

Załącznik
do Uchwały Nr
Rady Powiatu Pabianickiego
z dnia 28 marca 2019 r.



2019

V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2019

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2019 jest rocznym dokumentem planistycznym, definiującym kluczowe potrzeby w zakresie powiatowej polityki rynku pracy.

Został opracowany po wnikliwej analizie sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz na bazie doświadczeń z realizacji wcześniejszych programów. Decydujący wpływ na ostateczny kształt Programu miały potrzeby zgłaszane przez klientów urzędu - pracodawców oraz osoby bezrobotne.

Określone na 2019 rok zadania, z uwagi na długofalowy charakter przyjętej polityki, stanowią kontynuację zadań podejmowanych w roku ubiegłym.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2019 jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności oraz efektywności prowadzonej polityki rynku pracy.

Rekordowo niskie bezrobocie sprawia, że struktura pozostających w ewidencji urzędu bezrobotnych jest bardzo niekorzystna. W rejestrach pozostają bowiem osoby, których aktywizacja jest najtrudniejsza - długotrwale bezrobotni szczególnie narażeni na problemy związane z wycofaniem, brakiem pewności siebie oraz utratą kompetencji i kwalifikacji, młodzież w większości niedysponująca doświadczeniem zawodowym, osoby powyżej 50 roku życia często ze zdezaktualizowanymi uprawnieniami i umiejętnościami, kobiety wychowujące dzieci oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Te grupy osób najtrudniej skutecznie zaktywizować. Ich aktywizacja wymaga intensywnej pracy ze strony pracowników PUP oraz zastosowania kompleksowych działań.

Mając na względzie aktualne wyzwania rynku pracy podjęto decyzję o przyjęciu do realizacji w 2019 roku czterech priorytetowych działań.

1. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy.



Przewidziane w Programie priorytetowe działania są zgodne z wytycznymi zawartymi w dokumentach strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym. Wpisują się również w kontekst dokumentów UE. Realizację przyjętych założeń umożliwi wdrożenie zaplanowanych w Programie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2019 roku szczególny nacisk zostanie położony na ścisłą współpracę z klientami urzędu. Kreowanie pozytywnych relacji, szczególnie z przedsiębiorcami, zapewni możliwość pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Informacje te umożliwią przewidywanie luk kwalifikacyjnych oraz trendów na rynku pracy, a tym samym doskonalenie usług świadczonych na rzecz klientów urzędu.

Szczególna uwaga zostanie również zwrócona na promowanie oferty urzędu, motywowanie klientów instytucji do korzystania z oferowanych form pomocy oraz doskonalenie rozwiązań zapewniających wysoką skuteczność wsparcia.

Realizacja aktywnych form będzie odbywała się zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

W trakcie udzielania wsparcia zostanie zachowana szczególna dbałość o to, aby młodym osobom poniżej 25 roku życia dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu została przedstawiona w ciągu 4 miesięcy od zarejestrowania w PUP, co wpisuje się w założenia Planu realizacji Gwarancji dla młodości w Polsce.

Pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez PUP. Ponadto będą podejmowane czynności zmierzające do eliminowania sytuacji finansowania umów, co do których istnieje duże ryzyko braku oczekiwanych efektów.

Wdrażane działania będą zmierzały do osiągnięcia wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym efektem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie przez uczestnika programu.

W przypadku projektu realizowanego w ramach PO WER prioryte-

tem będzie osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej co najmniej na poziomie:

- **39%** w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),
- **54%** w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Natomiast w przypadku projektu realizowanego w ramach RPO WŁ co najmniej na poziomie:

- **42%** w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3),
- **52%** w przypadku uczestników niekwalifikujących się do ww. grup.

Skuteczną realizację Programu zapewnią pozostające w dyspozycji urzędu zasoby finansowe.

Kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Ponadto istotne źródło finansowania będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane w ramach tzw. algorytmu. Realizacja działań programowych zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych.

W celu zapewnienia jak największego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy, PUP zamierza aplikować o inne dostępne środki, w tym o środki z rezerwy MRPiPS.

Program ma charakter otwarty i elastyczny tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.



2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Opiekę nad każdą osobą rejestrującą się w urzędzie sprawuje przydzielony pracownik PUP - doradca klienta.

Do jego zadań należy m.in. analiza sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej, identyfikacja szans na powrót na rynek pracy oraz potrzeb z tym związanych, pomoc w przygotowaniu indywidualnego planu działania, przekazanie informacji o możliwych formach wsparcia oraz ułatwienie uzyskania pomocy od pracowników przygotowanych do świadczenia specjalistycznego wsparcia.

Doradca opiekujący się klientem towarzyszy mu od dnia rejestracji w urzędzie do momentu wyrejestrowania z PUP.

