

**UCHWAŁA NR ...../...../19**  
**RADY POWIATU PABIANICKIEGO**  
**z dnia .....2019 roku**

**w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia  
i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2019”**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, Dz. U. z 2017 r. poz. 1543, Dz. U. z 2018 r. poz. 1669, poz. 2077, poz.1629, poz. 1544, poz. 107, poz. 858, poz. 2192, poz. 2215, poz. 2245, poz. 2435, poz. 2432, Dz. U. z 2019 r. poz. 60) **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2019” w brzmieniu określonym załącznikiem do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Pabianicach.

**Uzasadnienie**  
**do projektu uchwały Rady Powiatu Pabianickiego**  
**w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia**  
**i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2019”**

Do zadań samorządu powiatu należy, zgodnie z art. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, opracowanie i realizacja „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy”. Przedłożony Program został przygotowany jako plan działań na rok 2019, wpisujący się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym oraz dokumentów Unii Europejskiej. Definiuje on kluczowe potrzeby w zakresie powiatowej polityki rynku pracy.

Celem „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2019” jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności i efektywności działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach.

W celu osiągnięcia tak sprecyzowanego założenia wyznaczone zostały priorytety grupujące działania, wyszczególnione w oparciu o diagnozę pabianickiego rynku pracy:

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – w szczególności osób młodych, wychowujących dzieci, w wieku 50+, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy.
3. Wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy.

Pomyślna realizacja planowanych działań przyczyniających się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w sferze zatrudnienia będzie w dużym stopniu uzależniona od posiadanych zasobów finansowych. W 2019 roku, tak jak w roku ubiegłym, głównym źródłem finansowania Programu będą środki Europejskiego Funduszu Społecznego, wsparte środkami Algorytmu.

Przewidywany podstawowy koszt realizacji działań określonych w Programie zamyka się kwotą **9.164.264 zł**, z czego:

- 5.503.414 zł – to kwota bazowa przeznaczona na realizację aktywnych form wynikających z ustawy ze środków EFS przyznanych w ramach dwóch priorytetów inwestycyjnych 8ii PO WER i RPO WŁ,
- 2.738.386 zł – to kwota w ramach algorytmu
- 890.000 zł – to kwota, w oparciu o którą realizowane będą wszelkie dodatkowe działania; składają się na nią takie źródła finansowania jak PFRON oraz KFS,
- 32.464 zł – to kwota na realizację projektu „Siła biznesu – dotacje na start firmy” w ramach Poddziałania VIII.3.1. RPO WŁ.

Oprócz tego planuje się aktywnie aplikować o dodatkowe środki finansowe m.in.:

- z Programu Regionalnego 2019 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”,

- z tzw. „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 45 lat, osób z niskimi kwalifikacjami i programu „Regiony wysokiego bezrobocia” oraz
- z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wysokość zasobów finansowych zaplanowana w *Programie* ma charakter szacunkowy, a ostateczna kwota środków przeznaczonych na realizację oferowanych form wsparcia uzależniona jest od wyników aplikacji.

Działania zapisane w *Programie* zmierzają przede wszystkim do poprawy sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy, wsparcia rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia nowych miejsc pracy oraz wzmocnienia potencjału kadrowego firm. Uwzględnia on szeroką gamę aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, co pozwoli zaspokoić potrzeby i oczekiwania różnorodnej grupy klientów. Oprócz działań wymagających zaangażowania nakładów finansowych, wszystkim zarejestrowanym oferowane będą działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W roku 2019, podobnie jak w roku poprzednim, szczególny nacisk zostanie położony na zapewnienie najwyższej skuteczności oraz efektywności podejmowanych działań.

*Program* ma charakter elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

W imieniu Zarządu Powiatu Pabianickiego do referowania projektu uchwały upoważniona jest Magdalena Werstak – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.