

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PABIANICKIEGO

z dnia 2018 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr LIV/389/18 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 30 sierpnia 2018 roku
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych
prowadzonych przez Powiat Pabianicki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U z 2018 r. poz. 967, Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638), **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr LIV/389/18 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 30 sierpnia 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Starosta Pabianicki.”;

2) uchyla się § 8.

3) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) podejmowanie inicjatyw pożytecznych dla szkoły : kulturalnych, edukacyjnych oraz pozyskiwanie środków finansowych poprzez udział w projektach w ramach EFS i innych;
- 4) o wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły oraz skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, a w szczególności następujące kryteria:
- a) sprawność organizowania zadań szkoły :
 - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - polityka kadrowa,
 - organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - b) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
 - poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.”;

- 4) uchyla się § 10 ust. 3 i 4,
- 5) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 i 12 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 12.”;

- 6) uchyla się § 15 ust. 5,
- 7) uchyla się § 17,
- 8) uchyla się § 18,
- 9) uchyla się § 20,

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Powiatu Pabianickiego w sprawie zmiany uchwały Nr LIV/389/18 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 30 sierpnia 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967, Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638), w dniu 30 sierpnia 2018 roku został uchwalony Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki, który określał wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz ustalenia szczegółowych warunków przyznania tych dodatków. Dodatkowo regulamin określa zasady wynagradzania nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób nagradzania ze specjalnego funduszu nagród.

Zmiany, które wprowadza niniejszy projekt uchwały zostały zgłoszone przez Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi w trybie nadzoru legalności ww. uchwały i wynikają przede wszystkim ze zbyt szczegółowego określenia ww. kwestii, które zostały już wcześniej ujęte w przepisach prawa oświatowego.

W imieniu Zarządu Powiatu Pabianickiego do referowania projektu uchwały na komisjach i sesji Rady Powiatu upoważniona jest Gabriela Wenne-Błażyńska-Członek Zarządu Powiatu Pabianickiego, a w razie nieobecności Członka Zarządu-Liliana Forysiak-Naczelnik Wydziału Oświaty i Wychowania.