Obsługa osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach odbywa się według przyjętego sposobu postępowania tj.

- Każdej osobie rejestrującej się w urzędzie jest przydzielany indywidualny doradca klienta, którego zadaniem jest stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy

- Wszystkie nowozarejestrowane osoby są poddawane profilowaniu w wyniku, którego każdemu bezrobotnemu przydzielany jest jeden z trzech profili pomocy
- Po ustaleniu profilu pomocy doradca klienta informuje swojego podopiecznego, z jakich usług i instrumentów oferowanych przez PUP może skorzystać
- W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego dla każdego bezrobotnego, w ciągu 60 dni od zarejestrowania, jest przygotowywany Indywidualny Plan Działania dostosowany do przydzielonego profilu pomocy
- Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb zawodowych są kierowane do doradcy zawodowego celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego
- Doradca klienta pomaga swoim podopiecznym, stosownie do ich potrzeb, uzyskać pomoc od pracowników urzędu pracy, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznego wsparcia oraz informuje o dostępnych ofertach pracy.

Prawidłowa analiza potrzeb klienta urzędu oraz trafny dobór form wsparcia stanowi klucz do skutecznej aktywizacji zawodowej.

Narzędziem wspierającym określenie potencjału zatrudnieniowego bezrobotnego jest profilowanie.

W wyniku profilowania klientowi urzędu zostaje przydzielony jeden z trzech profili pomocy:

- **I profil pomocy** - dla osób aktywnych, gotowych od razu od podjęcia zatrudnienia. Osoba, dla której został ustalony I profil pomocy może skorzystać przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach m.in. z dofinansowania kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia, zakwaterowania, czy też przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- **II profil pomocy** - dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. W ramach tego profilu osoba bezrobotna może skorzystać ze wszystkich usług i instrumentów oferowanych przez urząd.
- **III profil pomocy** - dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Osoba, dla której został ustalony III profil pomocy może skorzystać m.in. z udziału w Programie Aktywizacja i Integracja czy programach specjalnych.

Pomoc dostępna w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie opracowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania (IPD), czyli osobistego programu poszukiwania pracy. Jego zakres obejmuje szereg działań dostosowanych do sytuacji bezrobotnego, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań lokalnego rynku pracy.

IPD określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Celem realizacji Indywidualnego Planu Działania jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.



Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega na udzielaniu pomocy pracodawcom w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, natomiast osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy. Jest świadczone nieodpłatnie oraz prowadzone na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania oraz jawności i równości w traktowaniu podmiotów - zarówno osób, jak i pracodawców.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo polega na udzielaniu pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Doradca zawodowy pomaga klientowi w poznaniu jej predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji w odniesieniu do wymogów i warunków oferowanych przez pracodawców, w wyborze lub zmianie zatrudnienia oraz określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Lp.	Zadanie	Sposób realizacji
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	<ol style="list-style-type: none"> 1. Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja problemów związanych z przystosowaniem zawodowym, • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, • określanie predyspozycji zawodowych - wybór zawodu po raz pierwszy, ponowny wybór zawodu, planowanie rozwoju zawodowego, • ocena motywacji w zakresie aktywności zawodowej, • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, • pomoc w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, • zapoznanie klientów ze sposobami aktywnego poszukiwania pracy, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych, testów psychologicznych, • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, • prowadzenie działań w Sali Informacji Zawodowej, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy, • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów CV i innych dokumentów aplikacyjnych, • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej. 2. Organizacja zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy - poziom podstawowy oraz zaawansowany.
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielanie porad grupowych. 2. Organizacja grupowych informacji zawodowych, w tym spotkań informacyjnych: <ul style="list-style-type: none"> • „Jak założyć własną działalność gospodarczą w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach” - dla osób ubiegających się o wsparcie finansowe na założenie firmy, • „Pierwsze kroki z PUP” - dla osób, które po raz pierwszy rejestrują się w PUP oraz osób rejestrujących się po długiej przerwie w zarejestrowaniu.
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. 2. Przypisywanie bezrobotnych do poszczególnych doradców klienta. 3. Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych. 4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych. 5. Informowanie o formach pomocy oferowanej przez PUP. 6. Organizacja giełd pracy. 7. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. 8. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. 9. Świadczenie usług w ramach EURES

Usługi i instrumenty aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP

Szkolenia

Szkolenie zawodowe ma na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych niezbędnych do wykonywania pracy.

Szkolenie zwiększa szanse zarówno na podjęcie, jak i utrzymanie zatrudnienia. Osoby bezrobotne ubiegające się o skierowanie na szkolenie muszą mieć ustalony II profil pomocy, zaś wnioskowana usługa uwzględniona, jako możliwa do zastosowania w Indywidualnym Planie Działania.

