczba uczestników Programu:

W 2020 roku planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji 955 osób.

Wzorem lat ubiegłych, największa część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie staży. Zarezerwowana na ten cel kwota 3.540.751,67 zł stanowi ponad 44,5% wyjściowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem 400 osób.

Wdrażanie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia zapewni kwota 2.244.001,81 zł, stanowiąca drugą co do wielkości pozycję w budżecie. Udział wskazanych środków w planie finansowym wynosi 28,2%, co pozwoli na udzielenie 87 osobom bezzwrotnych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia 15 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Zasadniczą część budżetu stanowią także fundusze zaplanowane na realizację robót publicznych. Kwota 1.161.369,35 zł pozwoli objąć wsparciem 122 bezrobotnych.

Ponadto w planie finansowym zarezerwowano środki na realizację prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, bonów na zasiedlenie oraz szkoleń zawodowych. Łączna kwota środków zaplanowanych na realizację wskazanych form wynosi 951.274,89 zł.

Budżet zamykają fundusze zaplanowane na finansowanie kosztów pośrednich w ramach projektu Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki wydzielonej rezerwy na finansowanie kosztów dojazdu, badań lekarskich, opieki nad dzieckiem.

Program ma charakter otwarty i elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