Koszt szkolenia w części finansowanej przez urząd nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia, niemniej jednak w br. będą preferowane szkolenia, których koszt nie przekroczy 100% wskazanej kwoty tj. w I kwartale 2019 roku kwoty 4.863,74 zł. (wartość przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2018 rok). Uczestnik szkolenia otrzyma stypendium, którego max. miesięczna wysokość może wynieść 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Z możliwości podjęcia szkolenia przy wsparciu ze środków PUP można skorzystać max. jeden raz w roku kalendarzowym.

Ze względu na ograniczone środki finansowe w br. **nie przewiduje się** finansowania szkoleń w zakresie:

- prawa jazdy kat. A, B, C, CE, D, DE;
- agentów ubezpieczeniowych;
- nauki języków obcych;
- masażu,
- tatuażu,
- makijażu permanentnego,
- umiejętności poszukiwania pracy.



Nie planuje się również:

- udzielania pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia,
- finansowania kosztów szkolenia poszukującego pracy oraz zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywanym szkoleniem (z wyjątkiem szkoleń finansowanych ze środków PFRON).

• indywidualne i grupowe

W 2019 roku szkolenia będą realizowane zarówno w formie indywidualnej (organizowane na wniosek bezrobotnego), jak i grupowej (inicjowane przez Urząd w oparciu o plan szkoleń). Bezrobotni będą mogli wziąć udział w szkoleniach, których ukończenie będzie celowe oraz zapewni im podjęcie pracy.

W br. planuje się organizację następujących szkoleń grupowych:

- „Własna firma” w ramach środków z Funduszu Pracy;
- „Obsługa wózków jezdniowych wraz z bezpieczną wymianą butli gazowej” w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków EFS;
- „Operator koparkoładowarki kl. III” w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków EFS;
- „Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona w zakresie bloku programowego C1,C1+E, C,C+E lub w zakresie bloku programowego D1,D1+E, D,D+E” w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków EFS.

• w ramach umów trójstronnych

W br. przewiduje się również możliwość realizacji szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą. Szkolenia realizowane w ramach umów trójstronnych są dostosowane do indywidualnych potrzeb pracodawcy, który w zamian za jego sfinansowanie jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, lub po zdaniu egzaminu, na okres co najmniej 6 miesięcy. Do tej formy wsparcia preferowani będą pracodawcy ubiegający się o szkolenie zawodowe kończące się egzaminem państwowym.

Adresaci

- Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nieposiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy
- Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą specjalistyczne kwalifikacje.

Staże

Staż stanowi szansę dla osoby bezrobotnej na zdobycie doświadczenia zawodowego.

Realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Staż odbywany jest bez nawiązania stosunku pracy z uczestnikiem. W okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wys. 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.

Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą skorzystać ze stażu trwającego nawet 12 miesięcy. W przypadku pozostałych osób, uczestnictwo w tej formie aktywizacji nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy.

W bieżącym roku **nie przewiduje się** organizacji stażu:

- na stanowisku: sprzątaczką, szatniarzem, kierowcą, pracownikiem gospodarczym,

- w lokalach przeznaczonych na cele mieszkalne organizatora, osoby kierowanej na staż lub innych osób fizycznych, chyba że została zapewniona odrębność pomieszczenia przeznaczonego wyłącznie do odbywania stażu,
- gdy rodzaj wykonywanych zadań mógłby prowadzić do naruszenia ogólnie przyjętych norm i wartości.

Na staż **nie może być skierowana** osoba bezrobotna:

- dla której nie został ustalony profil pomocy, albo został ustalony I lub III profil pomocy,
- będąca współmałżonkiem Organizatora stażu lub współmałżonkiem współnika spółki prawa cywilnego, współnika spółki osobowej, współnika albo członka zarządu w spółce kapitałowej,
- która w ostatnich 6 miesiącach przerwała staż z przyczyn niesprawiedliwych lub niepodjęła stażu z przyczyn niesprawiedliwych,
- która w okresie 1 roku przed dniem złożenia wniosku była zatrudniona u Organizatora na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej,
- spokrewniona w pierwszym stopniu pokrewieństwa w linii prostej z Organizatorem stażu lub współnikiem spółki prawa cywilnego, współnikiem spółki osobowej, współnikiem albo członkiem zarządu w spółce kapitałowej

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy zamierzający zorganizować staż

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są w celu wsparcia osób bezrobotnych poprzez dofinansowanie ich zatrudnienia. Forma ta pozwala na czasową aktywizację osób bezrobotnych oraz zwiększa ich szanse na podjęcie stałego zatrudnienia.

W trakcie prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki ZUS za zatrudnionego bezrobotnego.

Zgodnie z przyjętymi w 2019 roku zasadami refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy. Miesięczna kwota zwrotu wynosi 100% zasiłku podstawowego oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca ma obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez okres 3 miesięcy po ustaniu refundacji.

Adresaci

- Pracodawcy
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach

Prace społecznie użyteczne

Instrument ten stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Forma ta ma na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, także wsparcie działań społeczności lokalnych i zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego.

Adresaci

- Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Roboty publiczne

Podstawowy cel organizowania robót publicznych to reintegracja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych. Uczestnictwo w tej formie wsparcia pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo oraz zachęca ich do dalszych poszukiwań pracy. Zatrudnienie w ramach robót publicznych polega na refundacji jednostce samorządu terytorialnego części kosztów poniesionych na zatrudnienie osoby bezrobotnej. Refundacja wypłacana jest przez okres do 6 miesięcy.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP
- Jednostki samorządu terytorialnego





Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą skorzystać z bezzwrotnych dotacji na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia. Bezrobotni korzystający z tej formy wsparcia zostaną uprzednio wyposażeni w podstawową wiedzę z zakresu zasad zakładania własnej działalności. W tym celu będą mogli skorzystać z zajęć przygotowujących do uruchomienia własnej firmy prowadzonych w siedzibie PUP, bądź szkoleń organizowanych przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.

Adresaci

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nieposiadające wpisu do CEIDG w ostatnich 12 miesiącach przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który z myślą o zatrudnieniu osób bezrobotnych zamierza stworzyć nowe stanowiska pracy lub doposażyć już istniejące, może starać się o refundację nakładów poniesionych na wyposażenie tych stanowisk. Realizacja tej formy przyczynia się do tworzenia nowych, trwałych form zatrudnienia oraz wzrostu aktywności zawodowej osób zarejestrowanych w urzędzie.

W bieżącym roku wysokość refundacji przysługującej za utworzenie 1 stanowiska pracy może wynieść max. 22.000 zł.

Adresaci

- Pracodawcy planujący wyposażyć bądź doposażyć stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach. Do pracy na utworzonym stanowisku nie może zostać skierowana osoba będąca współmałżonkiem przedsiębiorcy oraz osoba, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u danego pracodawcy

Pożyczki udzielane przez BGK

- na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby, które podejmą decyzję o uruchomieniu własnej działalności będą mogły ubiegać się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów jej podjęcia. Maksymalny okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 7 lat, natomiast jej wysokość 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, bez względu na wiek
- Absolwenci szkół lub wyższych uczelni w okresie 4 lat od dnia otrzymania dyplomu
- Studenci ostatniego roku studiów wyższych

- na utworzenie stanowiska pracy

Preferencyjne oprocentowane pożyczki dostępne są również dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. W ich przypadku kwota pożyczki nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a okres spłaty 3 lat.

Adresaci

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą, niepubliczne szkoły i przedszkola, żłobki oraz kluby dziecięce

Pożyczek udziela Bank Gospodarstwa Krajowego poprzez pośredników finansowych.

Obsługą pożyczek w woj. łódzkim zajmują się: Agencja Rozwoju Regionalnego MARR, Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych oraz Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych.

Finansowanie badań lekarskich i psychologicznych oraz kosztów przejazdu

Przed zakwalifikowaniem na szkolenie kandydat może zostać skierowany przez PUP na badania psychologiczne i lekarskie, w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy w zawodzie, który uzyska w wyniku szkolenia.

Ponadto osoby podejmujące staż mogą uzyskać zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu oraz kosztów powrotu do miejsca zamieszkania.

Zarówno koszty badań, jak i koszty przejazdu są finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Instrument wspierający rozwój zawodowy pracowników i pracodawców



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na rynku pracy.

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca, zatem każdy podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku

na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.

Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętym na dany rok priorytetami.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2019 roku.

Priorytety tzw. „puli ministra” (80% puli środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety Rady Rynku Pracy (20% środków KFS):

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Adresaci

- Pracodawcy zamierzający inwestować w podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników i/lub swoich własnych.

W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

3. Projekty i programy planowane do realizacji w 2019 roku

Zaplanowane w Programie wsparcie będzie udzielane w oparciu o wdrażane inicjatywy.

W 2019 roku będą realizowane dwa projekty poza-konkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Ponadto będą wdrażane programy z „rezerwy Ministra”, a także wsparcie ze środków PFRON.



Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (IV)

Nazwa programu	• Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	• 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym oraz szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Planowana liczba uczestników:	• 279 osób, w tym 144 kontynuujących staż rozpoczęty w 2018 roku
Obligatoryjne formy pomocy:	• ustalenie profilu pomocy oraz przygotowanie IPD • pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe
Fakultatywne formy pomocy:	• wysokiej jakości szkolenia • staże z możliwością zwrotu kosztów przejazdu • prace interwencyjne • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 3.134.734 zł
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny – 84,28% • krajowy wkład publiczny – 15,72%
Okres realizacji:	• 16.07.2018 - 31.12.2019



Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)

Nazwa programu	<ul style="list-style-type: none"> Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Działania	<ul style="list-style-type: none"> VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy
Grupa docelowa:	<p>Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia:</p> <ol style="list-style-type: none"> znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj: <ul style="list-style-type: none"> osoby powyżej 50 roku życia kobiety osoby z niepełnosprawnościami długotrwale bezrobotni osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie) Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do grup wymienionych w pkt. 1 (udział tej grupy nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem).
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> wysokiej jakości szkolenia staże z możliwością zwrotu kosztów przejazdu prace interwencyjne jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Europejski Fundusz Społeczny – 85% krajowy wkład publiczny – 15%
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 223 osoby
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2.368.680 zł
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 01.01.2019 - 31.12.2020

Siła biznesu - dotacje na start firmy

Nazwa programu	<ul style="list-style-type: none"> Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	<ul style="list-style-type: none"> VIII.3.1 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych
Grupa docelowa:	<p>Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> osoby powyżej 50 roku życia kobiety osoby z niepełnosprawnościami długotrwale bezrobotni osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 70 osób [projekt ogółem]
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> szkolenie przygotowujące do prowadzenia własnej firmy (50 godzin, zakres: procedury związane z uruchomieniem firmy, aspekty prawne i ekonomiczno-finansowe, księgowość w małej firmie, marketing i PR, warsztaty tworzenia biznesplanu) dotacje na start własnego biznesu w wysokości 23.100 zł (środki z przeznaczeniem na wydatki niezbędne do rozpoczęcia działalności m.in. na zakup sprzętów, urządzeń, maszyn, środków transportu, wyposażenie własnego stanowiska pracy, wyposażenie lokalu, w którym prowadzona będzie firma, zakup towarów handlowych i materiałów do produkcji).
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2019 rok: 32.463,63 zł całkowity koszt projektu: 1.801.130,83 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Wnioskowane dofinansowanie - 1.780.374,29 zł Fundusz Pracy (wkład własny) - 20.756,54 zł
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 01.09.2016 - 30.06.2019

Programy finansowane ze środków rezerwy MRPiPS

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne w wieku 45 lat i powyżej
Liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 35 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> szkolenia staże prace interwencyjne roboty publiczne jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 250.000 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Rezerwa MRPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2019-2021



Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne
Liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 65 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> szkolenia staże prace interwencyjne roboty publiczne jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 650.000 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Rezerwa MRPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2019-2021

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne nieposiadające świadectwa dojrzałości
Liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 35 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> szkolenia staże prace interwencyjne roboty publiczne jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 250.000 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Rezerwa MRPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2019-2021

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat
Liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 35 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> szkolenia staże prace interwencyjne roboty publiczne jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 250.000 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Rezerwa MRPiPS Fundusz Pracy
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2019-2021

Program Regionalny 2019 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> szkolenia prace interwencyjne roboty publiczne staże jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 300.000 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Rezerwa MRPiPS - 234.000 zł Fundusz Pracy (wkład własny) - 66.000 zł
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2019-2021

Programy uruchomione w 2018 roku i kontynuowane w roku 2019

Program Regionalny 2018 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Kontynuowane formy wsparcia:

- staże, prace interwencyjne

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej

Kontynuowane formy wsparcia:

- staże, prace interwencyjne, roboty publiczne

Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych

Kontynuowane formy wsparcia:

- staże, prace interwencyjne, roboty publiczne

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Kontynuowane formy wsparcia:

- staże, prace interwencyjne, roboty publiczne

Pozostałe programy



Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none">• osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none">• zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy• przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none">• 90.000 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none">• PFRON – 100%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none">• 2019

4. Priorytety i planowane działania

W Programie zaplanowano szereg działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Działania te zostały zgrupowane wokół czterech kluczowych priorytetów przewidzianych do realizacji w 2019 roku.



Priorytet I. Aktywizacja zawodowa osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych

Działania	Projekt/programy planowane do realizacji
1 Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - profilowanie pomocy, tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem PUP	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (IV)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2018-2019] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020] • Kontynuacja projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy” - Poddziałanie VIII.3.1 RPO WŁ [2016-2019] • Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2019 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2 Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby	
3 Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy	
4 Udzielanie porad i informacji grupowych	
5 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6 Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia	
7 Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy	
8 Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego	
9 Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu	
10 Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: <ul style="list-style-type: none"> • robót publicznych; • prac interwencyjnych 	
11 Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem osobom podejmującym zatrudnienie	
12 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych	
13 Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
14 Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
15 Organizowanie spotkań informacyjnych oraz giełd pracy	
16 Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



**Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości
oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy**

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji	
1	<p>Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (IV)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2018-2019] • Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020]
2	<p>Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy” - Poddziałanie VIII.3.1 RPO WŁ [2016-2019]
3	<p>Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej • organizację prac interwencyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> • Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2019 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej
4	<p>Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z PUP oraz zasadach, którym podlega pomoc</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami
5	<p>Udzielanie informacji o możliwości uzyskania pożyczki w Banku Gospodarstwa Krajowego</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Priorytet III. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (IV)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER [2018-2019] Realizacja projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (IV)” - Działanie VIII.1 RPO WŁ [2019-2020] Krajowy Fundusz Szkoleniowy Aplikowanie o środki na realizację Programu Regionalnego 2019 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
3	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	

Priorytet IV. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy

Działania		Programy/ zadania umożliwiające realizację działań
1	Doskonalenie zawodowe pracowników PUP w Pabianicach poprzez udział w szkoleniach, kursach, konferencjach itp.	<ul style="list-style-type: none"> Finansowanie kosztów doskonalenia zawodowego oraz kształcenia pracowników PUP Finansowanie kosztów zakupu oraz modernizacji zaplecza technicznego
2	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez samokształcenie, szkolenia e-learningowe, studia podyplomowe itp.	
3	Doskonalenie standardów realizacji podstawowych usług rynku pracy	
4	Wyposażenie pracowników w niezbędne narzędzia oraz modernizacja techniczna sprzętu	
5	Zgłębianie wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez analizę: zmian w strukturze osób zarejestrowanych w PUP <ul style="list-style-type: none"> Barometru zawodów Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych 	
6	Analiza potrzeb zgłaszanych przez klientów PUP - zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców	
7	Wyszukiwanie możliwości pozyskania wsparcia dla grup osób, które zgodnie z prowadzonymi obserwacjami wymagają uruchomienia dodatkowych programów	
8	Monitoring efektywności działań aktywizujących	

5. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Realizację Programu w 2019 roku zapewnią środki pozostające w dyspozycji urzędu.

Podstawę finansowania będą stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego przyznane na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój [PO WER] oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego [RPO WŁ] - łączna kwota środków przyznana na realizację obu projektów wynosi 5.503.414 zł. Podstawowy budżet Programu dopełnią środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu w kwocie 2.738.386 zł.

Łączna kwota środków na 2019 rok to 8.241.800 zł.

Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest zdecydowanie niższa, niż w roku ubiegłym. W porównaniu do 2018 roku wielkość podstawowych środków zmniejszyła o 26%. Do 2018 roku były bowiem dostępne środki na realizację zadań określonych w art. 150f ustawy tj. refundowanie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS za zatrudnionych młodych bezrobotnych. Zadanie to było jednak przewidziane do realizacji wyłącznie w latach 2016-2018.

Podstawę finansowania działań programowych będą stanowiły środki przyznane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego - 67% kwoty wyjściowego budżetu. Pozostały składnik budżetu - Algorytm stanowi 33% całościowej kwoty.

Ze względu na założenia programów operacyjnych w ramach, których przyznane zostały środki EFS jesteśmy zobowiązani do wydatkowania funduszy PO WER na wsparcie osób do 30 roku życia, z kolei środków RPO WŁ na aktywizację osób wieku powyżej 30 lat.

Realizacja Programu zostanie wsparta dodatkowymi środkami, na które złożą się:

- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na wzmocnienie potencjału kadrowego firm – **800.000 zł**;
- środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych – **90.000 zł**.
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane w ramach Poddziałania VIII.3.1 RPO WŁ na realizację projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy” – **32.464 zł**;

Całkowity koszt realizacji Programu zamyka się kwotą 9.164.264 zł.

W celu zwiększenia puli środków przeznaczonych na realizację zadań nakreślonych w Programie, zamierzamy aplikować o dodatkowe fundusze.

Już z początkiem stycznia br. zgłosiliśmy do WUP chęć udziału w Programie Regionalnym 2019 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”. Na realizację przedsięwzięcia planujemy pozyskać 234.000 zł. W ramach programu przewiduje się realizację szkoleń zawodowych, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz dotacje dla osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

Ponadto złożyliśmy zapotrzebowanie na środki rezerwy KFS w kwocie 50.000 zł. oraz wstępne zapotrzebowanie na środki rezerwy



MRPiPS na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

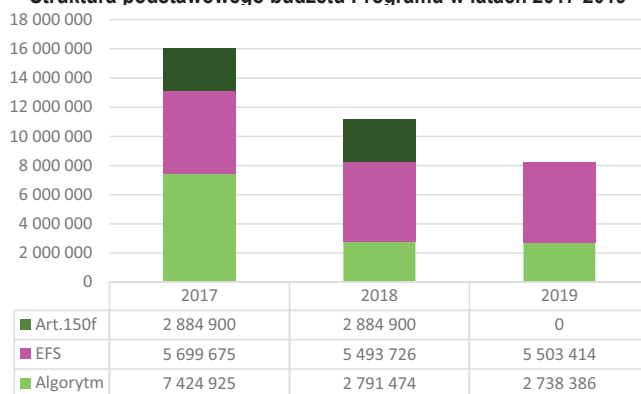
- w wieku 45 lat i więcej
- w regionach wysokiego bezrobocia
- z niskimi kwalifikacjami [nieposiadających świadectwa dojrzałości]
- w wieku 30-50 lat.

Na realizację programów z rezerwy MRPiPS zamierzamy pozyskać kwotę 1.400.000 zł.

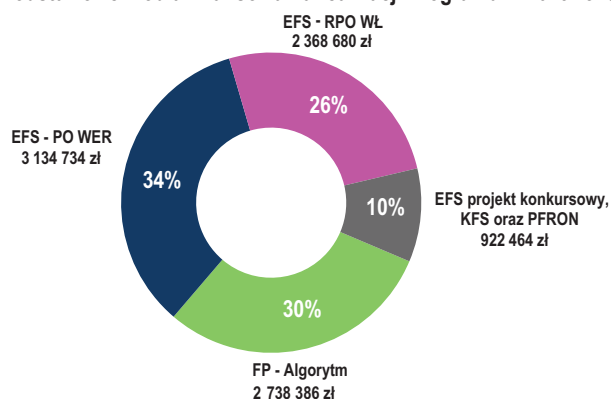
Mając na uwadze trudną sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie zamierzamy na bieżąco reagować na zgłaszane przez nich potrzeby i aktywnie aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą 10.848.264 zł.

Struktura podstawowego budżetu Programu w latach 2017-2019



Podstawowe źródła finansowania realizacji Programu w 2019 roku



Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych umożliwiających realizację wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2019 roku	Kwota
Algorytm	2 738 386 zł
PO WER – Poddziałanie 1.1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (IV)”	3 134 734 zł
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (V)”	2 368 680 zł
Razem:	8 241 800 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	800 000 zł
Razem:	9 041 800 zł
PFRON	90 000 zł
Razem:	9 131 800 zł
Dodatkowe środki KFS - Rezerwa KFS	50 000 zł
Dodatkowe środki EFS - „Siła biznesu - dotacje na start firmy” Poddziałanie VIII.3.1	32 464 zł
Dodatkowe środki Funduszu Pracy – Rezerwa MRPiPS	1 634 000 zł
Razem:	10 848 264 zł

Liczba uczestników Programu:

W 2019 roku planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji **984 osoby**.

Wzorem lat ubiegłych, największa część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie **staży**. Zarezerwowana na ten cel kwota **3.810.430,66 zł** stanowi ponad **46%** wyjściowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem **440 osób**.

Wdrożenie działań na rzecz **rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia** zapewni kwota **2.068.000 zł**, stanowiąca drugą co do wielkości pozycję w budżecie. Udział wskazanych środków w planie finansowym wynosi **25%**, co pozwoli na udzielenie **68 osobom bezzwrotnych dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej oraz **zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia 26 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Zasadniczą część budżetu stanowią także fundusze zaplanowane na realizację **robót publicznych**. Kwota **1.206.495,57 zł** pozwoli objąć wsparciem **115 bezrobotnych**.

Ponadto w planie finansowym zarezerwowano środki na realizację **prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych oraz szkoleń zawodowych**. Łączna kwota środków zaplanowanych na realizację wskazanych form wynosi **989.974,46 zł**.

Budżet zamykają fundusze zaplanowane na finansowanie kosztów pośrednich w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki wydzielonej rezerwy na finansowanie kosztów dojazdu, badań lekarskich, opieki nad dzieckiem oraz zapewnienie wkładu własnego do Programu Regionalnego 2019. Całkowity koszt wskazanych pozycji budżetu zamyka się kwotą **166.899,31 zł**.

Ogólne zasady realizacji Programu:

Pomimo wprowadzenia zasad ogólnych dla poszczególnych form aktywizacyjnych, każdy wniosek będzie rozpatrywany indywidualnie m.in. przy uwzględnieniu specyfiki danego zawodu. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria mające największy wpływ na skuteczność danych instrumentów rynku pracy.

W przypadku pracodawców istotny wpływ będzie miało wywiązywanie się z zobowiązań zatrudnieniowych w ramach wcześniej realizowanych umów. Obecny podział środków finansowych został dokonany po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikającego z realizacji Programu 2018 oraz w oparciu o bieżącą współpracę z przedsiębiorcami oraz potrzeby sygnalizowane przez osoby zarejestrowane w PUP.

W przypadku pojawienia się konieczności zmiany limitów finansowych zaplanowanych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej urząd będzie dokonywał odpowiednich przesunięć finansowych pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków.

Program ma **charakter otwarty i elastyczny**, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. **Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.**



Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2019 roku

Forma wsparcia	Algorytm						PO WER		RPO WŁ		RAZEM	
	Kontynuacja umów z 2018 roku		Umowy zawarte w 2019 roku		Kontynuacja umowy z 2018 roku		Umowa zawarta w 2019 roku		Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.				
Szkolenia	-	-	45 000,00	58	40 000,00	14	40 000,00	13	125 000,00	85		
Prace interwencyjne	182 174,46	48	30 000,00	5	90 000,00	15	362 800,00	60	664 974,46	128		
Roboty publiczne	206 495,57	38	1 000 000,00	77	-	-	-	-	1 206 495,57	115		
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	176 000,00	8	550 000,00	25	770 000,00	35	1 496 000,00	68		
Wyposażenie stanowiska pracy	-	-	22 000,00	1	110 000,00	5	440 000,00	20	572 000,00	26		
Stáže	406 875,55	74	369 840,42	51	2 297 834,69	220	735 880,00	95	3 810 430,66	440		
Prace społecznie użyteczne	-	-	200 000,00	122	-	-	-	-	200 000,00	122		
Rezerwa [w tym koszty dojazdu, wkład do Programu Regionalnego i inne]	3 396,00	-	96 604,00	-	23 000,00	-	10 000,00	-	133 000,00	-		
Koszty pośrednie	-	-	-	-	23 899,31	-	10 000,00	-	33 899,31	-		
RAZEM	798 941,58	160	1 939 444,42	322	3 134 734,00	279	2 368 680,00	223	8 241 800,00	984		
Razem FP	798 941,58	160	1 939 444,42	322	-	-	-	-	2 738 386,00	482		
Razem EFS	-	-	-	-	3 134 734,00	279	2 368 680,00	223	5 503 414,00	502		

6. Monitoring Programu

W celu zapewnienia prawidłowej i efektywnej realizacji Programu będzie prowadzony stały monitoring nakierowany na:

- badanie postępów w realizacji poszczególnych zadań;
- badanie efektywności działań podjętych na rzecz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Monitoring prowadzony będzie w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zasady dotyczące sprawozdawczości.

Monitoring umożliwi analizę zaawansowania podejmowanych w Programie działań. Będzie również służył wykrywaniu zagrożeń oraz ewentualnej modyfikacji zaplanowanych przedsięwzięć.

Na potrzeby prowadzenia monitoringu stopnia realizacji poszczególnych zadań określono następujące wskaźniki:

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa
Wskaźniki produktu		
1	Liczba osób objętych szkoleniami	85
2	Liczba osób objętych stażami	440
3	Liczba osób korzystających z prac społecznie użytecznych	122
4	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	68
5	Liczba osób objętych subsydiowanym zatrudnieniem lub innymi formami	269
Liczba osób objętych wsparciem w Programie		984

Wartości docelowe wskaźników będą aktualizowane, adekwatnie do wprowadzanych w budżecie Programu zmian.

Ocena efektywności podejmowanych działań aktywizacyjnych zostanie przeprowadzona w stosunku do osób, które zakończyły udział w poszczególnych formach wsparcia.

Za zaktywizowane w sposób efektywny zostaną uznane osoby, które w trakcie lub okresie **3 miesięcy** od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podejmą pracę i będą ją wykonywały przez **co najmniej 30 dni** (zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS). Przyjęty sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej jest zgodny z wytycznymi MRPiPS do sprawozdawczości.

Poza tym, na potrzeby realizacji projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, prowadzony będzie monitoring spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Sposób pomiaru efektywności w przypadku projektów EFS podlega jednak innym zasadom i jest prowadzony w oparciu o Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków

Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Pomiar wskaźnika będzie dokonywany w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, w tym uczestników, którzy w trakcie udziału w aktywnej formie podjęli pracę lub samozatrudnienie (z wyłączeniem osób, które podjęły samozatrudnienie w wyniku otrzymania środków EFS).

Za efektywnie zaktywizowane będą uznawane osoby, które w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podejmą zatrudnienie lub samozatrudnienie.

Wymienione wskaźniki posłużą do monitorowania Programu, w trakcie jego realizacji oraz całościowej oceny przedsięwzięcia, po jego zakończeniu.

